水とみどりに育まれ

誰もが輝く暮らしよい都市（まち）

秦野市職員採用案内

保育園教諭・幼稚園教諭・栄養士職・消防職

Recruitment Guide

令和６年度

Hadano City Office

CONTENTS

2…秦野市職員を志す皆さんへ（市長メッセージ）
3…秦野市の紹介
4…主な取組・業務
5…秦野市が目指す職員像
6…受験申込から採用まで
7…先輩×Interview（先輩職員からのメッセージ）
11…勤務条件・福利厚生
12…人事・研修制度
14…秦野市公式SNSをご利用ください
16…職員採用試験募集要項

秦野市職員を志す皆さんへ

秦野市長　高橋昌和

「令和６年度秦野市職員採用案内」を手にとってくださり誠にありがとうございます。

令和７年１月１日に市制施行７０周年を迎える秦野市は、北側には丹沢山地、南側には渋沢丘陵が東西に走り、その地形は県内唯一の盆地となっています。

北側の丹沢山地は「表丹沢」として広く親しまれており、多彩な山々と豊富なルートがあることから、登山初心者から中・上級者まで幅広く楽しむことができるほか、豊かな自然の中でのキャンプや農作物の収穫体験など様々なアクテビティを体験することができるなど、雄大な自然と豊富な観光資源に恵まれています。

また、小田急線の４駅に加え、高速道路のインターチェンジが３か所あり、いずれも新宿や横浜との移動時間が１時間程度と高い交通利便性を誇っています。市民の日常生活から休日のレジャーなど多様なニーズに対応できる交通網を有していることも本市の大きな強みと言えます。

「１００年に１度の危機」とも言われた、新型感染症との４年にわたる闘いを乗り越え、社会経済活動が本格化する中、本市でも、この機を逸することのないよう「表丹沢の魅力づくり」と「小田急線４駅周辺のにぎわい創造」を軸とした、移住・定住人口の増加につながる施策を展開しています。

その結果、令和３年以降は転入者が転出者を上回る、人口の社会増加が続いているなど、成果も出つつありますが、さらに取組みを進めることで、誰もが住みたい、働きたい、何度でも行ってみたいと思う魅力あふれる「全国屈指の森林観光都市」の具現化を目指しているところです。

社会が目まぐるしく変化する中で、本市の都市像である「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」を実現していくためには、皆さんの新しい力が必要です。そして、本市には皆さんの知識や経験を広げ、様々な先輩職員と一体となってチャレンジできるフィールドが広がっています。

「秦野市をよりよくしたい」、「秦野市で自分の力を発揮したい」という熱意のある方をお待ちしています。

皆さん、私たちと一緒に市民の幸せ、輝く秦野の未来のために、共に歩んでまいりましょう。

秦野市の紹介　（令和６年４月１日現在）

自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は、神奈川の県央西部に位置し、東京から約60km、横浜から約37kmの距離にあり、北方に丹沢山塊、南方には渋沢丘陵が東西に走る県内唯一の盆地です。その地下には全国名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」があり、この名水によるボトルドウォーターが、環境省の行った「名水選抜総選挙」の「おいしさがすばらしい名水部門」で全国第1位となりました。

近代秦野の発展へとつながった、たばこ耕作（日本三大銘葉）や、明治、大正、昭和の時代に、全国に先がけて取り組んだ陶管水道事業（日本で最初）、町営電気事業、軽便鉄道事業などは、先人たちが成し遂げた偉業であり市の誇りです。

令和７年１月１日には市制施行７０周年の節目を迎えることから、多様な市民のつながりや絆が再認識され、新たな未来につながるようにという想いが込められた【みんなでつなぐ　未来のＨＡＤＡＮＯ】をテーマに市民一体となった記念事業を展開しています。

秦野市では豊かで美しい自然を背景に、「水とみどり」と共生し、世界共通の目標であるＳＤＧｓの「誰一人取り残されない」という理念のもと次の都市像を掲げています。

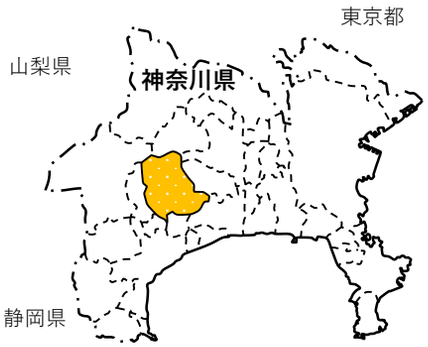
【都市像】

「水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）」

私たちは、都市像の実現に向かって、「ふるさと秦野」の魅力ある資源にさらに磨きをかけ、市民との協働・連携のもとに、持続可能なまちづくりを日々推進しています。

位置・アクセス

位置



アクセス

○鉄道
≪新宿から≫
小田急線・特急ロマンスカーで６０分
小田急線・快速急行で６５分
≪横浜から≫
相鉄線海老名駅乗り換え、
小田急線・急行で５５分
≪小田原から≫
小田急線・急行で２０分

○高速道路
≪東京ＩＣから≫
東名高速道路 秦野中井ＩＣまで３０分
新東名高速道路 秦野丹沢スマートＩＣまで３５分

市章

伝統の誇りと発展向上する「ハダノ」を最も力感ある形で、飛躍発展性と市民の精神的結合の旗印として翼型に図案化し、市の発展を象徴したものです。

人口・世帯数・面積

人口
１６０，６７４人
（男８１，１１５人）
（女７９，５５９人）

世帯数
７２，９９１世帯

面積
１０３．７６㎢
（県内で５番目の大きさ）

職員数

職員数
１，０９７人

財政状況

財政状況
一般会計予算額
６０５億８，０００万円

市の木・花・鳥

市の木

さざんか

こぶし

市の花

なでしこ

あじさい

市の鳥

うぐいす

主な取組・業務

こども園・幼稚園の特徴的な取組

県内で最も長い歴史と伝統の公立幼稚園と子育て支援の拠点・認定こども園

秦野市には公立の幼稚園が７園あり、大正４年から幼稚園教育を推進してきました。

現在まで引き継がれてきた「人づくりの基本は、幼児教育にあり」という理念のもと、それぞれの園が地域性や特性を生かし、遊びを中心とした体験や学びの中から、心豊かな人間性を育成するための基礎を築き続けています。

また、教育を中心とする幼稚園と保育を中心とする保育園、それぞれの良さを生かしながら、子どもたちの健やかな成長を支援する「認定こども園」は、公立では県内最多となる５園あり、幼児期の教育や保育、地域のさまざまな子育て支援の「量の拡充」と「質の向上」を進めています。

園小中一貫教育の取組とふれあい教育の推進

小・中学校に隣接する園が多くあります。そのような環境を生かし、就学前から小・中学校までを通して連続性のある教育課程により、幼児期に身についた「育ち」や「学び」を着実に継続し、伸ばしていけるよう、地域、保護者が一体となって、幼児教育や子育て支援の充実を図っています。また、さまざまな人とのふれあいや自然体験を通して、子どもたちの考える力や豊かな心を育てています。

小学生との交流

豊かな自然の中で遊ぶ子どもたち

主な栄養士職の業務

妊産婦から乳幼児、成人、高齢者を対象とした部門に職員を配置し、栄養士職という専門職の立場から市民の健康づくりや食育に携わっています。

その他にも公立のこども園５園、小学校１３校、中学校９校で給食を提供しており、その献立作成、アレルギー対応、食育活動などを栄養士職の職員が担当しています。子どもたちの健全な発育のため、栄養のバランスはもちろん、秦野産の新鮮な農産物の積極的な導入、郷土料理や行事食などを取り入れたメニューなど、おいしく楽しい給食づくりをしています。

中学校給食を担うはだのっ子キッチン

主な消防職の業務

消防・救助

火災時における消火活動や、事故・自然災害時における救助活動を行うのが、消防・救助業務です。複雑多様化するさまざまな災害から市民の命や秦野のまちを守ります。

地域防災

大規模・広域的な災害が発生した場合、消防機関だけでは十分な対応ができません。

地域を守る消防団の訓練指導はもちろん、誰もが尊い命を救える環境を整備するため、積極的に応急手当講習などを行っています。

災害現場に向かう消防隊

救急救命

救急隊は、怪我人や急病人の命を救うため、日夜を問わず活動しています。さまざまな救命処置の資器材を備えた高規格救急車とともに現場に駆けつけ、傷病者の症状に応じた処置を行いながら病院まで搬送します。

火災調査

消火活動に加え、火災が発生した原因や状況、火災や消火による損害を調査します。判明した出火原因を、火災の予防や効果的な消防活動に役立てています。

危険物規制・保安

消防法で定められた「危険物」は引火や自然発火の危険性が高いため、指定数量以上の危険物の貯蔵や取扱いに対して、規制や許可をします。

建築指導・査察

建築物等の安全を建築前に確保する消防同意や建築後も消防用設備等が適切に管理されているか、立入検査を行い、火災の発生や被害の拡大を未然に防いでいます。

秦野市が目指す職員像

かつての国の主導により画一的な行政サービスを提供する中央依存的な体制から、地方が自らの責任で判断し、権限を行使していく「地方分権時代」に移行しています。

このように社会情勢や市民の意識が大きく変化している状況の中、我々は市民に対して常に価値のあるサービスを提供し続けなくてはいけません。

秦野市では、「職員（ひと）づくり基本方針」を策定し、目指すべき職員像を提示しています。

私たちはその職員像こそ地方分権時代にふさわしい姿であると考え、毎日その姿を目指し努力しています。

そこで、これから採用試験を受験する皆さんにも、地方分権時代にふさわしい秦野市職員になるために、次の５つの心構えで臨んでいただきたいと考えます。

１.「誰よりも秦野を愛する、誠実で良識のある職員」

～誰よりも秦野を愛し、市民や社会に対して誠実であり続けます。～

２.「市民のために仲間と共に情熱をもって成し遂げる、熱い職員」

～常に仲間を思いやり、支えあい、課題には共に情熱をもって取り組みます。～

３.「妥協を許さない、行動するプロフェッショナルな職員」

～経営感覚を持つ行政のプロとして、仕事に使命感と誇りを持って行動します。～

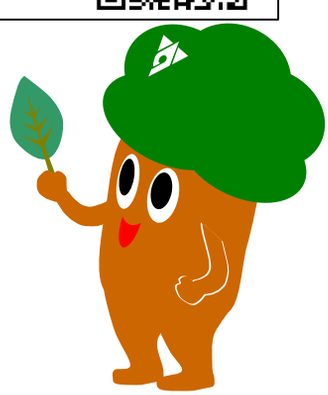
４.「理想を追い求めて学び続ける、チャレンジする職員」

～失敗を恐れず、目標に向かって挑戦するために学び続けます。～

５.「将来の秦野のために、人と組織を育てる職員」

～強みを持った行動力のある職員と創造的な組織を育てます。～

職員（ひと）づくり基本方針は市ホームページで確認できます。
トップページ＞市政情報＞行政運営＞職員＞職員（ひと）づくり基本方針
https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/contents/1001000003551/index.html



プロフィール
名前：もりりん
（モリ目リン科カワイイ属ヨウセイ種）
好物：おいしい秦野の水
盆地に差すおひさまの光
落花生などはだのに関するもの

受験申込から採用まで

【保育教諭・幼稚園教諭、栄養士職、消防職】

令和6年7月1日
募集要項公開

7月1日～7月31日
受験申込
（電子申請）

８月7日
受験票発行
（電子申請内）

8月18～19日
受験申込受付（※提出書類を本人が持参）
及び
第１次試験（１日目）

９月１５日
第１次試験（２日目）

10月10日
最終試験
【対象】栄養士職

10月16・17日
最終試験
【対象】保育教諭
幼稚園教諭

10月18日
最終試験
【対象】消防職

最終合格・内定式

採用
（令和７年４月）

注意：上記スケジュールは予定であり、状況により変更する場合があります。

6

先輩×Ｉｎｔｅｒｖｉｅｗ（先輩職員からのメッセージ）

【保育園教諭】

子どもたちの笑顔あふれる あたたかい園づくりを目指して

≪経歴≫
令和 4年4月　つるまきこども園

つるまきこども園

武藤　里歩（令和４年度採用）

どんな仕事をしているの

保育教諭として３年目を迎え、現在は４歳児クラスの担任として、元気いっぱいの子ども達と毎日楽しく過ごしています。

子ども達と一緒に遊ぶ中で、信頼関係を築き、思いや気づきを受け止め共感すること、一緒に成長を喜び、一人ひとりに寄り添うことを大切にしています。

また、遊びを通して、様々な経験や発見ができるよう、一人ひとりの思いや興味・関心に目を向けながら、日々の保育を考えています。

実践後の振り返りも大切にし、周りの先生方からたくさんのアドバイスを頂きながら、次の保育に活かせるよう心掛けています。

子どもとの関わりだけでなく、先生方や保護者とのコミュニケーション・連携も大切にしながら、子どもたちが安心して、楽しく過ごせるようにしています。

仕事のやりがいは何ですか

子ども達は毎日、「先生、見て！」「こんな事があったよ」と気づいたことや、できるようになったことを目を輝かせながら伝えてくれます。

なかなか遊びが見つからずにいた子も、私と一緒に遊ぶことがきっかけとなり、夢中になって遊び始め、最後には「楽しかった」と話してくれる姿や、できなかったことができるようになり、笑顔になる瞬間が見られた時は、本当に嬉しく、この仕事に就いて良かったと心から思います。

子ども達の笑顔や頑張る姿に、私自身も元気をもらい、日々仕事をしています。

保育をする中で悩むこともたくさんありますが、子ども達の姿から学ぶことや助けられることも多くあり、一日一日が充実していてやりがいのある仕事だと思います。

皆さんへのメッセージ

保育教諭は、子どもの笑顔や成長を間近で感じることができる素敵な仕事だと思います。さらに、日々子ども達と関わる中でたくさんの学びがあり、自分自身も成長していくことができます。

保育をする中で、悩んだり、不安に思ったりすることもありますが、支えてくださる先輩方や、一緒に頑張っている同期など、職場には心強い仲間がたくさんいます。

自然豊かで魅力あふれる秦野市で、皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

【幼稚園教諭】

安心してのびのびと過ごせる園づくりを目指して

≪経歴≫
令和 5年4月　北幼稚園

北幼稚園

清水　夏実（令和５年度採用）

どんな仕事をしているの

現在は５歳児クラスの担任をしており、元気いっぱいな子ども達と、にぎやかで楽しい毎日を過ごしています。

子どもたちの素直な言葉や反応に寄り添い、丁寧に受け止めたり伝えたりしながら関係を築き、安心してのびのびと過ごしてほしいという想いを持って保育を行っています。

また、子ども達と同じ目線に立って一緒に考えたり試したり、喜んだりしながら生活を進めることで、それぞれの良さや思いが生きるクラスにしていくことを意識しています。

子どもの素直な言葉から、私自身が気付きや学びを得ることも多くあり、直接言葉を交わしたり触れ合ったりする機会を大切にしています。

登降園の際には、保護者の方に園での様子を共有したり、成長を喜び合ったりして、より良い園生活が送れるよう連携を図っています。

仕事のやりがいは何ですか

子ども達が様々な活動を通し、色々な気持ちや感情を抱くことで、少しずつ成長していく過程を間近で見ることができることが幼稚園教諭という仕事の魅力だと考えています。

一度伝えたからといって、すぐにできるようになることばかりではないため、伝え方や援助の方法を試行錯誤し、こちらの思いが伝わった時には、特にやりがいを感じることができます。保育は一日一日が繋がっていくものなのだということを実感します。

きらきらとした表情で元気に遊び、「明日も楽しみ！」と降園していく姿を見ると嬉しくなり、もっと頑張ろうと思います。

幼稚園教諭として２年目になりますが、うまくいかず、悩み、難しさを感じることがたくさんあります。日々、周りの先生方と振り返りや反省を行い、アドバイスをいただいたり、相談させていただいたりしながら、学びを重ねているところです。

今後、さらに経験を積む中で、他の先生方から聞くやりがいや面白さを感じられるのだと思うと、自分自身の成長も楽しみです。

皆さんへのメッセージ

幼稚園教諭になり、「子どもとともに育つ」という意味を実感しています。

遊びや活動をいろいろ考えても、失敗してしまうこともありますが、かわいい子ども達を思うと頑張ることができます。

また、自分一人で保育を行うのではなく一緒に悩み、支えてくれる先生方の力を借りながら一歩ずつ成長することができます。

魅力あふれる秦野市で、生き生きとした「はだのっ子」を育んでいきましょう。

みなさんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

【栄養士職】

切れ目のない食育で つなぐ健康づくり

健康づくり課

山崎　千聖（平成３１年度採用）

どんな仕事をしているの

健康づくり課では、市健康増進計画「健康はだの21（第5期）」に基づき、健康診査やがん検診、食事・運動・こころに関する健康教育、健康相談などを実施しています。

その中で管理栄養士の主な仕事は、生活習慣病の予防を目的とした栄養講座の企画・運営、地域で食育を推進するボランティア団体の養成や育成支援、栄養相談などになります。

私たちの身の回りには、テレビやSNS等で「食」や「健康」に関する情報があふれています。その中で適切な情報を気軽にアクセスできる環境を整えることで、市民一人ひとりが食の楽しみを感じながら、主体的に自身の健康づくりに取り組むなど、それぞれのライフステージや環境に合った食生活を送ることができるよう支援しています。

仕事のやりがいは何ですか

人生100年時代を迎え、変化する社会環境や生活背景などにより健康課題は多様化しており、一人ひとりが持つ食や健康に対する思いも様々です。

生涯にわたって健康でいるために、これまでの取組みに加え、ライフステージに合わせた個人及び地域全体の健康づくりを推進していく必要があります。

豊かで健康的な生活を送ることができるよう、管理栄養士がその専門知識を生かし、食を通じた健康づくりを進めていますが、その効果は目に見えてすぐに表れるものではありません。

自分の取組みに不安を抱いていた際に、講座の受講者から「教えてもらったことを続けたら、健診結果が良くなった。」「新しいことをたくさん知ることができた。これから頑張りたい。」などの声をいただいたことがありました。

このような市民の健康づくりへの意識が高まっている様子や結果につながって喜ばれている姿を目にした時は、誰かの役に立てたという自信とともにやりがいを感じることができます。

皆さんへのメッセージ

食は日常に欠かすことのできないものであり、どの年代においても生活習慣の大きな要であることは言うまでもありません。

管理栄養士はその専門性から各職場において少数の配置が多く、様々な事業を展開していこうとしても限界がありますが、他部署の栄養士や他職種、ボランティア団体等と連携することで、生涯を通じた切れ目のない食育が実現できると考えます。

魅力ある地域資源に恵まれた秦野市で、市民の健やかな健康づくりを目指し、共に成長していきましょう！

先輩×Ｉｎｔｅｒｖｉｅｗ（先輩職員からのメッセージ）

【消防職】

市民の安全と安心を守るために

警備第一課南第一担当

脇元　颯真（令和５年度採用）

どんな仕事をしているの

私は、令和５年度に採用され、現在は消防署南分署の消防隊員として勤務しています。主な仕事は、火災の消火活動、救助活動、救急活動などの災害対応や、火災を未然に防ぐための啓発活動や施設点検を行っています。

また、あらゆる災害に対応するために、装備の点検、資機材の整備や実際の現場を想定したホース延長訓練や資機材取扱い訓練を行い、市民の方々が安全で安心して暮らせるように日々精進しています。

仕事のやりがいは何ですか

採用後は、神奈川県消防学校に初任教育として６ヶ月間入校し、専門的な技術、知識を学びました。消防学校では体力的にも精神的にも辛い場面が数多くありましたが、仲間と共に乗り越えることによって、チームワークの大切さを学び、自分を大きく成長させる良い経験になりました。

消防学校卒業後は、消防隊員として現場へ配属されました。災害現場は消防学校での訓練とは違い、極度の緊張感の中で様々な状況に対応するため、先輩や仲間たちと協力して活動しています。市民の方々のためになれた時、この仕事を選んで良かったと感じています。

皆さんへのメッセージ

消防士の仕事は、多岐にわたる責任と役割を担う非常に重要な職務です。強い責任感、冷静な判断力、そして体力も求められますが、それ以上に市民の方々の感謝や信頼を感じることができる素晴らしい仕事でもあります。

また、災害現場で活動することは決して容易ではありませんが、先輩、仲間と支え合いながら災害に立ち向かい、私たち消防職員の情熱と日々の努力が市民の方々の希望になっていると考えています。

秦野市の安全安心を守るために全力で取り組み、秦野消防全体を盛り上げていくことができるよう皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

勤務条件・福利厚生　（令和６年４月１日現在）

市初任給（地域手当含む）（月額）

保育教諭・幼稚園教諭、栄養士職

大　卒　　２１２，７４２円

短大卒　　１９８，５３８円

消防職

大　卒　　２２７，２６４円

短大卒　　２０７，９７２円

高　卒　　１９２，７０８円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

昇給

年１回（１月）

手当・賞与

扶養手当(月額)　配偶者等：　６，５００円

子：１０，０００円 等

住居手当(月額)　賃　　借：２９，６００円（上限）など

通勤手当　公共交通機関(期間毎)：定期代等

自家用車等(月額)：距離に応じた額

期末勤勉手当(賞与)　年４.５月

その他手当　時間外手当など

勤務地

秦野市内の庁舎など（こども園、幼稚園、消防署など）
※他団体等への派遣あり

Q　年次有給休暇は、何日与えられますか？

A　年次有給休暇は、年度で２０日付与されます。また、使用しなかった日数は、翌年度に２０日を限度に繰り越すことができます。

Q　結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A　産前産後の休暇、配偶者の分べん、子の養育や看護のための休暇のほか、子どもが３歳になるまで取得可能な育児休業（男女とも取得できます）、介護休暇などの制度が設けられています。

勤務時間・休暇

勤務時間　**保育教諭・幼稚園教諭、消防職**
シフト勤務（原則７時間４５分）
※　消防職は交替勤務有

栄養士職
８：３０～１７：１５（休憩１時間）
※　勤務部署による

休　日　土・日曜日、国民の祝日、年末年始

※　勤務部署による

休　暇　年次有給休暇、療養休暇、特別休暇（結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児についての休暇等）、介護休暇など

福利厚生

健康維持・管理

定期健康診断の実施や人間ドック受診の際の費用補助を行っています。また、健康相談や健康教室などの職員の健康増進を図るための各種事業も行っています。

年金・健康保険等

共済組合（健康保険、年金、住宅貸付や普通貸付などの各種貸付制度、福利厚生施設利用助成、出産等の給付事業などの充実した制度）に加入するとともに、生命（損害）保険や貯金制度、財形制度なども扱っています。

職員互助会（秦和会）

会員及びその家族の親睦、扶助及び元気回復を図ることを目的として、秦野市の市制施行日である昭和３０年１月１日に発足し、今年で６９年を迎えます。広報誌の発行、各種給付事業（結婚や出産、子どもの入学、卒業、映画やスポーツ観戦へのチケット補助、宿泊補助など）やクラブ活動に対する補助、バス旅行や文化教室を実施しています。

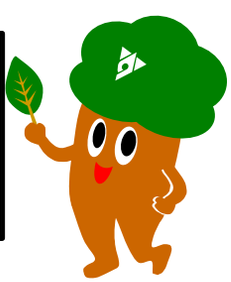
Q　クラブ活動にはどのようなものがありますか？

A　野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレー、サッカーなどさまざまあります。その他、写真や釣りなどの趣味のつながりや女子会など、職員同士の交流も盛んです。

秦和会事業
「冬の京都！散策ツアー」

野球部、平成28年に県代表として全国大会（高松宮賜杯）に出場

プロフィール
名前：もりりん
（モリ目リン科カワイイ属ヨウセイ種）
好物：おいしい秦野の水
盆地に差すおひさまの光
落花生などはだのに関するもの



人事・研修制度

配属・異動

毎年４月に定期人事異動を行っており、原則的に３～５年のジョブローテーションにより、早い段階で幅広い経験を積むことができます。また、人事異動の際に各職員が自分のやってみたい仕事や、配慮すべきことなどを申告できる意向申告制度もあり、各職員の状況に応じ、自らが歩んでいきたい道を選択できる人事制度を進めています。

自己申告制度

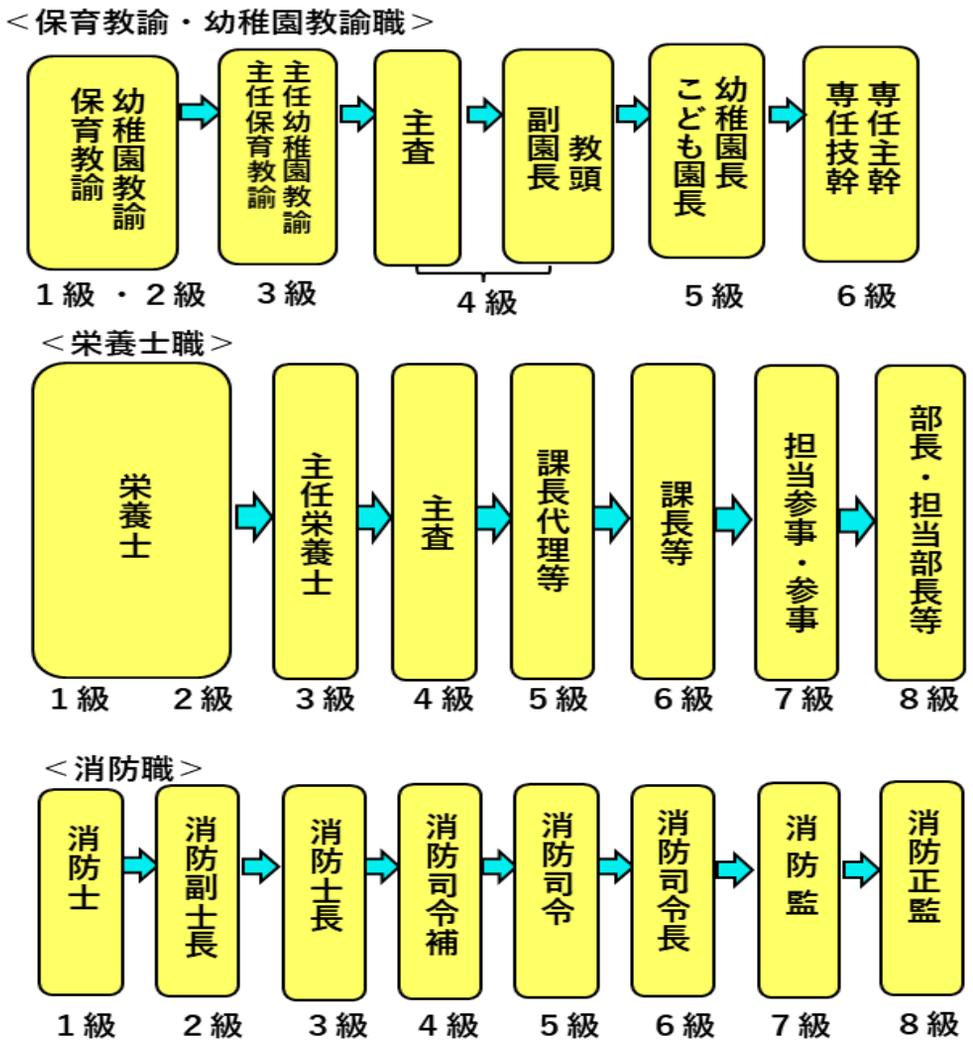
人事管理、能力開発の効果的な手法として希望する職場を申告できる自己申告制度を運用しています。

ジョブ・ローテーション

職員の能力開発のために、原則的に３～５年で定期的に職務の異動を行い、職場経験などで蓄えた知識に応用を効かせて課題に挑戦できる職員づくりに取り組んでいます。

昇任

秦野市の職制は１級から８級までとなっており、一般的な昇任は、次のとおりです。
また、中堅職員以上は必要な専門知識をマスターし、応用力を発揮しているか、管理監督者として、部下の育成に主眼を置いたきめ細かい指導を実践しているかなど、配置、昇任など人事のあらゆる場面において、能力実証主義を基本としています。



人事・研修制度

研修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。

- 自己啓発
  - 自己啓発、グループ研究活動への支援
- 職場内
  - 職場における計画的な研修
- 職場外
  - 階層別　・新採用職員研修
    ・3年目、4年目、8年目、9年目、11年目、主査2年目
    ・新任監督者研修（課長代理級）
    ・新任管理者研修（課長級）
    ・管理者特別研修（課長代理級以上）
  - 次世代育成アカデミー
  - 特別講義
  - 専門　（庁内）
    ・クレーム対応、男女共同参画、環境管理、交通安全など
  - 専門　（派遣）
    ・自治大学校、国土交通大学校、全国市町村職員中央研修所、神奈川県市町村研修センター、民間企業派遣研修、国等公共団体派遣研修など
  - 視察　・先進事例等の視察研修（国内、国外）
  - 地域別　・近隣市町村との合同研修

新採用職員研修（救急救命講習）

消防学校での基礎研修

消防職員に採用されると最初に県の消防学校に入校します。月曜から金曜までの宿泊研修により、心身ともに消防士として必要な基礎教育を６か月受講します。

小・中学校教員との合同研修等

園小中一貫教育の観点から、新規採用教員研修など、さまざまな研修を小・中学校と合同で行っており、保育教諭や幼稚園教諭が小・中学校の教員とともに研修に参加しています。

新採用職員教育担当者制度

職場の先輩職員が1年間マンツーマンで新採用職員の育成・指導に当たる「教育担当者制度」を取り入れています。

新採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し、業務を円滑に遂行するために、先輩職員が職務のノウハウや心構え等を指導しています。また、身近な相談相手として、精神的な支えとしての役割も果たしています。

先輩職員　　新採用職員

秦野市公式SNSをご利用ください

秦野市職員採用の最新情報は
公式Ｘ（旧ツイッター）で取得できます

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「**秦野市職員採用情報Ｘ**」でお知らせします。
採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

○ **使用するアカウント**
秦野市職員採用情報（@hadano_saiyou）

○ **提供する情報**
秦野市ホームページにおける職員採用試験や説明会の情報等

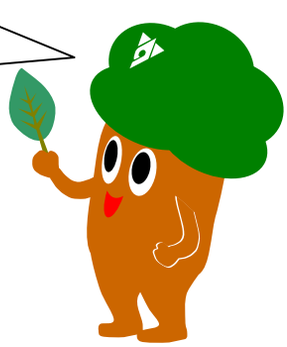
ほかにも・・・

秦野市公式YouTube・LINE

秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」

秦野市公式LINE

秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



令和６年度　保育教諭・幼稚園教諭職、栄養士職、消防職採用試験募集要項

【受験申込期間】
令和６年７月１日（月）～３１日（水）

１　職種、職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	採用予定日	職務内容	採用予定人員
保育教諭・幼稚園教諭職	令和７年４月１日以降採用	こども園の保育教諭・幼稚園の幼稚園教諭の職務に従事	５名程度
栄養士職		栄養指導、調理指導、栄養管理等（学校等での勤務を含む）の職務に従事	若干名
消防職		消防本部及び消防署に勤務し、消防業務、救急救命業務等の消防行政の執行に関する職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。また、採用予定人員は変更することがあります。

２　受験資格等

職種・試験区分	受験資格等（※）	
保育教諭・幼稚園教諭職	平成８年４月２日以降に生まれた方	保育士及び幼稚園教諭の両方の資格を有する方（令和７年３月までの取得見込みを含む） ※保育士資格は、神奈川県の国家戦略特別区域限定保育士の登録を受けている（令和７年３月までの登録見込みを含む）方を含む
栄養士職	昭和５５年４月２日以降に生まれた方	管理栄養士の資格を有する方（令和７年３月までの取得見込みを含む）
消防職	平成１０年４月２日から平成１９年４月１日までに生まれた方	

※全職種・試験区分共通
(1)　地方公務員法第１６条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。
（以下はその内容です。）
ア　禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
イ　秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から２年を経過しない方
ウ　日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方
(2)　外国籍の方も受験できます。ただし、令和７年４月１日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。

３　試験日時、会場及び内容

<table>
<tr><th></th><th colspan="3">第１次試験</th><th colspan="3">最終試験</th></tr>
<tr><th></th><th>保育教諭・幼稚園教諭職</th><th>栄養士職</th><th>消防職</th><th>保育教諭・幼稚園教諭職</th><th>栄養士職</th><th>消防職</th></tr>
<tr><td>試験日時</td><td colspan="3">【全職種】
（1日目）令和６年8月18日(日)、19日(月)
9：00から11：30、13：00から17：00まで
※受付票発行時に受験日時をお知らせします。

（2日目）令和６年9月15日(日)
着席時刻：9:00</td><td>令和６年
10月16日(水)及び17日(木)(予定)</td><td>令和６年
10月10日(木)
(予定)</td><td>令和６年
10月18日(金)
（予定）</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3"></td><td colspan="3">※集合時刻は受験者毎に指定します。</td></tr>
<tr><td>試験会場</td><td colspan="3">(1日目)教育庁舎３階会議室
(2日目)秦野市立本町中学校</td><td colspan="3">別途お知らせします。</td></tr>
<tr><td>試験内容</td><td colspan="2">(1日目)個別面接
(2日目)教養試験
記述試験
適性検査
※終了時刻：12:30頃</td><td>(1日目)個別面接
(2日目)教養試験
記述試験
適性検査
体力試験
※終了時刻：15:00頃</td><td>実技試験
個別面接</td><td colspan="2">個別面接</td></tr>
</table>

※　第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。
どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして取り扱います。
※　最終試験後、合格者に対して健康診断を実施します。

4　受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

(1)	電子申請 <市ホームページ>	市ホームページの「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、栄養士、消防職）」のページから、神奈川電子自治体共同サービス（e-kanagawa電子申請）により、申請してください。 ※申込方法は、市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、栄養士、消防職）」のページにある申込マニュアルをご覧ください。 ※電子申請の申込には、電子申請利用申込（利用者登録）と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込（利用者登録）だけでは受験が申込まれませんので、ご注意ください。
		【申込期間】 令和６年７月１日（月）午前９時～７月３１日（水）午後５時 ※申込期間内は２４時間申込みできます。
(2)	受付票発行	受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷し、第１次試験（１日目）の際に必ずお持ちください。
		【発行予定】 令和６年８月７日（水）までに発行
(3)	第１次試験（１日目） 申込書類の提出 ８月１８日（日）、 １９日（月）	①申込書、受験票（申込書と受験票は同一の写真を貼付）、エントリーシートを市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、栄養士、消防職）」のページからダウンロードし、記入してください（７月１日（月）午前９時からダウンロードできます）。 ②受験する本人が、①の書類及び受付票（(2)を印刷又はダウンロードした画面）を直接申込受付の会場に持参してください（受付後、個別面接を行います）。 ※申込書とエントリーシートの記入は、パソコン入力でも手書きでもかまいませんが、署名は必ず直筆してください。（様式は変更しないでください） ※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません（不備がないようご注意ください）。

注意事項

ア　申込書類に必要事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込みはできません。

イ　申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。

ウ　申込時は、卒業（見込）証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。

5 試験方法

<table>
<tr><th>試験名</th><th>試験概要</th><th>保育教諭・
幼稚園教諭職</th><th>栄養士職</th><th>消防職</th></tr>
<tr><td>個別面接
（第１次試験）</td><td>※第１次試験（１日目）として、個別面接を行います。
（時間　１０分程度）</td><td colspan="3">第1次試験
（1日目）</td></tr>
<tr><td>教養試験</td><td>人文・社会、自然に関する一般知識、並びに文章理解、数的能力、推理判断能力に関する択一式の筆記試験です。
（試験時間　３０分間）</td><td colspan="3" rowspan="3">第1次試験
（2日目）</td></tr>
<tr><td>記述試験</td><td>秦野市職員採用試験を受験する意欲等に関して記述する試験です。
（試験時間　６０分間）</td></tr>
<tr><td>適性検査</td><td>択一式の筆記検査です。（時間　３５分程度）</td></tr>
<tr><td>体力試験</td><td>筋力・瞬発力・持久力等の職務遂行に必要な体力を測定する試験です。</td><td></td><td></td><td>第1次試験
（2日目）</td></tr>
<tr><td>実技試験</td><td>ピアノ演奏、保育等の職務遂行上必要な技術についての試験です。</td><td>最終試験</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>個別面接
（最終試験）</td><td>（時間　１５分程度）</td><td colspan="3">最終試験</td></tr>
</table>

6 持参品（第１次試験（２日目））

・筆記試験中は、受験票、筆記用具（鉛筆、シャープペンシル、消しゴム）、腕時計（ただし、辞書・電卓・端末等の機能があるものや、それらの機能の有無が判別しづらいものは不可）のみ机上に置くことができます。

・上履き、靴を入れる袋(下駄箱は使用できません)を用意してください。

・消防職を受験する方は、体力試験を行いますので運動のできる服装、屋内用運動靴（上履きとの兼用可）もあわせて持参してください。

・熱中症予防のため飲料水等を持参してください。

7 合格通知方法

第１次試験の結果	秦野市ホームページの「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、栄養士、消防職）」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の場所、集合時刻等をお知らせします。なお、合格者には、別に最終試験の案内文書を送付します。 （発表予定日　令和６年10月上旬）） 第１次試験は、１日目と２日目の両方の結果から判定します。個別（１日目のみ、２日目のみ）での合格発表はありません。
最終試験の結果	合否にかかわらず文書で通知します。（11月上旬予定）

8 合格から採用まで

(1)　最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。

(2)　採用予定日は、令和７年４月以降です。※既卒者は状況により、その前に採用される場合があります。

(3)　採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から１年を経過すると失効します。

(4)　保育士及び幼稚園教諭、管理栄養士の資格が取得できない等、受験資格がないことや申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取り消します。

9 【参考】令和5年度試験実施結果

職種・試験区分	応募者数	受験者数	最終合格者数	倍率
保育教諭・幼稚園教諭職	13	13	8	1.6
栄養士職	8	7	2	3.5
消防職	37	31	10	3.1

市　民　憲　章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの
限りない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

1　平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。

1　きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。

1　健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。

1　市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。

1　みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

この市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定したものです。

「70th HADANO」を中央にシンプルに配置。まわりに自慢したくなる秦野市のいろいろをイラストで配置し、ご当地感を演出。スッキリとした印象のロゴマークです。
それぞれのイラストは、上から時計回りに、丹沢連峰と秦野盆地の湧水、桜、田原ふるさと公園の水車、菜の花台の展望台、カルチャーパークバラ園、風の吊り橋、温泉、弘法山公園の展望台、落花生をイメージしています。

「秦野名水」とは、秦野市域に存在する地下水を水源とする水の呼称で、市民共有の財産として先人達から受け継いできた誇りと名水百選の地としての水の価値をわかりやすく表現したものです。水道水をはじめ、生活に密着した利活用が図られており、人々の郷土愛によって培われてきた名水です。

「OMOTAN」は表丹沢の略称であるとともに、「面白い」「楽しい」の語感を組み合わせたキャッチフレーズです。「M」と「A」を表丹沢の山々に見立て、ブルーは名水、グリーンは豊かなみどり、ピンクは桜などの花を表現しています。

≪問合せ先≫
秦野市総務部人事課人事管理担当
〒257-8501　秦野市桜町一丁目3番2号
℡(代表)0463-82-5111(内線2554・2555)(直通)0463-82-5120
ホームページURL
https://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/index.html