

令和5年度 秦野市職員採用試験



保育教諭・幼稚園教諭職 消防職



マスコットキャラクター「もりりん」

CONTENTS

- 02…秦野市職員を志す皆さんへ(市長メッセージ)
- 03…秦野市について
- 05…人事・研修制度(秦野市が求める職員像)
- 07…先輩×Interview(先輩職員からのメッセージ)
- 10…勤務条件・福利厚生
- 11…秦野市公式ツイッターに登録を
- 12…職員採用試験募集要項



秦野市職員を志す皆さんへ



秦野市長 高橋昌和

令和5年度秦野市職員採用試験案内を手にとってください、ありがとうございます。

秦野市は、丹沢山地をはじめ里地・里山など四季折々の様々な表情を見せる豊かな自然のほか、芦ノ湖の4倍といわれる量の地下水を有し、市民の飲料水の7割をまかなうなど、水とみどりの恵みを存分に堪能できる自慢のふるさとです。

本市は小田急線の駅が4か所あり、令和4年度には念願であった新東名高速道路の「新秦野インターチェンジ」と「秦野丹沢スマートインターチェンジ」が開通したことにより、「3つのインターチェンジと4つの駅」という交通利便性の高い環境にあります。

豊かな自然と恵まれた立地という2つの特性を生かし、表丹沢のロゴマーク「OMOTAN」をキャッチフレーズに「表丹沢の魅力づくり」を推進するとともに、「小田急線4駅周辺のにぎわい創造」などの施策を一体的に進めることにより、全国屈指の「森林観光都市」を目指し、取り組みを進めています。

さて、我が国は、新型感染症と世界情勢の不安に加え、円安に起因するエネルギーや食糧価格の高騰などの困難が同時かつ複合的に押し寄せ、歴史的な困難に直面しています。

本市においても、これらの困難に対して、市民の命と暮らしや地域経済を守るための施策を適時適切に実施しているところです。

さらに、デジタル化やカーボンニュートラルなどにも積極果敢に取り組むとともに、市民が安心して子供を産み育てることができるよう、妊娠・出産から子どもたちが社会にはばたくまで、切れ目のない施策の充実・強化を図り、次代を担う「はだのっ子たち」へ希望溢れる「ふるさと秦野」を引き継いでまいります。

この大変革期を「新時代の幕開け」ととらえ、将来にわたって持続可能なまちづくりを推進していくためには、職員一人ひとりの力が必要になります。特に、コロナ禍の出口が見え、令和7年には市制施行70周年を迎える中、わがまちの魅力と将来性を時代の潮流に乗せて発信させていくためには、若い力が必要です。

私は、日頃、市の職員は、市政を支える最大の原動力であり、誰一人欠くことのできない財産だと思っています。そのため、本市では能力向上を図る職員研修プログラムにも力を入れております。

職員は、日頃、市民の期待に応え、信頼される存在でなくてはなりません。そのため、「職員としての原点に帰って職務に臨むこと」、「人の心の痛みが分かる職員であること」、「現地・現場主義で仕事をする事」、「健康や家族を大事にすること」を心がけ、高い目標を持ち、みんなで力を合わせ、市民の幸せ、輝く秦野の未来のために、私と共に頑張りましょう。

秦野市について

自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は、神奈川の県央西部に位置し、東京から約60km、横浜から約37kmの距離にあり、北方に丹沢山塊、南方には洪沢丘陵が東西に走る県内唯一の盆地です。その地下には全国名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」があり、この名水によるボトルドウォーターが、環境省の行った「名水選抜総選挙」の「おいしさがすばらしい名水部門」で全国第1位となりました。

近代秦野の発展へとつながった、たばこ耕作（日本三大銘葉）や、明治、大正、昭和の時代に、全国に先がけて取り組んだ陶管水道事業（日本で最初）、町営電気事業、軽便鉄道事業などは、先人たちが成し遂げた偉業であり市の誇りです。

平成27年1月1日には市制施行60周年を迎え、県央の中核都市の一つとして、安定した成長の期待できる産業を基盤とした、自立性、発展可能性の高い都市です。

令和3年4月1日にスタートした総合計画「はだのプラン2030」では、「水とみどり」と共生し、豊かで美しい自然を背景に、世界共通の目標であるSDGsの「誰一人取り残さない」という理念のもと、都市像を43年ぶりに次のように改定しました。

『水とみどりに育まれ 誰もが輝く暮らしよい都市（まち）』

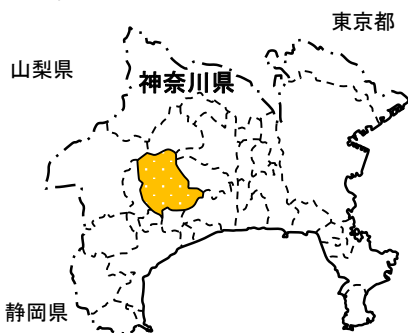
私たちは、新しい都市像の実現に向かって、「ふるさと秦野」の魅力ある資源にさらに磨きをかけ、市民との協働・連携のもとに、持続可能なまちづくりを推進しています。



上 沢登り（葛葉川上流）
中 秦野たばこ祭
下 秦野丹沢まつり

秦野市基本データ（令和5年4月1日現在）

位置



- 新宿から
小田急線・特急ロマンスカーで60分
小田急線・快速急行で65分
- 横浜から
相鉄線海老名駅乗り換え、
小田急線・急行で55分
- 小田原から
小田急線・急行で20分
- 東名高速東京ICから
秦野中井ICまで車で40分

市章



伝統の誇りと発展向上する「ハダノ」を最も力感ある形で、飛躍発展性と市民の精神的結合の旗印として翼型に図案化し、市の発展を象徴したものです。

人口



161,279人
(男 81,465人)
(女 79,814人)

世帯数



72,359世帯

面積



103.76km²
(県内で5番目の
大きさ)

職員数



1,098人

財政状況



一般会計予算額
555億7,000万円

市の木



さざんか

こぶし

市の鳥



うぐいす

市の花



なでしこ

あじさい

秦野市には、令和5年4月1日現在、公立の認定こども園が5園、幼稚園が7園あり、それぞれの良さを生かして就学前教育の一層の充実を目指しています。また、消防組織として、消防本部には本署の外4分署が配置され、秦野市民を火災や災害などから24時間体制で守り続けています。ここでは、こども園・幼稚園の特徴的な取組や採用後に従事する主な消防業務を紹介します。

こども園・幼稚園の特徴的な取組

県内で最も長い歴史と伝統の公立幼稚園

秦野市では、「人づくりの基本は、幼児教育にあり」と大正4年から幼稚園教育を推進してきました。現在も引き継がれているその理念は、遊びを中心とした体験や学びの中から、心豊かな人間性を育成するための基礎となっています。



豊かな自然の中で遊ぶ子どもたち



小学生との交流

子育て支援の拠点・認定こども園

教育を中心とする幼稚園と保育を中心とする保育園、それぞれの良さを生かしながら、子どもたちの健やかな成長を支援する「認定こども園」。秦野市には、令和5年4月1日現在、公立では県内最多の5園があり、幼児期の教育や保育、地域のさまざまな子育て支援の「量の拡充」と「質の向上」を進めています。

園小中一貫教育の取組とふれあい教育の推進

秦野市では、小・中学校に隣接する園が多くあり、その環境を生かし、就学前から小・中学校までを通して連続性のある教育課程により、幼児期に身についた「育ち」や「学び」を着実に継続し、伸ばしていけるよう、地域、保護者が一体となって、幼児教育や子育て支援の充実を図っています。また、さまざまな人とのふれあいや自然体験を通して、子どもたちの考える力や豊かな心を育てています。

主な消防業務

消防・救助

火災時における消火活動や、事故・自然災害時における救助活動を行うのが、消防・救助業務です。複雑多様化するさまざまな災害から市民の命や秦野のまちを守ります。

地域防災

大規模・広域的な災害が発生した場合、消防機関だけでは十分な対応ができません。

地域を守る消防団の訓練指導はもちろん、誰もが尊い命を救える環境を整備するため、市民を対象とした応急手当講習なども積極的に行っています。



災害現場に向かう消防隊

救急救命

秦野市の昨年の救急出動件数は約9,900件でした。昼夜を問わず発生する急病や事故による負傷などに対応するため、令和2年4月1日から1隊増隊し、6隊、48名の救急隊員が救急救命業務に従事しています。

火災調査

消火活動に加え、火災が発生した原因や状況、火災や消火による損害を調査します。判明した出火原因を、火災の予防や効果的な消防活動に役立てています。

危険物規制・保安

消防法で定められた「危険物」は引火や自然発火の危険性が高いため、指定数量以上の危険物の貯蔵や取扱いに対して、規制や許可をします。

建築指導・査察

建築物等の安全を建築前に確保する消防同意や建築後も消防用設備等が適切に管理されているか、立入検査を行い、火災の発生や被害の拡大を未然に防いでいます。

人事・研修制度

秦野市が求める職員像

かつての国の主導により画一的な行政サービスを提供する中央依存的な体制から、地方が自らの責任で判断し、権限を行使していく「地方分権時代」に移行しています。

このように社会情勢や市民の意識が大きく変化している状況の中、我々は市民に対して常に価値のあるサービスを提供し続けなくてはなりません。

秦野市では、「職員（ひと）づくり基本方針」を策定し、目指すべき職員像を提示しています。私たちはその職員像こそ地方分権時代にふさわしい姿であると考え、毎日その姿を目指し努力しています。

そこで私たちは、これから採用試験を受験する皆さんには、地方分権時代にふさわしい秦野市職員になるために、次の5つの心構えで臨んでいただきたいと考えます。

- ①『誰よりも秦野を愛する、誠実で良識のある職員』
- ②『市民のために仲間と共に情熱をもって成し遂げる、熱い職員』
- ③『妥協を許さない、行動するプロフェッショナルな職員』
- ④『理想を追い求めて学び続ける、チャレンジする職員』
- ⑤『将来の秦野のために、人と組織を育てる職員』

配属・異動



新採用職員研修（救急救命講習）

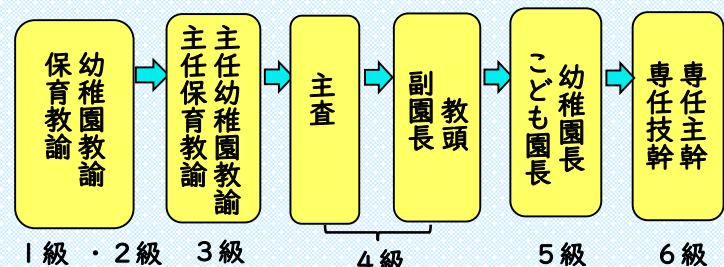
毎年4月に定期人事異動を行っており、原則的に3～5年のジョブローテーションにより、早い段階で幅広い経験を積むことができます。

また、人事異動の際に各職員が自分のやってみたい仕事や、配慮すべきことなどを申告できる意向申告制度もあり、各職員の状況に応じ、自らが歩んでいきたい道を選択できる人事制度を進めています。

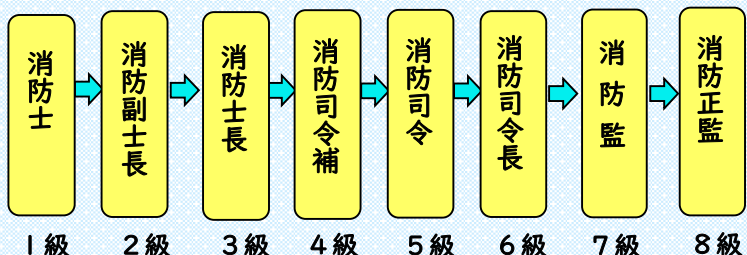
昇任

秦野市の職制は1級から8級までとなっており、一般的な昇任は、次のとおりです。

<保育教諭・幼稚園教諭職>



<消防職>



弘法山公園（権現山）の桜



表丹沢野外活動センター



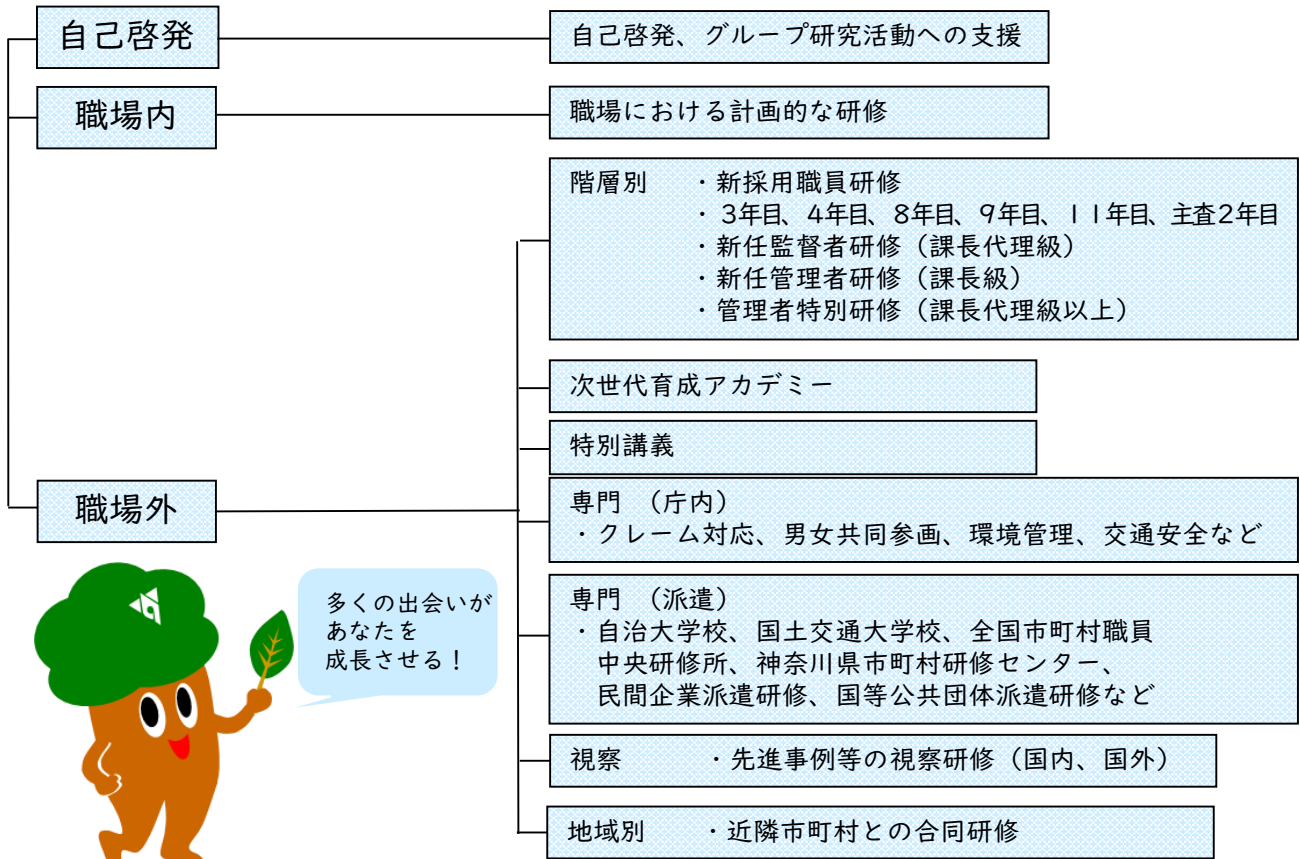
風の吊り橋（県立秦野戸川公園）



塔ノ岳山頂から見た富士山

研修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。



多くの出会いが
あなたを
成長させる！

消防学校での基礎研修

消防職員に採用されると最初に県の消防学校に入校します。月曜から金曜までの宿泊研修により、心身ともに消防士として必要な基礎教育を6か月受講します。

小・中学校教員との合同研修等

園小中一貫教育の観点から、新規採用教員研修など、さまざまな研修を小・中学校と合同で行っており、保育教諭や幼稚園教諭が小・中学校の教員とともに研修に参加しています。

新採用職員教育担当者制度

職場の先輩職員が1年間マンツーマンで新採用職員の育成・指導に当たる「教育担当者制度」を取り入れています。

新採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し、業務を円滑に遂行するために、先輩職員が職務のノウハウや心構え等を指導しています。また、身近な相談相手として、精神的な支えとしての役割も果たしています。



先輩職員

新採用職員

【保育教諭・幼稚園教諭職】

子どもたちが
楽しくのびのびと
過ごせる園づくりを目指して

しぶさわこども園

込山 浩菜 (令和3年度採用)



🍀 どんな仕事をしているの

保育教諭として3年目を迎え、現在は3歳児クラスの担任をしています。日々の保育の中で、様々なことに触れたり、経験したりできるように、子どもたちの興味関心に合わせて遊びや保育室の環境設定をしています。子ども一人一人に寄り添い、気づきや発見を受け止め、共感していくことで、

子どもが伝えたいと思えるよう、温かく応答的に関わることを心掛けています。

また、園の先生方や保護者の方とのコミュニケーションも大切にし、連携を図りながら子どもたちにとってより良い園生活が送れるようにしています。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

この仕事のやりがいは、子どもの成長を間近で感じられることです。私はこれまで1歳児、2歳児、3歳児クラスを担当してきました。自分が担任するクラスの子どもが初めて「せんせい」と呼んでくれた時、自分で着替えをしようと頑張っている時、トイレで排泄できた時など、子どもの成長を感じられて心から嬉しい気持ちになりました。

初めは分からないことばかりの毎日で、不安や悩みが沢山ありましたが、先輩の先生方からのアドバイスや子どもたちの笑顔と可愛らしさに励まされ、「また明日も頑張ろう」という気持ちになりました。想像力が豊かな子どもたちと一緒に過ごしていく中で、子どもたちに気づかされることもあり、自分自身も一緒に成長していけるとてもやりがいのある仕事だと思っています。

🍀 皆さんへのメッセージ

保育教諭は、子どもと共に学び、成長していける魅力のある仕事です。

子どもの興味に合わせて視聴覚教材や手作り玩具を用意し、実際に保育の中で使った際に、子どもの笑顔が見られたときは「頑張ってよかったな」と嬉しい気持ちになります。また、それが自分自身の経験や学びにつながっていきます。

仕事をしていく中で、支えてくださる先輩方や気軽に相談できる同期、心強い仲間が沢山います。皆さんと一緒に、自然豊かな秦野市で一緒に働けることを楽しみにしています。



【保育教諭・幼稚園教諭職】

心豊かな幼児を育てる

園づくりを目指して

ほりかわ幼稚園

棚原 ユカリ (令和2年度採用)



🍀 どんな仕事をしているの

現在は4歳児クラスの担任をしています。子どもたちが楽しく、安心して園生活を過ごせるように一人一人に寄り添い、どのような援助をしていくのが良いのか、日々試行錯誤しながら保育をしています。遊びを通して、様々なことを体験したり、いろいろな発見ができるように、環境設定や教材の準備をしています。

また、子どもに何を体験させ、何を学ばせたいのかを考え、保育の計画を作成し、実際にはどうだったのか反省をして、次の保育に活かしています。

他の先生方や保護者の方と連携を図り、子どもたちがより良い園生活を送れるように心掛けています。

🍀 仕事のやりがいは何ですか

子どもたちと関わる中で、日々悩むことはありますが、クラスの様子を職員で共有し、自分だけでなく、他の先生方と一緒に考えることで、一人一人の性格や発達に合わせた様々な援助の方法を学ぶことができます。

子どもの楽しそうな表情や毎日泣いていた子が笑顔で登園するようになった等、少しずつ成長している姿を身近に感じられ、子どもや保護者の方、他の先生方と共に子

どもの成長を喜び合えることができたとき、嬉しく思い、「頑張ってたかった」とやりがいを感じています。

また、困っている友達を助けようとしたり、泣いている子の背中をさすってあげたり、「自分で頑張る」とできないことに取り組もうとしていたり、子どもの純粋な心に学ぶことや助けられることがたくさんあり、自分自身の成長にも繋がっているように思います。

🍀 皆さんへのメッセージ

大切な命を預かる責任ある仕事で大変なこともあります。それ以上に子どもと一緒に過ごす時間、子どもがみせる笑顔やふとした言葉、表情に癒され、子どもの成長する姿を身近に感じられる素敵な仕事だと思います。

秦野市は、自然豊かで子どもがのびのびと過ごせる魅力あふれる場所です。みなさんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。



【消防職】

市民の安心と安全を 守るために

警備第一課西第一担当

駒澤 優衣（令和元年度採用）



どんな仕事をしているの

私は、令和元年度に採用され、現在は西分署の救急隊員として勤務しています。

主な仕事は、病気や怪我をされた方のもとに救急車で出動し、傷病者の観察や応急処置を実施しながら病院まで搬送するという業務です。一般住宅や高齢者施設だけではなく、火災や交通事故現場などの危険な現場で活動

したりもします。24時間、常に災害に備えながら当直勤務し、出動をしていない時間は、救急活動の訓練や勉強をしたり、報告書を作成しています。

他にも庁舎見学で子どもたちと触れ合いながら消防業務の魅力を発信しています。

今までどんな経験をしましたか

採用後6か月間は、消防学校に入校し、神奈川県内の消防職員たちと共に生活や訓練を重ね、消防職員としての基礎を学びました。

卒業後は、消防隊に配属され、性別関係なく一人前の活動をしなければならない状況に不安を感じることもありましたが、火災現場では、周りの先輩と協力し、最前線で消火活

動を行うことができました。

現在配属されている救急隊でも、過酷な現場はありますが、「あなたがいてくれて安心しました。」と言ってもらえたときや、出産に立ち会ったとき、この仕事にとってもやりがいを感じました。

皆さんへのメッセージ

消防の業務には、火災、救助、救急以外に、地震や台風による自然災害などにも出動し、多種多様な災害から、市民の生命、身体及び財産を守るために行動することが求められます。

消防車や救急車で街中を走っていると、小さな子どもが手を振ってくれたり、通りすがりの方に「ご苦労様です。」と声を掛けていただくこともあり、市民のヒーロー・ヒロイン的な存在でもあります。

市民の生命、身体及び財産を守るため、皆さんと切磋琢磨して、共に災害に立ち向かい、お互いに成長していける日を心待ちにしています。



女性消防職員
活躍動画
配信中！！



女性職員活躍動画！！

配信中！！

勤務条件・福利厚生 (令和5年4月1日現在)

◇初任給（地域手当含む）（月額）

保育教諭・幼稚園教諭職		消防職	
大卒	201,082円	大卒	217,724円
短大卒	185,818円	短大卒	196,312円
		高卒	179,988円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

◇昇給

年1回（1月）

◇手当・賞与等

- 扶養手当(月額) 配偶者等：6,500円
子：10,000円等
- 住居手当(月額) 賃借 29,600円（上限）等
- 通勤手当 公共交通機関(期間毎)：定期代等
自家用車等(月額)：距離に応じた額
- 期末勤勉手当(賞与) 年4.4月
- その他手当 時間外手当など

◇勤務地

秦野市内の庁舎など（こども園、幼稚園、消防署など）
※他団体等への派遣あり

◇勤務時間・休暇

- 勤務時間 シフト勤務（原則7時間45分）
※消防は交代勤務有
- 休日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始
（勤務部署による）
- 休暇 年次有給休暇、療養休暇、特別休暇（結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児についての休暇等）、介護休暇など

◇福利厚生

健康維持・管理

定期健康診断の実施や人間ドック受診の際の費用補助を行っています。また、健康相談や健康教室などの職員の健康増進を図るための各種事業も行っています。

年金・健康保険等

市町村共済組合（健康保険、年金、住宅貸付や普通貸付などの各種貸付制度、福利厚生施設利用助成、出産等の給付事業などの充実した制度）に加入するとともに、生命（損害）保険や貯金制度、財形制度なども扱っています。

職員互助会（秦和会）

会員及びその家族の親睦、扶助及び元気回復を図ることを目的として、秦野市の市制施行日である昭和30年1月1日に発足し、今年で68年を迎えます。広報誌の発行、各種給付事業（結婚や出産、子供の入学、卒業、映画やスポーツ観戦などへのチケット補助、宿泊補助等）やクラブ活動に対する補助、バス旅行や文化教室などを行っています。

Q クラブ活動にはどのようなものがありますか？

A 野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレエ、サッカーなどさまざまあります。その他、写真や釣りなどの趣味のつながりや女子会など、職員同士の交流も盛んです。



秦和会文化教室
「中国 食文化探究！！」



野球部、平成28年に県代表として
全国大会（高松宮賜杯）に出場

Q 年次有給休暇は、何日与えられますか？

A 年次有給休暇は、年度で20日付与されます。また、使用しなかった日数は、翌年度に20日を限度に繰り越すことができます。

Q 結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A 産前産後の休暇、配偶者の分べん、子の養育や看護のための休暇のほか、子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業（男女とも取得できます）、介護休暇などの制度が設けられています。



プロフィール
名前：もりりん
（モリ目リン科カワイイ属ヨウセイ種）
好物：おいしい秦野の水
盆地に差すおひさまの光
落花生などはだのに関するもの



秦野市公式YouTube・LINE

秦野市公式LINE



秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」



秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



秦野市職員採用情報Twitterに登録を

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「秦野市職員採用情報Twitter」でお知らせします。
採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

○使用するアカウント 秦野市職員採用情報 (@hadano_saiyou)

○提供する情報 秦野市ホームページにおける職員採用試験や説明会の情報等

感染症の影響で、試験日程等が変更になる場合があります。
 変更がある場合は、秦野市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページ及び秦野市職員採用情報公式Twitterにて、随時お知らせします。

令和5年度 保育教諭・幼稚園教諭職、消防職採用試験募集要項

【受験申込期間】
令和5年7月1日（土）～31日（月）

1 職種、職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	採用予定日	職務内容	採用予定人員
保育教諭・幼稚園教諭職	令和6年4月1日以降採用	こども園の保育教諭・幼稚園の幼稚園教諭の職務に従事	若干名
消防職	令和6年4月1日以降採用	消防本部及び消防署に勤務し、消防業務、救急救命業務等の消防行政の執行に関する職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。また、採用予定人員は変更することがあります。

2 受験資格等

職種・試験区分	受験資格等（※）	
保育教諭・幼稚園教諭職	平成7年4月2日以降に生まれた方	保育士及び幼稚園教諭の両方の資格を有する方（令和6年3月までの取得見込みを含む） ※保育士資格は、神奈川県国家戦略特別区域限定保育士の登録を受けている（令和6年3月までの登録見込みを含む）方を含む
消防職	平成9年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた方	

※全職種・試験区分共通

(1) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。（以下はその内容です。）

ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方

イ 秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない方

ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

(2) 外国籍の方も受験できます。ただし、令和6年4月1日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。

3 試験日時、会場及び内容

	第1次試験		最終試験	
	保育教諭・幼稚園教諭職	消防職	保育教諭・幼稚園教諭職	消防職
試験日時	【全職種】 (1日目) 令和5年8月20日(日)、21日(月) 9:00から11:30、13:00から17:00まで ※受付票発行時に受験日時をお知らせします。 (2日目) 令和5年9月17日(日) 着席時刻: 9:00 ※第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして取り扱います。		令和5年10月18日(水)及び19日(木)(予定) ※集合時刻は受験者毎に指定します。	令和5年10月20日(金)(予定) ※集合時刻は受験者毎に指定します。
試験会場	(1日目)教育庁舎3階会議室 (2日目)秦野市立本町中学校		別途お知らせします。	別途お知らせします。
試験内容	(1日目)個別面接 (2日目)教養試験 記述試験 ※終了時刻: 12:30頃	(1日目)個別面接 (2日目)教養試験 記述試験 体力試験 ※終了時刻: 15:00頃	実技試験 個別面接	個別面接

※ 試験のほか、いずれかの日程で適性検査を実施します。

※ 最終試験後、合格者に対して健康診断を実施します。

4 受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

(1)	電子申請	<p>市ホームページの「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページから、神奈川電子自治体共同サービス（e-kanagawa電子申請）により、申請してください。</p> <p>※申込方法は、市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページにある申込マニュアルをご覧ください。</p> <p>※電子申請の申込には、電子申請利用申込（利用者登録）と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込（利用者登録）だけでは受験が申込みできませんので、ご注意ください。</p> <p>【申込期間】 令和5年7月1日（土）午前9時～7月31日（月）午後5時 ※申込期間内は24時間申込みできます。</p>
(2)	受付票発行	<p>受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷し、第1次試験（1日目）の際に必ずお持ちください。</p> <p>【発行予定】 令和5年8月8日（火）までに発行</p>
(3)	<p>第1次試験（1日目） 申込書類の提出</p> <p>8月20日（日）、 21日（月）</p>	<p>①申込書、受験票（申込書と受験票は同一の写真を貼付）、エントリーシートを市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページからダウンロードし、記入してください（7月1日（土）午前9時からダウンロードできます）。</p> <p>②受験する本人が、①の書類及び受付票（2）を印刷又はダウンロードした画面を直接申込受付の会場に持参してください（受付後、個別面接を行います）。</p> <p>※申込書とエントリーシートの記入は、パソコン入力でも手書きでもかまいませんが、署名は必ず直筆してください。（様式は変更しないでください）</p> <p>※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません（不備がないようご注意ください）。</p>

注意事項

- ア 申込書類に必要事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込みはできません。
- イ 申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。
- ウ 申込時は、卒業（見込）証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。

5 試験方法

試験名	試験概要	保育教諭・幼稚園教諭職	消防職
個別面接 (第1次試験)	(時間 10分程度) ※第1次試験(1日目)として、個別面接を行います。	第1次試験 (1日目)	
教養試験	人文・社会、自然に関する一般知識、並びに文章理解、数的能力、推理判断能力に関する択一式の筆記試験です。 (試験時間 30分間)	第1次試験 (2日目)	
記述試験	秦野市職員採用試験を受験する意欲等に関して記述する試験です。 (試験時間 60分間)	第1次試験 (2日目)	
体力試験	筋力・瞬発力・持久力等の職務遂行に必要な体力を測定する試験です。	/	第1次試験 (2日目)
実技試験	ピアノ演奏、保育等の職務遂行上必要な技術についての試験です。		最終試験
個別面接 (最終試験)	(時間 15分程度)	最終試験	
適性検査	択一式の筆記検査です。(時間 35分程度)	試験日程のいずれかで実施	

6 持参品(第1次試験(2日目))

- ・受験票、筆記用具(鉛筆、シャープペンシル、消しゴム)、腕時計(スマートウォッチ等は不可)(机の上に置くことができるのは上記の持参品のみです。)
- ・上履き、靴を入れる袋(下駄箱は使用できません)を用意してください。
消防職を受験する方は、体力試験を行いますので運動のできる服装、屋内用運動靴(上履きとの兼用可)もあわせて持参してください。
- ・熱中症予防のため飲料水等を持参してください。

7 合格通知方法

第1次試験の結果	秦野市ホームページの「職員採用(保育教諭・幼稚園教諭職、消防職)」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の場所、集合時刻等をお知らせします。なお、合格者には、別に最終試験の案内文書を送付します。 (発表予定日 令和5年10月上旬) 第1次試験は、1日目と2日目の両方の結果から判定します。個別(1日目のみ、2日目のみ)での合格発表はありません。
最終試験の結果	合格にかかわらず文書で通知します。(11月上旬予定)

8 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。
- (2) 採用予定日は、令和6年4月以降です。※既卒者は状況により、その前に採用される場合があります。
- (3) 採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から1年を経過すると失効します。
- (4) 保育士及び幼稚園教諭の資格が取得できない等、受験資格がないことや申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取り消します。

9 【参考】令和4年度試験実施結果

職種・試験区分	応募者数	受験者数	最終合格者数	倍率
保育教諭・幼稚園教諭職	18	16	12	1.3
消防職	45	30	8	3.8

市 民 憲 章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの
限りない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- | 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- | きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- | 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- | 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- | みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

この市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定したものです。



表丹沢の特徴や魅力を伝えるため、
ロゴマークを作成。
「M」と「A」の文字を表丹沢の
山々に見立て、それぞれに「ブルー＝
名水」「グリーン＝豊かなみどり」
「ピンク＝桜をはじめとした花」で
表現しています。

《問合せ先》

秦野市総務部人事課人事管理担当

〒257-8501 秦野市桜町一丁目3番2号

TEL (代表) 0463-82-5111 (内線2554・2555) (直通) 0463-82-5120

ホームページURL <http://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/index.html>