

令和 6 年度秦野市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 1 号）
を定めることについて

令和 6 年度秦野市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 1 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 4 万 6 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 1 6 5 億 9, 1 0 4 万 6 千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 6 年 1 1 月 2 7 日提出

秦野市長 高 橋 昌 和

提案理由

地方自治法第 2 1 8 条第 1 項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補 正 額	計
		千円	千円	千円
5	繰入金	1,632,155	46	1,632,201
	1 他会計繰入金	1,632,154	46	1,632,200
	歳 入 合 計	16,591,000	46	16,591,046

歳 出

款	項	補正前の額	補 正 額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	328,393	46	328,439
	1 総務管理費	250,310	46	250,356
	歳 出 合 計	16,591,000	46	16,591,046

令和6年度秦野市国民健康保険事業特別会計
補正予算に関する説明書（第1号）

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款	補正前の額	補正額	計
	千円	千円	千円
5 繰入金	1,632,155	46	1,632,201
歳入合計	16,591,000	46	16,591,046

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 328,393	千円 46	千円 328,439
歳 出 合 計	16,591,000	46	16,591,046

補正額の財源内訳			
特 定	財 源		一 般 財 源
国 県 支 出 金	地 方 債	そ の 他	
千円	千円	千円	千円
			46
0	0	0	46

2 歳 入

5 款 繰入金

46千円

1 項 他会計繰入金

46千円

目	補正前の額	補 正 額	計
1 一般会計繰入金	千円 1,632,154	千円 46	千円 1,632,200
計	1,632,154	46	1,632,200

節		説	明
区 分	金 額		
1 一般会計繰入金	千円 46	一般会計繰入金	千円 46

国民健康保険事業特別会計

3 歳 出

1 款 総務費

46千円

1 項 総務管理費

46千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 248,680	千円 46	千円 248,726	千円	千円	千円	千円 46
計	250,310	46	250,356	0	0	0	46

節		説明
区分	金額	
2 給料	千円 △249	001 職員給与費 千円 46
3 職員手当等	△2	
4 共済費	297	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職 員 手 当 等 (千円)	計 (千円)			
補正後	($\frac{29}{13}$)	46,541	45,197	51,443	143,181	24,457	167,638	
補正前	($\frac{29}{13}$)	46,541	45,446	51,445	143,432	24,160	167,592	
比 較	($\frac{0}{0}$)	0	△ 249	△ 2	△ 251	297	46	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員及びパートタイム会計年度任用職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶 養 手 当 (千円)	管 理 職 手 当 (千円)	地 域 手 当 (千円)	住 居 手 当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)	通 勤 手 当 (千円)
	補正後	1,307	1,632	2,889	2,026	5,957	1,600
	補正前	1,210	1,668	2,900	2,302	6,957	911
	比 較	97	△ 36	△ 11	△ 276	△ 1,000	689
内 訳	区 分	期 末 勤 勉 手 当 (千円)	児 童 手 当 (千円)				
	補正後	35,383	640				
	補正前	34,828	660				
	比 較	555	△ 20				

ア 会計年度任用職員以外の職員

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職 員 手 当 等 (千円)	計 (千円)			
補正後	($\frac{0}{13}$)	—	45,197	36,035	81,232	15,889	97,121	
補正前	($\frac{0}{13}$)	—	45,446	36,037	81,483	15,592	97,075	
比 較	($\frac{0}{0}$)	—	△ 249	△ 2	△ 251	297	46	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶 養 手 当 (千円)	管 理 職 手 当 (千円)	地 域 手 当 (千円)	住 居 手 当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)	通 勤 手 当 (千円)
	補正後	1,307	1,632	2,889	2,026	5,957	1,600
補正前	1,210	1,668	2,900	2,302	6,957	911	
比 較	97	△ 36	△ 11	△ 276	△ 1,000	689	
内 訳	区 分	期 末 勤 勉 手 当 (千円)	児 童 手 当 (千円)				
	補正後	19,975	640				
	補正前	19,420	660				
	比 較	555	△ 20				

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	△ 249	給与改定に伴う増額分	1,947	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 3% 給料改定の実施時期 令和6年4月1日
		異動その他予算措置の相違による増減分	△ 2,196	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	△ 2	給与改定に伴う増額分	930	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 117 期 末 勤 勉 手 当 813
		制度改正に伴う増額分	429	制度改正に伴う増額分	制度改正の状況 12月期の期末勤勉手当の0.1月分(再任用職員は0.05月分) 引上げに伴う増額 期末勤勉手当 429 千円
		異動その他予算措置の相違による増減分	△ 1,361	異動その他予算措置の相違のため	千円 千円 扶 養 手 当 97 地 域 手 当 △ 128 住 居 手 当 △ 276 時 間 外 勤 務 手 当 △ 1,000 通 勤 手 当 689 期 末 勤 勉 手 当 △ 687 児 童 手 当 △ 20 管 理 職 手 当 △ 36

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

令 和 6 年 4 月 1 日 現 在	区 分		一 般 職
	給与改定後	平均給料月額(円)	303,654
平均給与月額(円)		352,068	
給与改定前	平均給料月額(円)	291,023	
	平均給与月額(円)	338,680	

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	201,000
	大学卒	230,000
給与改定前	高校卒	176,100
	大学卒	200,700

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による 加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{1.225}{2.350}$)	($\frac{2.40}{4.60}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{2.35}{4.50}$)	有	

備考 1 ()内は、再任用職員についての支給率です。

2 「(3)給料及び職員手当等の状況」は、会計年度任用職員を除きます。