

傍聴を希望される皆さまへ

新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、本会議と委員会を傍聴される場合は、次のことをお願いします。

1. 咳エチケットを守りましょう。

2. 入場時に手指消毒をお願いします。

3. 風邪のような症状がある場合は、傍聴をご遠慮ください。



市職員の
期末手当支給率を引き下げ

議案第56号 秦野市職員の給与に関する条例の一部を改正することについて

▼要旨
国家公務員に準じて、本市職員の期末手当の支給率を0・05分引き下げるため、改正するもの。
なお、この条例は、公布の日から施行し、令和2年12月の期末手当支給率について特例措置を設けるもの。

▼本会議での主な質疑
問 期末手当の支給率引き下げによる影響額はどのようか。
答 職員1人当たり平均で約1万8000円、会計年度任用職員1人当たり平均約3000円、総額で約2115万円の減額となる。

▼本会議での反対討論
公務員の期末手当を引き下げると、民間事業者もボーナスを下げる悪循環に陥ることから反対する。

▼採決の結果
本会議 原案可決（賛成多数）

市長・副市長・教育長の
期末手当支給率を引き下げ

議案第57号 秦野市特別職職員の給与等に関する条例の一部を改正することについて

▼要旨
本市職員の期末手当の支給率の引き下げに準じて、市長、副市長と教育長の期末手当の支給率を引き下げるため、改正するもの。
なお、この条例は、公布の日から施行し、令和2年12月の期末手当支給率について特例措置を設けるもの。

▼本会議での主な質疑
問 特別職報酬等審議会における意見はどうか。
答 特別職の給料は、現在の額を据え置くことが妥当であり、減額措置については、令和3年3月までとするのが望ましいとの意見があった。

▼採決の結果
本会議 原案可決（賛成全員）

市議会議員の
期末手当支給率を引き下げ

議提議案第8号 秦野市議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当に関する条例の一部を改正することについて

▼要旨
議員期末手当の支給率を0・05分引き下げ、年間4・25月とするもの。

▼採決の結果
本会議 原案可決（賛成全員）

ギカイのギモン 「通年議会」って何？



通年議会とは

議会の活動可能な期間である「会期」について、これまでのように定例会・臨時会の区分を設けず、**通年（1年間）**として、閉会期間をなくします。これにより、**議会の判断で必要に応じて本会議・委員会を開催できる**ようになり、災害などの突発的な事案や緊急の行政課題などへの速やかな対応を図ることができるため、危機管理の観点から効果的であると考えられています。

また、閉会中に活動する場合は議決の必要があった常任委員会も、年間を通して活動することが可能となります。

通年議会の手法は2パターン（従来の運用を工夫した「通年議会」、地方自治法の改正による「通年の会期」）あります。

本市議会では「通年の会期」の導入に向け、秦野らしい議会運営を検討しています。

イメージ図

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
これまで	閉会	会期 定例会	閉会	会期 臨時会	閉会	会期 定例会	閉会	閉会	会期 定例会	閉会	閉会	会期 定例会
通年の会期	会期 ※ 臨時会議 定例会会議											

※ 始期と終期を定め、始期が来るごとに招集されたものとみなされる

※ 臨時会議は審議する案件がある場合に議長が開く

比較

	これまで	通年の会期
会期	会期は議会が定める（会議を開くたびに決定）	1年間（市長の招集は4年に1回）
招集	年に4回（3月、6月、9月、12月）招集	会期の始まりをもって市長が招集したものとみなされる
本会議	定例会（3月、6月、9月、12月）と臨時会に区分	議会の判断で定例会会議や臨時会議が開かれる
委員会	会期中は活動可能だが、閉会中の活動には議決が必要	年間を通して活動が可能

検討経過

（平成23年9月～27年6月）

議会活性化特別委員会

平成23年9月に設置し、23年11月から協議を開始。27年6月定例会において、導入に向け検討することを議長に報告

（平成30年6月～31年3月）

議会基本条例検証委員会

平成30年6月に設置し、会期日程の検証の中で、時機を捉えて検討することを議長に報告

（令和2年1月～）

議会運営委員会

令和2年1月から本格的な協議を開始。2年7月には先進市（厚木市）を視察



厚木市での視察の様子

秦野市議会における
議会活性化などの取り組み

