



水とみどりに育まれ

誰もが輝く暮らしよい都市



秦野市職員採用案内

事務職・土木職

Recruitment Guide

令和6年度秋季



Hadano City Office



CONTENTS

- 2…秦野市職員を志す皆さんへ（市長メッセージ）
- 3…秦野市の紹介
- 4…都市像実現のための5つの基本目標
- 5…秦野市が目指す職員像
- 6…受験申込から採用まで
- 7…先輩×Interview（先輩職員からのメッセージ）
- 9…勤務条件・福利厚生
- 10…人事・研修制度
- 12…秦野市公式SNSをご利用ください
- 14…職員採用試験募集要項



秦野市職員を志す皆さんへ



秦野市長 高橋昌和

「令和6年度秦野市職員採用案内」を手にとってくださり誠にありがとうございます。

令和7年1月1日に市制施行70周年を迎える秦野市は、北側には丹沢山地、南側には渋沢丘陵が東西に走り、その地形は県内唯一の盆地となっています。

北側の丹沢山地は「表丹沢」として広く親しまれており、多彩な山々と豊富なルートがあることから、登山初心者から中・上級者まで幅広く楽しむことができるほか、豊かな自然の中でのキャンプや農作物の収穫体験など様々なアクティビティを体験することができるなど、雄大な自然と豊富な観光資源に恵まれています。

また、小田急線の4駅に加え、高速道路のインターチェンジが3か所あり、いずれも新宿や横浜との移動時間が1時間程度と高い交通利便性を誇っています。市民の日常生活から休日のレジャーなど多様なニーズに対応できる交通網を有していることも本市の大きな強みと言えます。

「100年に1度の危機」とも言われた、新型感染症との4年にわたる闘いを乗り越え、社会経済活動が本格化する中、本市でも、この機を逸することのないよう「表丹沢の魅力づくり」と「小田急線4駅周辺のにぎわい創造」を軸とした、移住・定住人口の増加につながる施策を展開しています。

その結果、令和3年以降は転入者が転出者を上回る、人口の社会増加が続いているなど、成果も出つつありますが、さらに取組みを進めることで、誰もが住みたい、働きたい、何度でも行ってみたいと思う魅力あふれる「全国屈指の森林観光都市」の具現化を目指しているところです。

社会が目まぐるしく変化する中で、本市の都市像である「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」を実現していくためには、皆さんの新しい力が必要です。そして、本市には皆さんの知識や経験を広げ、様々な先輩職員と一体となってチャレンジできるフィールドが広がっています。

「秦野市をよりよくしたい」、「秦野市で自分の力を発揮したい」という熱意のある方をお待ちしています。

皆さん、私たちと一緒に市民の幸せ、輝く秦野の未来のために、共に歩んでまいりましょう。

秦野市の紹介

(令和6年4月1日現在)

自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は、神奈川の県央西部に位置し、東京から約60km、横浜から約37kmの距離にあり、北方に丹沢山塊、南方には渋沢丘陵が東西に走る県内唯一の盆地です。その地下には全国名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」があり、この名水によるボトルドウォーターが、環境省の行った「名水選抜総選挙」の「おいしさがすばらしい名水部門」で全国第1位となりました。

近代秦野の発展へとつながった、たばこ耕作（日本三大銘葉）や、明治、大正、昭和の時代に、全国に先がけて取り組んだ陶管水道事業（日本で最初）、町営電気事業、軽便鉄道事業などは、先人たちが成し遂げた偉業であり市の誇りです。

令和7年1月1日には市制施行70周年の節目を迎えることから、多様な市民のつながりや絆が再認識され、新たな未来につながるようという想いが込められた【みんなでつなぐ 未来のHADANO】をテーマに市民一体となった記念事業を展開しています。

秦野市では豊かで美しい自然を背景に、「水とみどり」と共生し、世界共通の目標であるSDGsの「誰一人取り残されない」という理念のもと次の都市像を掲げています。

【都市像】

「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」

私たちは、都市像の実現に向かって、「ふるさと秦野」の魅力ある資源にさらに磨きをかけ、市民との協働・連携のもとに、持続可能なまちづくりを日々推進しています。

位置・アクセス

市章

位置



アクセス

○鉄道

- 《新宿から》
小田急線・特急ロマンスカーで60分
小田急線・快速急行で65分
- 《横浜から》
相鉄線海老名駅乗り換え、
小田急線・急行で55分
- 《小田原から》
小田急線・急行で20分

○高速道路

- 《東京ICから》
東名高速道路 秦野中井ICまで30分
新東名高速道路 秦野丹沢スマートICまで35分



伝統の誇りと発展向上する「ハダノ」を最も力感ある形で、飛躍発展性と市民の精神的結合の旗印として翼型に図案化し、市の発展を象徴したものです。

人口・世帯数・面積

職員数

財政状況



人口

160,674人
(男81,115人)
(女79,559人)



職員数

1,097人



財政状況

一般会計予算額
605億8,000万円



世帯数

72,991世帯



面積

103.76km²
(県内で5番目の大きさ)

市の木・花・鳥

市の木



さざんか



こぶし

市の花



なでしこ



あじさい

市の鳥



うぐいす

都市像実現のための5つの基本目標

① 誰もが健康で共に支えあうまちづくり

人生100年時代にあたり、子どもから高齢者までのすべての世代が夢と希望を持って活躍し、共に支えあいながら、住み慣れた地域で安心して暮らせる地域共生社会の実現を目指します。

また、子育て世代や働き盛り世代が秦野市に住み続け、仕事をしながら結婚し、安心して子どもを産み育てることができる環境づくりを進めるとともに、次世代を担う子どもたちの成長を地域社会全体で支えあうまちを目指します。



② 生涯にわたり豊かな心と 健やかな体を育むまちづくり

子どもたちが心身共に健康で、豊かな個性と創造性を備えた「生きる力」を育むとともに、社会環境の変化を見据えた新たな学びへつながるよう教育基盤の整備・充実を図り、次世代を担う人づくりを推進します。

また、文化芸術及び学習活動、スポーツを通じた学びや楽しみを生かしながら、誰もが豊かな心と健やかなからだを育むまちを目指します。

③ 名水の里の豊かな自然と共生し安全・安心に暮らせるまちづくり

丹沢や渋沢丘陵、里地里山や農地、名水をたたえる湧水群など、豊かな水やみどりにふれあうことができる「秦野らしさ」を維持し、市民と共に環境負荷の少ない暮らしに取り組んでいきます。

また、市民、事業者、行政が一体となって、災害に強いふるさとづくりを進め、様々な危機や犯罪への備えの強化など、誰もが安全・安心に暮らせるまちを目指します。



④ 住みたくなる訪れたくなるにぎわい・活力あるまちづくり

小田急線4駅と高規格幹線道路等の都市基盤や秦野市の歴史、文化、丹沢に代表される自然、桜、温泉などの魅力ある地域資源を生かした産業振興と観光振興に取り組み、まちのブランド化や新たな産業拠点の創出を図ります。

また、人にやさしい道路、交通、公園などの都市機能を維持・充実するとともに、誰もが安心して住み続けられる快適なまちを目指します。

⑤ 市民と行政が共に力を合わせて創るまちづくり

複雑かつ専門化・多様化する地域課題に対し、市民力、地域力を生かしたまちを目指すとともに、市民の期待に応え信頼される市役所づくりと、将来を見据えた持続可能な行政運営を推進します。

また、誰もが個性を認めあい、差別や偏見のない明るい社会を構築するとともに、市民とまちづくりの情報や課題を共有するなど、知恵と力を出しあう協働のまちを目指します。



令和6年度施政方針は市ホームページで確認できます。

トップページ> 市政情報> 財務> 令和6年度

> 令和6年度秦野市長施政方針

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/genre/1708998803003/index.html>



秦野市が目指す職員像

かつての国の主導により画一的な行政サービスを提供する中央依存的な体制から、地方が自らの責任で判断し、権限を行使していく「地方分権時代」に移行しています。

このように社会情勢や市民の意識が大きく変化している状況の中、我々は市民に対して常に価値のあるサービスを提供し続けなくてはなりません。

秦野市では、「職員（ひと）づくり基本方針」を策定し、目指すべき職員像を提示しています。

私たちはその職員像こそ地方分権時代にふさわしい姿であると考え、毎日その姿を目指し努力しています。

そこで、これから採用試験を受験する皆さんにも、地方分権時代にふさわしい秦野市職員になるために、次の5つの心構えで臨んでいただきたいと思います。

1. 「誰よりも秦野を愛する、誠実で良識のある職員」

～誰よりも秦野を愛し、市民や社会に対して誠実であり続けます。～

2. 「市民のために仲間と共に情熱をもって成し遂げる、熱い職員」

～常に仲間を思いやり、支えあい、課題には共に情熱をもって取り組みます。～

3. 「妥協を許さない、行動するプロフェッショナルな職員」

～経営感覚を持つ行政のプロとして、仕事に使命感と誇りを持って行動します。～

4. 「理想を追い求めて学び続ける、チャレンジする職員」

～失敗を恐れず、目標に向かって挑戦するために学び続けます。～

5. 「将来の秦野のために、人と組織を育てる職員」

～強みを持った行動力のある職員と創造的な組織を育てます。～

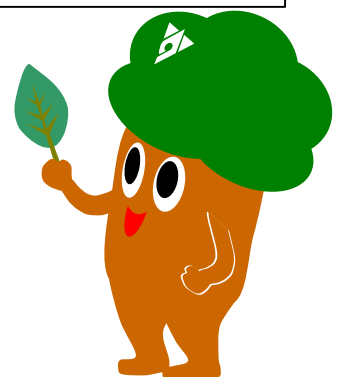
職員（ひと）づくり基本方針は市ホームページで確認できます。

トップページ> 市政情報> 行政運営> 職員> 職員（ひと）づくり基本方針

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003551/index.html>



プロフィール
名前：もりりん
（モリ目リン科カワイイ属ヨウセイ種）
好物：おいしい秦野の水
盆地に差すおひさまの光
落花生などはだのに関するもの



受験申込から採用まで

【事務職、土木職】

注意：令和6年度中に行われた秦野市職員採用試験を受験された方は同じ職種を受験することができません。



上記スケジュールは予定であり、状況により変更する場合があります。

【事務職】

市民の住みよい
住み続けたくなる
まちづくり

都市部 まちづくり計画課

鈴木 莉子（平成30年度採用）



《経歴》
平成30年4月 資産税課
令和4年4月 まちづくり計画課

どんな仕事をしているの

私の所属するまちづくり計画課の業務は、主に都市計画に関する業務です。

都市計画という言葉は聞きなれないかと思いますが、市民の皆さんが快適に暮らせるまちづくりを目指す業務です。

具体的には、人口減少や少子高齢化など、本市には様々な課題が存在する中で、市の抱える課題に対応した持続可能なまちづくりを

目指して、関係機関と調整を行ったりしています。

また、地域の良好な景観資源を後世に引き継いでいくために、地域景観拠点や展望ポイントを登録し、看板設置やPR動画の撮影など景観資源の周知等にも取り組んでいます。

仕事のやりがいは何ですか

業務には窓口対応もあり、市民や業者の方に都市計画の説明や地図の販売を行っています。

家を建てたりするときは、その場所が都市計画でどのような制限があるのか確認する必要があるため、調査に来る人はまちづくり計画課を最初に訪れるケースが多いです。説明にあたっては齟齬がないように丁寧な説明を心がけています。対応した方から「ありがとう」「分かりやすかった」と

言っていたときが一番嬉しいです。

また、昨年度は、事業の財源確保に向けて国庫補助申請を担当しました。補助を受けるために県や国と協議を重ねるのですが、他の部署の事業を代わりに説明しなければならず、所管が全く異なる仕事を理解することは簡単ではありませんでした。そのため、正式に国の採択を受けることができたときの達成感は得難いものでした。

市役所では定期的に異動があり、その中で新しいこと知識・技術を得てスキルアップできることも、魅力の一つと感じています。

皆さんへのメッセージ

ご紹介した仕事は私の部署の仕事の一部で、市役所には他にもたくさんの部署があり、どの部署も市を運営するために欠かせない仕事です。

みなさん自身が公務員になってやってみたいことを、ぜひ職員となってチャレンジしてください！

最後に私の職場の雰囲気を紹介すると、普段からみんなで意見を出し合って仕事を進めることのできる風通しの良い職場です。

みなさんのこと、お待ちしております！



【土木職】

土木工事で暮らし良い まち 都市づくり

建設部 道路整備課

深谷 祐貴 (平成26年度採用)



どんな仕事をしているの

道路整備課では、道路・河川の整備計画の策定や新設・改良工事などを行っています。また、狭あい道路の整備や、道路改良に伴う用地の取得等も行っており、市民生活に密着している市道の充実かつ安全で快適な道路整備を日々進めています。

その中でも私の所属する道路整備担当では、道路利用者の利便性の向上や安全な通行の確保を目的とした道路の整備工事を

担っており、道路整備計画を基に、現地調査などの調査、設計を行ったうえで、工事発注を行います。その後は、工事監督員として安全かつ計画的に工事が実施できるよう、施工事業者や関係機関と打合せを行い、工事の完成を目指します。

仕事のやりがいは何ですか

これまで、上下水道局での水道、下水道整備工事や道路整備課での道路改良工事に携わり、インフラ整備として数多くの工事を担当してきました。

実際の現場ではそれぞれ条件が異なることから、多くの調整や協議、また難しい工法の選択を求められる場合もあります。そのため、検討に苦勞することもあります。上司や同僚職員と協力し、施工事業者と協議を重ねて工事を少しずつ形にしていきます。

工事が完成した時の達成感は大きく、次の工事もがんばろうという気持ちになります。

また、工事に伴って市民の方に不便をかけることもあるので、協力をいただくため何度も説明を行います。そうした中で、市民の方から労いの言葉をいただいたり、工事の完成を喜んでいただけることが大きなやりがいになります。

工事の設計から現場監督作業を通じて、専門知識や技術のほかに、コミュニケーションの重要性や判断力、柔軟な対応力が大切だと感じています。

皆さんへのメッセージ

土木職は道路や上下水道、公園やまちづくりなど、土木の幅広い分野で活躍することのできる魅力ある仕事です。

最初はわからないことも多く、悩むこともあると思いますが、年齢の近い先輩や経験豊富な上司がサポートしてくれるので、安心して挑戦してほしいです。

秦野市は、新東名高速道路の開通により、今後ますます発展し、やりがいの多い仕事ができると思います。みなさんと一緒に秦野市をもっと盛り上げていける日を楽しみにしています。



勤務条件・福利厚生

(令和6年4月1日現在)

市初任給（地域手当含む）（月額）

事務職、技術職

大卒 212,742円

短大卒 198,538円

高卒 186,666円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

※令和6年12月に給与をアップする改定を行う予定です。

昇給

年1回（1月）

手当・賞与

扶養手当(月額) 配偶者等： 6,500円

子：10,000円等

住居手当(月額) 賃借：29,600円(上限)など

通勤手当 公共交通機関(期間毎)：定期代等

自家用車等(月額)：距離に応じた額

期末勤勉手当(賞与) 年4.5月

その他手当 時間外手当など

勤務地

秦野市内の庁舎など（※他団体等への派遣あり）

勤務時間・休暇

勤務時間 8:30～17:15（休憩1時間）

※ 勤務部署による

休日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始

※ 勤務部署による

休暇 年次有給休暇、療養休暇、特別休暇（結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児についての休暇等）、介護休暇など

福利厚生

健康維持・管理

定期健康診断の実施や人間ドック受診の際の費用補助を行っています。また、健康相談や健康教室などの職員の健康増進を図るための各種事業も行っています。

年金・健康保険等

市町村共済組合（健康保険、年金、住宅貸付や普通貸付などの各種貸付制度、福利厚生施設利用助成、出産等の給付事業などの充実した制度）に加入するとともに、生命（損害）保険や貯金制度、財形制度なども扱っています。

職員互助会（秦和会）

会員及びその家族の親睦、扶助及び元氣回復を図ることを目的として、秦野市の市制施行日である昭和30年1月1日に発足し、今年で69年を迎えます。広報誌の発行、各種給付事業（結婚や出産、子どもの入学、卒業、映画やスポーツ観戦へのチケット補助、宿泊補助など）やクラブ活動に対する補助、バス旅行や文化教室を実施しています。

Q 年次有給休暇は、何日与えられますか？

A 年次有給休暇は、年度で20日付与されます。また、使用しなかった日数は、翌年度に20日を限度に繰り越すことができます。

Q 結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A 産前産後の休暇、配偶者の分べん、子の養育や看護のための休暇のほか、子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業（男女とも取得できます）、介護休暇などの制度が設けられています。



三宅 翔太

平成25年度入庁

平成25年4月 建設管理課
平成28年4月 国県事業推進課
平成31年4月 国土交通省出向
令和3年4月 交通住宅課[現在]
令和4年8月 育児休業取得

男性職員も“仕事と育児”両立は常識に！

Q 育児休業を取得しようと思ったきっかけや理由はありますか？

A 妻の妊娠を受け、出産後の妻の負担なども踏まえて具体的に考えるようになりました。休業中の業務の進捗など心配ごともありましたが、上司や同僚職員の温かい言葉も後押しとなりました。

Q 育児休業からの復職後、仕事に対する考え方に変化はありましたか？

A 勤務時間は限られていますが、子育てに定時はありません。妻と一緒に家族を支えるためにも以前に増してメリハリを意識し、効率的に業務に取り組むようになりました。

Q クラブ活動にはどのようなものがありますか？

A 野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレー、サッカーなどさまざまあります。その他、写真や釣りなどの趣味のつながりや女子会など、職員同士の交流も盛んです。



秦和会事業
「冬の京都！散策ツアー」



野球部、令和6年に県代表として
全日本自治体職員等野球選手権大会
全国優勝大会全国大会に出場

人事・研修制度

配属・異動

事務職の場合、採用後最初の配属は、直接市民と接する窓口部門の職場（税・福祉・戸籍等）が多くなっています。土木職・電気機械職・保健師職・学芸員の場合は、専門知識・技術に関連した職場に配属されます。また、毎年行っている定期人事異動に際しては次のような取り組みを行っています。

異なる職種の交流効果を考えた配置

異なる職種の者が同じ職場で働くことで、お互いの個性や価値観を学び合い、職員が持つ潜在能力を引き出すきっかけとするため、異なる職種間の人事交流に取り組んでいます。

ジョブ・ローテーション

職員の能力開発のために、原則的に3～5年で定期的に職務の異動を行い、職場経験などで蓄えた知識に応用を効かせて課題に挑戦できる職員づくりに取り組んでいます。

自己申告制度

人事管理、能力開発の効果的な手法として希望する職場を申告できる自己申告制度を運用しています。

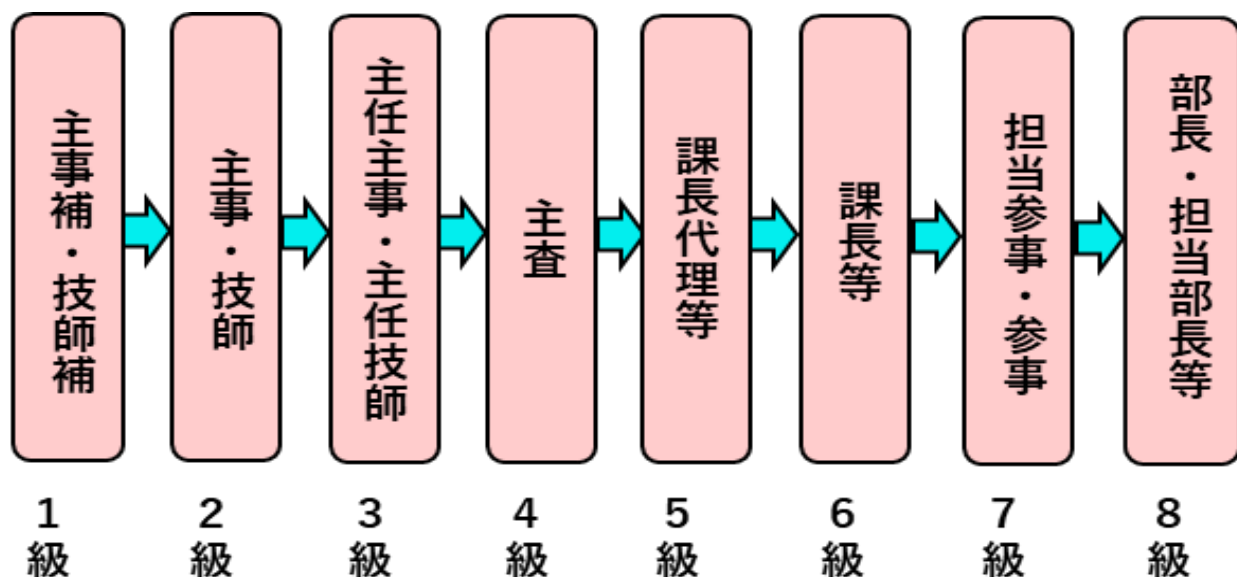
他団体との人事交流

同じ組織内では得られない知識の習得や、価値観の相違などの意識改革効果を目的に人事交流の機会を設けています。
(派遣実績：自治大学校、早稲田大学マニフェスト研究所、国土交通省、環境省、デジタル庁、神奈川県、株式会社テレビ神奈川など)

昇任

秦野市の職制は1級から8級までとなっており、一般的な昇任は、次のとおりです。

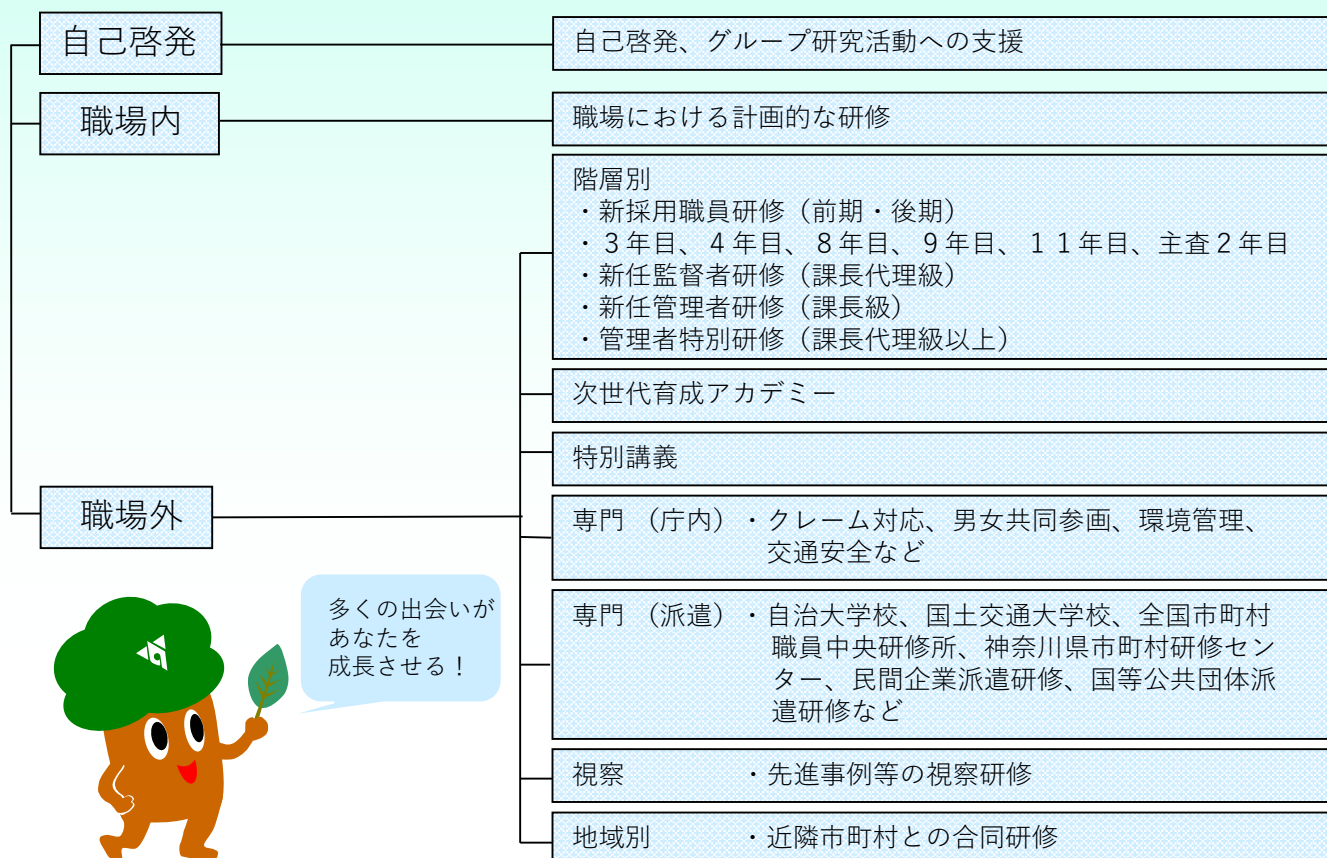
また、中堅職員以上は必要な専門知識をマスターし、応用力を発揮しているか、管理監督者として、部下の育成に主眼を置いたきめ細かい指導を実践しているかなど、配置、昇任など人事のあらゆる場面において、能力実証主義を基本としています。



人事・研修制度

研修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。



階層別研修

各職層に求められる能力向上を図るため、階層別の研修を実施しています。平成25年度からは「ダイアログ（対話）」を導入し、講義型の研修のように「聴いて終わる」のではなく、グループの中で「話を聴き、積極的に考える」ことにより「自ら考える力」を養い、また、「相互学習」により多くの「気づき」を促すことも目的としています。

また、インターネットを活用した動画研修など、ICTを活用した取組みも進めています。

次世代育成アカデミー

持続可能な行政に対応できる職員の育成のため、講義やゼミナール方式による研究活動を通して、地方のあり方、経営的視点を学ぶ、「次世代育成アカデミー（研修期間：1年間）」を開講しています。

新採用職員教育担当者制度

職場の先輩職員が1年間マンツーマンで新採用職員の育成・指導に当たる「教育担当者制度」を取り入れています。

新採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し、業務を円滑に遂行するために、先輩職員が職務のノウハウや心構え等を指導しています。また、身近な相談相手として、精神的な支えとしての役割も果たしています。



秦野市公式SNSをご利用ください

秦野市職員採用の最新情報を随時発信しています。ぜひ、ご活用ください！

秦野市HP「職員採用」ページ

採用試験実施にあたっては、「職員採用」ページから電子申込や申込書類をダウンロードしていただく必要があります。

また、合格発表や試験日時等も同ページでご案内させていただきますので、試験期間中はこまめにご確認ください。

○ URL 及び二次元コード（QRコード）

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003552/index.html>

《二次元コード》



秦野市採用情報X(旧ツイッター)

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況をお知らせします。

秦野市HP「職員採用」ページの更新状況を発信しますので、いち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

○ 使用するアカウント

秦野市職員採用情報 (@hadano_saiyou)



○ 提供する情報

秦野市ホームページにおける職員採用試験の情報等

秦野市公式SNSをご利用ください

ほかにも・・・

秦野市公式YouTube・LINE



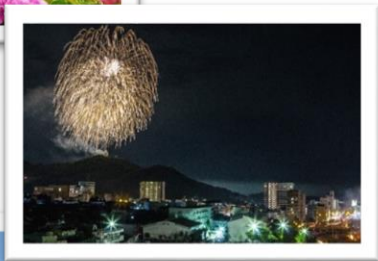
秦野市内で行われるイベントや防災情報など、いま秦野で起きていることをそれぞれの担当課が発信しています。

秦野市職員を目指す受験者の皆様にとっても貴重な情報源になると思いますのでぜひチェックしてみてください！

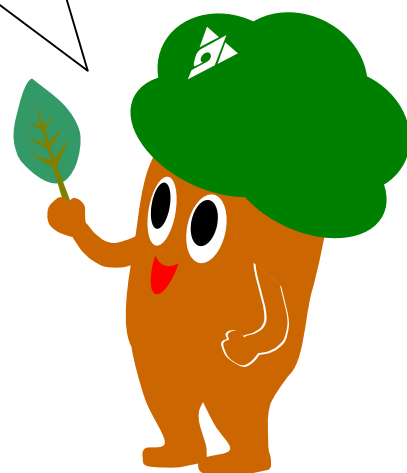
秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」



秦野市公式LINE



秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



令和6年度秋季 秦野市職員採用試験募集要項

【受験申込期限】
令和6年11月13日(水)まで

1 職種・職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	職務内容	採用予定人員
事務職	企画、財政、税務、産業、戸籍住民登録、防災安全、福祉、保険年金、環境、都市計画、上下水道、教育などの行政執行に関する職務に従事	若干名
土木職	道路、上・下水道等の土木工事の設計、監督及び都市計画などの街づくりに関する土木の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。

2 受験資格等

職種・試験区分	受験資格
事務職	- 平成元年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方 - 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校を令和7年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方) - 令和6年度中に行われた秦野市職員採用試験(事務職A・B・C)を受験されていない方
土木職	- 昭和55年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方 - 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において土木の学科を令和7年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方 - 令和6年度中に行われた秦野市職員採用試験(土木職)を受験されていない方

- (1) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。(以下はその内容です。)
- ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- イ 秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない方
- ウ 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、同法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた方
- エ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方
- (2) 外国籍の方も受験できます。ただし、令和7年4月1日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。

3 申込受付及び試験日時、会場及び内容

※試験区分により試験日等が異なりますので、ご注意ください。

【事務職、土木職】

実施試験	第1次試験		第2次試験	最終試験
	1日目(申込受付)	2日目		
試験日時	【共通】 令和6年11月23日(土)又は24日(日) ※日時については、受付票発行時にお知らせします。 ※申込受付時に、第1次試験(1日目)として個別面接を行います。 ※第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして取り扱います。	【事務職】 令和6年12月7日(土) 着席時刻 8:40 終了時刻 12:00頃 【土木職】 令和6年12月7日(土) 着席時刻 8:40 終了時刻 16:00頃 ※ 8:40説明開始	【事務職のみ】 令和6年12月25日(水) (予定) 試験日時は受験者ごとに、いずれか1日を指定します。	【共通】 令和7年1月中旬(予定) ※受験者ごとに、いずれか1日を指定します。 ※日程は変更となる場合があります。
試験会場	試験会場については、次のとおり発表する予定です(変更する場合があります)。 (1) 第1次試験(1日目): 受付票発行時にお知らせします。 (2) 第1次試験(2日目): 第1次試験(1日目)の申込受付後、別途お知らせします。 (3) 事務職 第2次試験: 第1次試験の合格発表時に市ホームページでお知らせします。 (4) 事務職 最終試験: 第2次試験の合格発表時に市ホームページでお知らせします。 (5) 土木職 最終試験: 第1次試験の合格発表時に市ホームページでお知らせします。			
事務職	個別面接	総合適性検査(基礎能力) 記述試験	グループワーク 適性検査	個別面接
土木職	個別面接	総合適性検査(基礎能力) 記述試験 適性検査 専門試験	—	個別面接

4 受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

(1)	電子申請 	市ホームページの「職員採用」のページから、神奈川電子自治体共同サービス(e-kanagawa電子申請)により、申請してください。 ※申込方法は、市ホームページ「職員採用」のページにある申込マニュアルをご覧ください。 ※電子申請の申込には、電子申請利用申込(利用者登録)と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込(利用者登録)だけでは受験が申込みできませんので、ご注意ください。 【申込期限】 令和6年11月13日(水)午後5時まで ※申込期間内は24時間申込できます。
(2)	受付票発行	受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷し、第1次試験(1日目)の際に必ずお持ちください。 【発行予定日】 令和6年11月18日(月)
(3)	申込受付	①申込書、受験票(申込書と受験票は同一の写真を貼付)、エントリーシートを市ホームページ「職員採用」のページからダウンロードし、記入してください。 ②受験する本人が、①の書類と受付票を直接申込受付の会場に持参してください(受付後、個別面接を行います)。 ※土木職を受験される方は、エントリーシート(その2)も提出してください。 ※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません(不備がないようご注意ください)。 【申込受付日】 令和6年11月23日(土)・24日(日)のうち、指定した日時

注意事項

- ア 申込書類に必要事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込はできません。
- イ 異なる「職種・試験区分」を併せて受験することはできません。
- ウ 申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。
- エ 申込時は、卒業(見込)証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。

5 試験方法

個別面接	全職種	(時間 10分程度) ※第1次試験(1日目)として、申込受付後に個別面接を行います。
総合適性検査 (基礎能力)	全職種	文章読解力、数的能力、論理的思考能力、人文・社会・自然に関する一般知識、基礎英語に関する択一式の筆記検査です。 (試験時間 60分間)
記述試験	全職種	記述により、秦野市職員になろうとする意欲等や、行政課題等に対しての問題意識、論理性、文章構成力等に関して評価する試験です。 (試験時間 75分間)
専門試験	土木職	数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画(都市計画を含む。)、材料・施工に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
グループワーク	事務職	(時間 35分程度)
適性検査 (パーソナリティ)	全職種	択一式の筆記検査です。(時間 35分程度)
個別面接 (最終試験)	全職種	(時間 20分程度)

- ※ 筆記試験中は、受験票、筆記用具(鉛筆、シャープペンシル、消しゴム)、腕時計(ただし、辞書・電卓・端末等の機能があるものや、それらの機能の有無が判別しづらいものは不可)のみ机の上に置くことができます。
- ※ 体温調節ができる服装の準備及び飲料水等を必ず持参してください。
- ※ 土木職の第1次試験(2日目)には、昼食を持参してください。
- ※ マスクの着用等については、各自の判断とします。

6 合格通知方法

全職種	第1次試験の結果 【二次元コード】 	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び次の試験日程等をお知らせします。(発表予定日 令和6年12月中旬) ※ 秦野市ホームページは右の二次元コードを読み取っていただくか次のURLからご確認ください。 https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003552/index.html
事務職	第2次試験の結果	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の日程等をお知らせします。(発表予定日 令和7年1月中旬)
全職種	最終試験の結果	可否にかかわらず、文書で通知します。

7 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。
- (2) 採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から1年を経過すると失効します。
- (3) 受験資格がないこと(令和7年3月までに必要資格が取得できなかった場合を含む)や申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取消します。



市 民 憲 章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの
限らない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- 1 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- 1 きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- 1 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- 1 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- 1 みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

この市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定したものです。



「OMOTAN」は表丹沢の略称であるとともに、「面白い」「楽しい」の語感を組み合わせたキャッチフレーズです。「M」と「A」を表丹沢の山々に見立て、ブルーは名水、グリーンは豊かなみどり、ピンクは桜などの花を表現しています。



「秦野名水」とは、秦野市域に存在する地下水を水源とする水の呼称で、市民共有の財産として先人達から受け継いできた誇りと名水百選の地としての水の価値をわかりやすく表現したものです。水道水をはじめ、生活に密着した利活用が図られており、人々の郷土愛によって培われてきた名水です。



「70th HADANO」を中央にシンプルに配置。まわりに自慢したくなる秦野市のいろいろをイラストで配置し、ご当地感を演出。スッキリとした印象のロゴマークです。

それぞれのイラストは、上から時計回りに、丹沢連峰と秦野盆地の湧水、桜、田原ふるさと公園の水車、菜の花台の展望台、カルチャーパークバラ園、風の吊り橋、温泉、弘法山公園の展望台、落花生をイメージしています。

＜問合せ先＞

秦野市総務部人事課人事管理担当
〒257-8501 秦野市桜町一丁目3番2号
TEL(代表)0463-82-5111(内線2554・2555)(直通)0463-82-5120
ホームページURL
<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/index.html>