

令和 6 年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 1 号）
を定めることについて

令和 6 年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 1 号）は、次に
定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 1 9 5 万 8 千円を追加し、歳
入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 3 2 億 4, 0 9 5 万 8 千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の
歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 6 年 1 1 月 2 7 日提出

秦野市長 高 橋 昌 和

提案理由

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により議会の議決を求めるものでありま
す。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
2	繰入金	555,650	1,958	557,608
	1 他会計繰入金	555,650	1,958	557,608
	歳 入 合 計	3,239,000	1,958	3,240,958

歳 出

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	114,753	1,958	116,711
	1 総務管理費	86,977	1,958	88,935
	歳 出 合 計	3,239,000	1,958	3,240,958

令和6年度秦野市後期高齢者医療事業特別
会計補正予算に関する説明書（第1号）

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款	補正前の額	補正額	計
	千円	千円	千円
2 繰入金	555,650	1,958	557,608
歳入合計	3,239,000	1,958	3,240,958

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 114,753	千円 1,958	千円 116,711
歳 出 合 計	3,239,000	1,958	3,240,958

補正額の財源内訳			
特 定 国県支出金	財 源 地 方 債	そ の 他	一 般 財 源
千円	千円	千円	千円
			1,958
0	0	0	1,958

2 歳 入

2 款 繰入金

1,958千円

1 項 他会計繰入金

1,958千円

目	補正前の額	補 正 額	計
1 一般会計繰入金	千円 555,650	千円 1,958	千円 557,608
計	555,650	1,958	557,608

節		説	明
区 分	金 額		
2 事務費等繰入金	千円 1,958	事務費等繰入金	千円 1,958

後期高齢者医療事業特別会計

3 歳 出

1 款 総務費 1,958千円

1 項 総務管理費 1,958千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 86,977	千円 1,958	千円 88,935	千円	千円	千円	千円 1,958
計	86,977	1,958	88,935	0	0	0	1,958

節		説	明
区 分	金 額		
2 給料	千円 793	001 職員給与費	千円 1,958
3 職員手当等	697		
4 共済費	468		

後期高齢者医療事業特別会計

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補正後	($\frac{11}{6}$)	9,929	20,913	18,059	48,901	8,689	57,590	
補正前	($\frac{11}{6}$)	9,929	20,120	17,362	47,411	8,221	55,632	
比 較	($\frac{0}{0}$)	0	793	697	1,490	468	1,958	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員及びパートタイム会計年度任用職員についての職員数です。

職 員	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	時間外勤務手当 (千円)	通勤手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)
	手当等の 内 訳	補正後	495	1,329	1,306	1,456	389
補正前		352	1,273	834	1,756	529	11,435
比 較		143	56	472	△ 300	△ 140	506
区 分		児童手当 (千円)					
	補正後	390					
	補正前	430					
	比 較	△ 40					

ア 会計年度任用職員以外の職員

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補正後	($\frac{0}{6}$)	—	20,913	15,096	36,009	6,951	42,960	
補正前	($\frac{0}{6}$)	—	20,120	14,399	34,519	6,483	41,002	
比 較	($\frac{0}{0}$)	—	793	697	1,490	468	1,958	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶 養 手 当 (千円)	地 域 手 当 (千円)	住 居 手 当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)	通 勤 手 当 (千円)	期 末 勤 勉 手 当 (千円)	
		補正後	495	1,329	1,306	1,456	389	8,978
	補正前	352	1,273	834	1,756	529	8,472	
	比 較	143	56	472	△ 300	△ 140	506	
	区 分	児 童 手 当 (千円)						
	補正後	390						
	補正前	430						
	比 較	△ 40						

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	793	給与改定に伴う増額分	1,016	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 3% 給料改定の実施時期 令和6年4月1日
		異動その他予算措置の相違による増減分	△ 223	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	697	給与改定に伴う増額分	490	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 61 期 末 勤 勉 手 当 429
		制度改正に伴う増額分	186	制度改正に伴う増額分	制度改正の状況 12月期の期末勤勉手当の0.1月分(再任用職員は0.05月分) 引上げに伴う増額 期末勤勉手当 186 千円
		異動その他予算措置の相違による増減分	21	異動その他予算措置の相違のため	千円 千円 扶 養 手 当 143 地 域 手 当 △ 5 住 居 手 当 472 時 間 外 勤 務 手 当 △ 300 通 勤 手 当 △ 140 期 末 勤 勉 手 当 △ 109 児 童 手 当 △ 40

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

令 和 6 年 4 月 1 日 現 在	区 分		一 般 職
	給与改定後	平均給料月額(円)	322,607
平均給与月額(円)		337,818	
給与改定前	平均給料月額(円)	275,900	
	平均給与月額(円)	290,250	

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	201,000
	大学卒	230,000
給与改定前	高校卒	176,100
	大学卒	200,700

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による 加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{1.225}{2.350}$)	($\frac{2.40}{4.60}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{2.35}{4.50}$)	有	

備考 1 ()内は、再任用職員についての支給率です。

2 「(3)給料及び職員手当等の状況」は、会計年度任用職員を除きます。