

令和5年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第1号）  
を定めることについて

令和5年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ500万7千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ28億5,199万3千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和5年11月30日提出

秦野市長 高橋 昌和

提案理由

地方自治法第218条第1項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正  
歳 入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
2	繰入金	514,905	△5,007	509,898
	1 他会計繰入金	514,905	△5,007	509,898
	歳 入 合 計	2,857,000	△5,007	2,851,993

歳 出

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	113,785	△5,007	108,778
	1 総務管理費	89,328	△5,007	84,321
	歳 出 合 計	2,857,000	△5,007	2,851,993

令和5年度秦野市後期高齢者医療事業特別  
会計補正予算に関する説明書（第1号）



歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括  
(歳入)

款	補正前の額 千円	補正額 千円	計 千円
2 繰入金	514,905	△5,007	509,898
歳入合計	2,857,000	△5,007	2,851,993

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 113,785	千円 △5,007	千円 108,778
歳 出 合 計	2,857,000	△5,007	2,851,993

補正額の財源内訳			
特 定 財 源	特 定 財 源	特 定 財 源	一 般 財 源
国 県 支 出 金	地 方 債	そ の 他	
千円	千円	千円	千円
			△5,007
0	0	0	△5,007

## 2 歳 入

2 款 繰入金

△5,007千円

1 項 他会計繰入金

△5,007千円

目	補正前の額	補 正 額	計
1 一般会計繰入金	千円 514,905	千円 △5,007	千円 509,898
計	514,905	△5,007	509,898



節		説明	
区分	金額		
2 事務費等繰入金	千円 △5,007	事務費等繰入金	千円 △5,007

後期高齢者医療事業特別会計

### 3 歳 出

1 款 総務費

△5,007千円

1 項 総務管理費

△5,007千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 89,328	千円 △5,007	千円 84,321	千円	千円	千円	千円 △5,007
計	89,328	△5,007	84,321	0	0	0	△5,007

節		説明
区分	金額	
2 給料	千円 △2,695	001 職員給与費 千円 △5,007
3 職員手当等	△1,135	
4 共済費	△1,177	

後期高齢者医療事業特別会計

## 給 与 費 明 細 書

### 1 一般職

#### (1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補正後	( $\frac{15}{6}$ )	10,994	18,377	15,810	45,181	7,464	52,645	
補正前	( $\frac{15}{6}$ )	10,994	21,072	16,945	49,011	8,641	57,652	
比 較	( $\frac{0}{0}$ )	0	△ 2,695	△ 1,135	△ 3,830	△ 1,177	△ 5,007	

備考 ( )内は、暫定再任用短時間勤務職員及びパートタイム会計年度任用職員についての職員数です。

職 員	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	時間外勤務手当 (千円)	通 勤 手 当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)
	手当等の	補正後	495	1,177	919	1,756	543
補正前		352	1,331	863	2,056	632	10,467
比 較		143	△ 154	56	△ 300	△ 89	△ 701
内 訳	区 分	児童手当 (千円)					
	補正後	410					
	補正前	500					
	比 較	△ 90					

#### ア 会計年度任用職員以外の職員

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補正後	( $\frac{0}{6}$ )	—	18,377	14,168	32,545	5,694	38,239	
補正前	( $\frac{0}{6}$ )	—	21,072	15,303	36,375	6,871	43,246	
比 較	( $\frac{0}{0}$ )	—	△ 2,695	△ 1,135	△ 3,830	△ 1,177	△ 5,007	

備考 ( )内は、暫定再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	時間外勤務手当 (千円)	通勤手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)
	補正後	495	1,177	919	1,756	543	8,124
補正前	352	1,331	863	2,056	632	8,825	
比 較	143	△ 154	56	△ 300	△ 89	△ 701	
内 訳	区 分	児 童 手 当 (千円)					
	補正後	410					
	補正前	500					
	比 較	△ 90					

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	△ 2,695	給与改定に伴う増額分	317	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 1.26% 給料改定の実施時期 令和5年4月1日
		異動その他予算措置の相違による増減分	△ 3,012	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	△ 1,135	給与改定に伴う増額分	355	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 336 期 末 勤 勉 手 当 19
		制度改正に伴う増額分	131	制度改正に伴う増額分	制度改正の状況 12月期の期末勤勉手当の0.1月分(暫定再任用職員は0.05月分) 引上げに伴う増額 期末勤勉手当 131 千円
		異動その他予算措置の相違による増減分	△ 1,621	異動その他予算措置の相違のため	千円 千円 扶 養 手 当 143 地 域 手 当 △ 490 住 居 手 当 56 時 間 外 勤 務 手 当 △ 300 通 勤 手 当 △ 89 期 末 勤 勉 手 当 △ 851 児 童 手 当 △ 90

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

令 和 5 年 4 月 1 日 現 在	区 分		一 般 職
	給与改定後	平均給料月額(円)	276,360
平均給与月額(円)		323,666	
給与改定前	平均給料月額(円)	271,000	
	平均給与月額(円)	317,984	

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	176,100
	大学卒	200,700
給与改定前	高校卒	164,100
	大学卒	189,700

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による 加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	( $\frac{1.15}{2.20}$ )	( $\frac{1.20}{2.30}$ )	( $\frac{2.35}{4.50}$ )	有	
補 正 前	( $\frac{1.15}{2.20}$ )	( $\frac{1.15}{2.20}$ )	( $\frac{2.30}{4.40}$ )	有	

- 備考 1 ( )内は、暫定再任用職員についての支給率です。  
 2 「(3)給料及び職員手当等の状況」は、会計年度任用職員を除きます。