

## 広報はだの5月15日号に関するアンケート

作成日：令和6年5月31日

|     |    |
|-----|----|
| 回答数 | 73 |
|-----|----|

### 問1 記事を読んで頭高山に登ってみたいと思いましたか。

| 項目  | 思った | 思わなかった |
|-----|-----|--------|
| 回答数 | 4   | 69     |

### 問2 問1で「思わなかった」を選択した方にお聞きします。その理由は何ですか。

| 項目       | 回答数 |
|----------|-----|
| ヤマビルがいる  | 60  |
| 低山で物足りない | 6   |
| 登山に興味がない | 1   |
| その他      | 2   |

その他

- ・子どもがまだ小さいので登山はもう少し先になりそうだから。
- ・頭高山周辺にも魅力がほしい。

### 問3 広報はだのを読んで、ご意見がありましたらお聞かせください。

- ・あまり有名ではないので行き方が分からないので地図を載せて下さい。地元の西でも知らない人がほとんどだと思う。
- ・頭高山がキレイになったの知らなかった。写真だとすごくきれいに見えます。ハイキングコースの情報をどんどんアップデートして発信してほしいです。
- ・職員採用と職員育成と職場環境は三位一体。職員採用だけ頑張ったって仕方がない。
- ・秦野は登山で売っているくせにPRが下手くそ。
- ・職員採用したものの、その人達が離職や退職せずに残り続ける取組も、採用以上に大切にしないとイケないのでは？
- ・職員採用の為には「秦野市」ではなくて「秦野市役所」という会社の魅力があるか否か。秦野市の水が綺麗でも自然が豊かでも、それは旅行や外出で十分に感じられる。秦野市役所で勤め続ける事で個人個人の人生にとってどうプラスなのか、それが無いと応募数が右肩下がりになるのでは。地方公務員という世界であれば、お金回りが良い厚木市役所や藤沢市役所、職場環境が良い横浜市役所や平塚市役所の方が勤め続けたいと若い人は思うのでは。もっと今の時代に合わせたアップデートを職員採用や職員育成、職場環境で図っていくべき。
- ・職員採用は問題ないのか。今の秦野市役所を見ていると、令和の時代に合った魅力ある職場のように見えない…。
- ・八重桜が満開の頃、以前、渋沢丘陵から頭高山に登りました。きれいな桜が続いた後、木が生い茂り、その隙間から表丹沢がほんの少し垣間見れ、足元はぐちゃぐちゃ、でこぼこで、正直、物足りなかった。今度、生まれ変わった頭高山を楽しみに行ってみたいと思います。
- ・職員採用説明会の資料を拝見したが、やっぱり他の自治体の資料と見比べても、文字が多くて見づらく見たいと思わせる資料になっていない。そういう所で、若い人から見放されるのではないか。

- 山のPRが少ない。鍋割山とかはいいかもだが、全然足りない。
- 登山しにわざわざ頭高山までは行きたくない。周辺に何かないと。秦野市役所はポイントポイントの魅力はあるけど一体的なものがない。渋沢丘陵周辺で何をしたいのか、市長はもっとビジョンを持ってほしい。
- 秦野市役所は登山のアピールを進める割には、PR力がぜんぜん足りてないのでは？そんな事だから、伊勢原の大山との格差が進むばかり。もっと、登山観光を伊勢原とか山北と進めるべきでは？
- 今の時代、職員採用だけ進めても仕方ない。職員をしっかり教育する事やそれを進める職場環境がなければ、採用された人間が現実に興醒めして、すぐに退職や離職をする。人事課は採用だけ進めずに全てを線で捉えて考えて欲しい。
- 20代男性です。今年度秦野市を受験しようか悩みましたが止めました。まず、秦野市役所全体として、それぞれの部署を広く見てみましたが、何となく雑然としていて整理整頓されていない職場だったので、それで幻滅してしまいました。次に、それぞれの職員、特に私と同じような年代の人が楽しそうに仕事していませんでした。仕事なので楽しい事ばかりではないと思いますが、それでも、なるべく楽しく過ごしたいです。横浜市役所や平塚市役所は、とても綺麗で楽しそうな職場でした。そういう職場で人生の大半を過ごしたいです。
- 昨年度のインターンや今年度の採用説明会を聞きましたが、受験応募を止めました。まず、インターンは限られた部署の内容しか分からなく、力仕事を押し付けられた感じを受けたから。採用説明会は資料が細かい割にいまいち内容が伝わらなかったから。説明会資料やパンフレット資料を見ても、他の市役所や民間企業と比べると、全然魅力が伝わらないし読みたいという気にさせられない。各部署の様子を見ても、他の市役所の方が綺麗だし過ごしやすそうだし、何よりも楽しそうに仕事にやり甲斐がありそう。秦野市役所にはそれが感じられない。
- 職員採用だけに力を入れても意味がないのでは、ここ最近は会社ガチャという言葉があるように、就職してから理想と現実の大きなギャップを感じて、働く意欲がなくなったり、そのまま転職したりする。職場環境の整備も必要。
- 頭高山だけのPRをされても…。渋沢丘陵をどう使いたいのか、スポーツビレッジに然り、バイオアッセイ跡地に然り、渋沢駅周辺の賑わいに然り、今回の頭高山に然り、秦野市役所は何でポイントだけで考えようとするのか意味が分からない。もっと面で捉えて考えないといけないのでは？
- 鍋割山とか足柄山と比べて、高さが低い頭高山への登山を目的にわざわざ行かないかも。もっと、そこ周辺の連携を考えてほしいかな。例えば、渋沢駅からのアクセスとかスポーツビレッジからのアクセスとか。だいぶ前に利活用方針が作られたけど、何をしたいのかさっぱり分からない。
- 頭高山で植樹祭もやって機運が高まっている。
- 頭高山だけの魅力を上げられても、丘陵一体の魅力がなければ、わざわざ行こうとは思えない。
- 弘法山も頭高山もポイントだけいい。周辺にももっと魅力がほしいし、そういう所をPRする力が著しく低い。

## ○性別

| 項目  | 男性 | 女性 | 無回答 |
|-----|----|----|-----|
| 回答数 | 63 | 10 | 0   |

## ○年齢

| 項目  | 20歳代 | 30歳代 | 40歳代 | 50歳代 | 60歳代 | 70歳代以上 |
|-----|------|------|------|------|------|--------|
| 回答数 | 4    | 8    | 15   | 41   | 3    | 2      |