

令和4年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第1号）
を定めることについて

令和4年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ459万円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ26億9,059万円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和4年11月25日提出

秦野市長 高橋昌和

提案理由

地方自治法第218条第1項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
2	繰入金	466,143	4,590	470,733
	1 他会計繰入金	466,143	4,590	470,733
	歳 入 合 計	2,686,000	4,590	2,690,590

歳 出

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	102,219	4,590	106,809
	1 総務管理費	82,301	4,590	86,891
	歳 出 合 計	2,686,000	4,590	2,690,590

令和4年度秦野市後期高齢者医療事業特別
会計補正予算に関する説明書（第1号）

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 102,219	千円 4,590	千円 106,809
歳 出 合 計	2,686,000	4,590	2,690,590

2 歳 入

2 款 繰入金

4,590千円

1 項 他会計繰入金

4,590千円

目	補正前の額	補 正 額	計
1 一般会計繰入金	千円 466,143	千円 4,590	千円 470,733
計	466,143	4,590	470,733

節		説	明
区 分	金 額		
2 事務費等繰入金	千円 4,590	事務費等繰入金	千円 4,590

3 歳 出

1 款 総務費 4,590千円

1 項 総務管理費 4,590千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 82,301	千円 4,590	千円 86,891	千円	千円	千円	千円 4,590
計	82,301	4,590	86,891	0	0	0	4,590

節		説明
区分	金額	
2 給料	千円 2,521	001 職員給与費 千円 4,590
3 職員手当等	1,458	
4 共済費	611	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補正後	($\frac{14}{6}$)	8,933	20,628	16,498	46,059	7,856	53,915	
補正前	($\frac{14}{5}$)	8,933	18,107	15,040	42,080	7,245	49,325	
比 較	($\frac{0}{1}$)	0	2,521	1,458	3,979	611	4,590	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員及びパートタイム会計年度任用職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶養手当	地域手当	住居手当	通勤手当	期末勤勉手当	児童手当
		(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)
	補正後	495	1,312	1,124	563	9,733	471
	補正前	352	1,153	1,261	464	8,730	280
	比 較	143	159	△ 137	99	1,003	191

ア 会計年度任用職員以外の職員

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補正後	($\frac{0}{6}$)	—	20,628	15,210	35,838	6,760	42,598	
補正前	($\frac{0}{5}$)	—	18,107	13,752	31,859	6,149	38,008	
比 較	($\frac{0}{1}$)	—	2,521	1,458	3,979	611	4,590	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	通勤手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)	児童手当 (千円)
	補正後	495	1,312	1,124	563	8,445	471
	補正前	352	1,153	1,261	464	7,442	280
	比 較	143	159	△ 137	99	1,003	191

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	2,521	給与改定に伴う増額分	112	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 0.34% 給料改定の実施時期 令和4年4月1日
		異動その他予算措置の相違による増減分	2,409	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	1,458	給与改定に伴う増額分	48	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 6 期 末 勤 勉 手 当 42
		制度改正に伴う増額分	194	制度改正に伴う増額分	制度改正の状況 12月期の勤勉手当の0.1月分(再任用職員は0.05月分) 引上げに伴う増額 期末勤勉手当 194 千円
		異動その他予算措置の相違による増減分	1,216	異動その他予算措置の相違のため	千円 千円 扶 養 手 当 143 地 域 手 当 153 住 居 手 当 △ 137 通 勤 手 当 99 期 末 勤 勉 手 当 767 児 童 手 当 191

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

区分		一 般 職	
令 和 4 年 4 月 1 日 現 在	給与改定後	平均給料月額(円)	284,433
		平均給与月額(円)	329,119
	給与改定前	平均給料月額(円)	282,783
		平均給与月額(円)	327,370

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	164,100
	大学卒	189,700
給与改定前	高校卒	160,100
	大学卒	186,700

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.125}{2.150}$)	($\frac{1.175}{2.250}$)	($\frac{2.30}{4.40}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.125}{2.150}$)	($\frac{1.125}{2.150}$)	($\frac{2.25}{4.30}$)	有	

備考 ()内は、再任用職員についての支給率です。