

令和7年度

# 秦野市職員採用説明会

～水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよ<sup>まち</sup>い都市～

秦野市総務部人事課

# 本日の目次

1. 地方公務員について
2. 秦野市について
3. 秦野市職員について

【地方公務員について】

# 公務員の種類

項目	国家公務員	地方公務員
勤務先	国の機関（中央省庁、裁判所、国会など）	地方公共団体（都道府県、市町村など）
採用試験	国会公務員採用試験	各自治体ごとに地方公務員採用試験
管轄	人事院が管理・運営	各自治体の人事部局が管理・運営
職務の範囲	全国規模の政策を担当	地域住民の生活や地域行政を担当

【地方公務員について】

## 地方公務員の種類

- 都道府県庁、市役所、役場
- 教育委員会
- 警察、消防

【地方公務員について】

# 地方公務員の仕事

## ①具体的な仕事

- ・ 各種証明書の発行（住民票・印鑑・納税など）
- ・ 戸籍の届出（結婚・出産など）
- ・ 福祉サービスや、子育て支援に関する相談対応
- ・ 選挙事務（投票所・開票所）

【地方公務員について】

# 地方公務員の仕事

## ②具体的な仕事

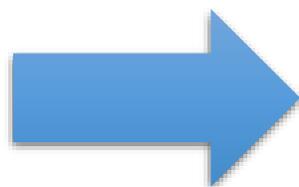
- ・ 市民活動支援・自治会との連絡調整
- ・ 健康相談・検診・口座・感染症予防
- ・ 防災訓練・避難所運営
- ・ 鳥獣対策・温暖化対策・森林整備
- ・ 学校施設の整備・維持管理・不登校児支援

【地方公務員について】

# 地方公務員の仕事

## ③具体的な仕事

- ・ イベント運営
- ・ 道路・公園の維持管理
- ・ 都市計画・開発に関する許認可
- ・ ごみ収集



地域住民の生活  
一つひとつに関わること

# 民間企業とは何が違う？

## ①目的・役割



- ・ 顧客に商品・サービスを提供  
⇒ 企業としての成長を目指す
- ・ 自社の利益を追求



- ・ **広く市民**に行政サービスを提供  
⇒ 公共の福祉を向上させることが目的
- ・ 営利でなく、**社会全体の利益**を重視

# 民間企業とは何が違う？

## ②雇用の安定性



- ・業績次第で倒産やリストラのリスクがある
- ・経済状況に左右されやすい



- ・解雇されにくく雇用が安定している
- ・経済状況に左右されにくい

# 民間企業とは何が違う？

## ③給与・待遇



- ・ 成果主義の傾向が強い  
⇒ 個人の能力や業績で大きく変動
- ・ 高収入になることも多いが、格差が  
広がることも



- ・ **条例により基準**が定められており、  
**役職や勤続年数に応じて**支給される
- ・ 大幅な昇給は期待しにくい

# 本日の目次

1. 地方公務員について
2. **秦野市について**
3. 秦野市職員について

【秦野市について】

# 秦野市の紹介

※令和7年4月1日時点

神奈川県 県央西部

北方に丹沢山塊、南方に渋沢丘陵があり、  
神奈川県下で唯一の典型的な盆地を形成

人口	160,069人
世帯	73,799世帯
面積	103.76 km <sup>2</sup>



【秦野市について】

# 秦野市の風景



【秦野市について】

# アクセス良好！くらしやすいまち

電車の利用で

新宿から  
70分

横浜から  
60分



高速道路の利用で  
東京から  
40分



【秦野市について】

# 秦野市の地形



出展：秦野市観光協会HPより

【秦野市について】

# 名水の里 秦野



丹沢山塊と渋沢丘陵に囲まれた秦野の地下構造は地下水を貯めておく「天然の水がめ」となっており、約7億5千万トンの地下水が蓄えられています。

この秦野の地下水は、名水百選「秦野盆地湧水群」として選定され、地下水をボトルリングした「おいしい秦野の水～丹沢の雫～」が名水百選選抜総選挙おいしさが素晴らしい名水部門で全国1位に輝いています。

【秦野市について】

# みんなであつなく 未来のHADANO

秦野市は、昭和30年（1955年）1月1日に誕生しました。令和7年（2025年）1月1日に市制施行70周年の節目を迎え、市制施行70周年を祝うセレモニーの開催や記念誌の刊行、映像の作成など様々な事業を予定しています。

## 《ロゴマーク》

令和6年1月にデザインの募集を行い、市内外から応募があった391点の中から一次選考を通過した10点を対象に市民投票を実施したところ、総数7,971票の投票をいただきました。  
投票の結果、最も多い2,285票を獲得した次のロゴマークに決定しました。



秦野市市制施行70周年

# 本日の目次

1. 地方公務員について
2. 秦野市について
3. **秦野市職員について**

【秦野市職員について】

# 市役所の組織

※令和7年4月1日時点



職員数：1,088名

男女比：男性64.7%

女性35.3%

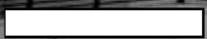
## 《年齢分布》

60代 ■ 3.4%

50代  23.3%

40代  22.5%

30代  27.5%

20代  23.0%

10代 | 0.3%



組織数：13部・72課

### 市長部局

政策部	6課 11担当
総務部	7課 13担当
くらし安心部	5課 9担当
文化スポーツ部	4課 7担当
福祉部	5課 14担当
こども健康部	5課 9担当
環境産業部	8課 18担当
都市部	6課 13担当
建設部	5課 11担当
会計管理者	1階 1担当
上下水道局	4課 15担当

### 消防

本部	4課 7担当
消防署	3課 18担当

### 議会

議会局	1課 3担当
-----	--------

### 教育委員会

教育部	5課 10担当
-----	---------

### 選挙管理委員会

選挙管理事務局	1課 1担当
---------	--------

### 監査事務局

監査事務局	1課 1担当
-------	--------

### 農業委員会

農業委員会事務局	1課 1担当
----------	--------

【秦野市職員について】

# 市職員の種類

※令和7年4月1日時点

- ◎事務職
- ◎土木職
- ◎建築職
- ◎電気機械職
- ◎化学職
- ◎保健師職
- ◎保育園・幼稚園教諭職
- ◎学芸員
- ◎司書
- ◎栄養士職
- ◎消防職
- ◎技能業務員



【秦野市職員について】

# 市職員のキャリア形成

## 主任主事・主査

- ・ 30～40歳中盤
- ・ 各部署における中堅職員

## 課長・参事

- ・ 課等の管理者

## 部長

- ・ 各部を取りまとめる役職
- ・ 首長が打ち出す方針の具体化を司る立場
- ・ 民間企業における「経営陣」に近い存在

## 主事補・主事

- ・ 1～8年目（30歳前後）
- ・ 担当として様々な経験、スキルを習得

## 課長代理

- ・ 40歳中盤～
- ・ 課の取りまとめ役

入庁

※ 職種によって職位名が異なります。

【秦野市職員について】

# 研修・派遣

自己啓発	自己啓発、グループ研究活動への支援
職場内	職場における計画的な研修
職場外	階層別 ・新採用職員研修（前期・後期） ・3年目、4年目、8年目、9年目、11年目、主査2年目 ・新任監督者研修（課長代理級） ・新任管理者研修（課長級） ・管理者特別研修（課長代理級以上）
	次世代育成アカデミー
	特別講義
	専門（庁内）・クレーム対応、男女共同参画、環境管理、交通安全など
	専門（派遣）・自治大学校、国土交通大学校、全国市町村職員中央研修所、神奈川県市町村研修センター、民間企業派遣研修、国等公共団体派遣研修など
	視察 ・先進事例等の視察研修
	地域別 ・近隣市町村との合同研修

入庁時はもちろん、経験年数ごとの階層別研修や管理職にキャリアアップした際など、各ステージに応じた研修を実施。

また、他団体への派遣も積極的に行い幅広い知見を得ることができるプログラムを用意しています！

【秦野市職員について】

## 勤務条件（給与、昇給）

¥市初任給（地域手当含む）（月額）

事務職・技術職

大卒 253,000円

短大卒 234,960円

高卒 221,100円

¥昇給

年1回（1月）

- ※ 卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。
- ※ 最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

【秦野市職員について】

## 勤務条件（手当）

### ¥手当・賞与

扶養手当(月額)

配偶者： 3,000円

子：11,500円 など

住居手当(月額)

賃

借：29,600円(上限)など

通勤手当

公共交通機関(期間毎)：定期代など

自家用車等(月額)：距離に応じた額

期末勤勉手当(賞与)

年間支給率4.6月

その他手当

時間外勤務手当など

【秦野市職員について】

## 勤務条件（時間・休暇、勤務地）

### 🕒 勤務時間・休暇

勤務時間	8:30～17:15(休憩1時間)	※ 勤務部署による
休日	土・日曜日、国民の祝日、年末年始	※ 勤務部署による
休暇	年次有給休暇（年間20日付与、使い切れなかった分は翌年へ繰越可能） 療養休暇（怪我や病気などになってしまった場合、最大90日取得可能） 特別休暇（結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児関連） 介護休暇など	

### 📍 勤務地

一部他団体等への派遣ありますが、ほぼ全員が秦野市内の庁舎などへの勤務となります。

【秦野市職員について】

# 家庭と仕事の両立支援



## 結婚や出産・子育てなどの家庭生活と仕事の両立のための支援

出産時には、産前産後各8週間の休暇が取得できるほか、男女とも取得できる育児休業等の制度が充実しています。

また、秦野市では「子育てを支援する職員行動計画」を策定し、子育てしながらも働きやすいと実感できる職場環境づくりに取り組んでいます。

未婚・既婚の別や出産等によって、昇任や人事異動の面で不利益を受けることも、もちろんありません。

### 主な制度

- 育児休業……………3歳未満の子を養育するために休業すること
- 育児短時間勤務……………小学校就学前の子を養育するために、短時間勤務（週19時間25分～週24時間35分）すること
- 部分休業……………小学校就学前の子を養育するために、1日2時間の範囲内で勤務時間の一部を休業すること
- 子の看護休暇……………小学校3年生までの子の看護（負傷や疾病の世話又は予防接種や健康診断の受診、学校行事や学級閉鎖など）のため、1年度において5日（子が2人以上は10日）の範囲内で、1日又は1時間を単位として取得できる休暇

【秦野市職員について】

# 福利厚生

## ⊕健康維持・管理

定期健康診断の実施や人間ドック受診の際の費用補助を行っています。  
また、健康相談や健康教室などの職員の健康増進を図るための各種事業も行っています。

## ⊕年金・健康保険等

市町村共済組合に加入するとともに、生命（損害）保険や貯金制度、財形制度なども扱っています。

＜加入制度＞① 健康保険 ② 年金 ③ 福利厚生施設利用助成  
④ 住宅貸付や普通貸付などの各種貸付制度 ⑤ 出産等の給付事業など

## 👤職員互助会（秦和会）

会員及びその家族の親睦、扶助及び元気回復を図ることを目的として発足した組織。  
広報誌の発行、各種給付事業（結婚や出産、子どもの入学、卒業、映画やスポーツ観戦へのチケット補助、宿泊補助など）やクラブ活動に対する補助、バス旅行や文化教室などを実施しています。

【秦野市職員について】

# 採用までの流れ(令和7年度)

【事務職、技術職（土木・建築・栄養士・保健師）】

5月15日

採用案内配布

受験申込

電子申請システムを  
活用し、申込・提出  
書類の作成

6月12～16日

第1次試験（1日目）

7月6日

第1次試験（2日目）

【事務職】  
8月5～7日  
第2次試験

【技術職】  
8月4日  
最終試験

【事務職】  
8月25～28日  
最終試験

10月～翌1月

内定式・職員交流会  
健康診断  
採用事務説明会

翌年4月1日

# 採用

【秦野市職員について】

# 試験概要

【秦野市の採用試験は「人物重視」】

1次試験で受験者全員と「個別面接」を行い総合的に合否を判定しています。

実施試験	内容
1次試験	1日目：個別面接 2日目：筆記試験 ① 総合適性検査（文章読解、数的能力、一般知識等に関する択一式試験） ② 記述試験（職員採用試験を受験する意欲等に関して記述する作文試験） ③ 専門試験（技術職のみ）職種に応じた知識を問う択一式試験 ④ 適性検査（技術職のみ）マークシート式の検査 ※ 体力試験（消防職のみ）
2次試験 （事務職のみ）	① グループワーク ② 適性検査
最終試験	① 個別面接 ※ 実技試験（保育園・幼稚園教諭のみ）

# 試験概要（昨年度からの変更点）

実施試験	内容
1次試験	1日目：個別面接 2日目：筆記試験 ① 総合適性検査（文章読解、数的能力、一般知識等に関する択一式試験） ② 記述試験（職員採用試験を受験する意欲等に関して記述する作文試験） ③ 専門試験（技術職のみ）職種に応じた知識を問う択一式試験 ④ 適性検査（技術職のみ）マークシート式の検査 ※ 体力試験（消防職のみ）

## ☞ 一般教養試験から総合適性検査へ変更

令和6年度まで実施していた一般教養試験から変更しました。

民間企業等の採用試験でも取り入れられている内容ですので、改めて公務員試験の対策は必要ありません。

## ☞ 専門試験の免除

土木職、建築職の受験者で、その専門の学科を卒業（令和8年3月までの卒業見込み含む）又はその職の勤務経験が4年以上ある方は専門試験を免除します。

【秦野市職員について】

# 新採用職員に求めるもの

## 【秦野市が求める職員像】

1. 「誰よりも秦野を愛する、誠実で良識のある職員」
2. 「市民のために仲間と共に情熱をもって成し遂げる、熱い職員」
3. 「妥協を許さない、行動するプロフェッショナルな職員」
4. 「理想を追い求めて学び続ける、チャレンジする職員」
5. 「将来の秦野のために、人と組織を育てる職員」



【秦野市職員について】

# 参考：令和6年度採用試験実績

単位：人

職種	申込者数	1次試験 受験者	1次試験 合格者	2次試験 受験者	2次試験 合格者	最終試験 受験者	最終試験 合格者
事務職A (R6.11採用)	53	32	16	15	10	9	4
事務職B (R7.4採用)	211	124	93	81	46	35	20
事務職 (秋季)	46	39	31	30	18	18	9
事務職C (障がいのある方)	15	11	6			5	2
土木職	11	9	7			7	5
土木職 (秋季)	1	1	1			1	0
電気機械職	10	6	5			5	3
保健師職	3	2	2			1	1
学芸員	6	4	3			2	2
保育教諭・幼稚園教諭職	10	7	6			6	6
栄養士職	16	9	9			9	3
消防職	101	47	16			16	9

「倍率」  
 事務職 約9倍  
 技術職 約2～9倍

# ご清聴ありがとうございました

秦野市HP（採用関係）



秦野市公式YouTube  
「はだのモーピック」



秦野市公式LINE



表丹沢総合ホームページ  
「OMOTAN」では、表丹沢に点在する様々なスポットなどの魅力を発信しています。

<https://omotan-hadano.jp/>

秦野市職員採用情報X（旧Twitter）に登録を

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「秦野市職員採用情報X（旧twitter）」でお知らせします。  
採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

秦野市職員採用情報 (@hadano\_saiyou)



秦野市役所 総務部人事課 jinji@city.hadano.kanagawa.jp