

～若者よ！秦野に住み続けよう～ 『Iターン大作戦』

大学生の定住促進による地域力の向上について



【高田ゼミ】
子育て支援課
市民税課
農産課
営業課
【指導担当】
人事課長
【アドバイザー】
開発建築指導課

杉山 めぐみ
前田 泰伸
大木 律子
牧野 健二郎

高田 保

三嶽 洋一

市民憲章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの限りない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- 1 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- 1 きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- 1 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- 1 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- 1 みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

(市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定)



市民憲章に謳われている、『**私たちが目指す秦野市の姿**』を今後の人口急減・超高齢化による生産人口が減少する中で私たちは実現できるのか？





目次

- 1 はじめに
 - 2 秦野市の現状と課題
 - 3 先進事例
 - 4 政策
 - 5 目標
 - 6 おわりに
- 

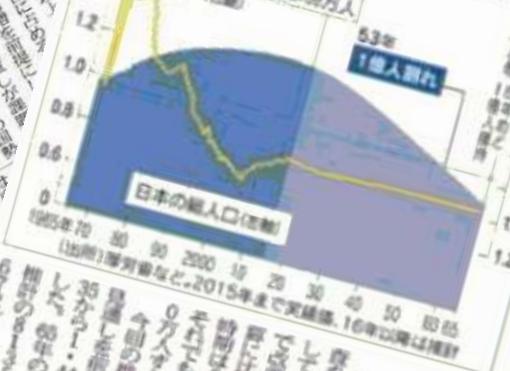
1

2040年の都道府県別
将来推計人口
(2010年を100とした推計)



2040年推計
都市

20年ごろから人口減に拍車がかかる



厚労省推計 50年後 8808万人
人口、2053年に1億人割れ

トヨタ、米工場の
設備刷新、トラ

働き手4割減

減少傾向に。

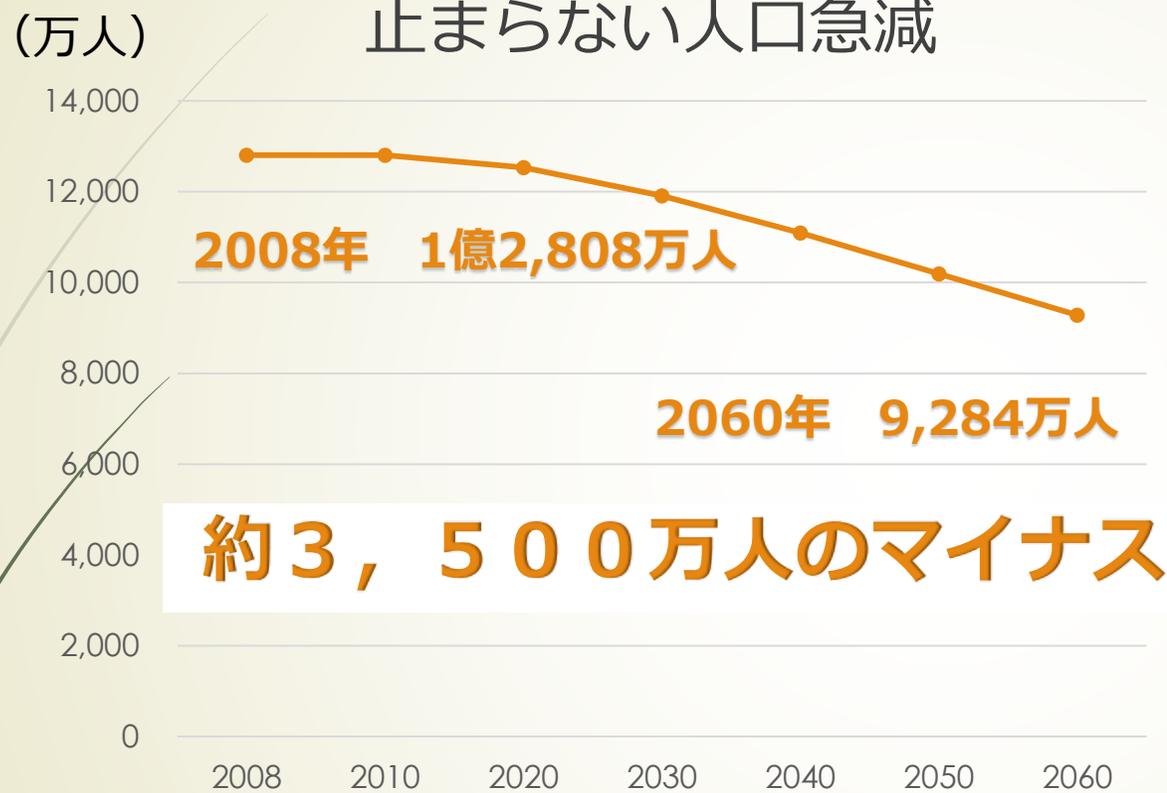
人口減少。

約72.5%!

出典：国立社会保険

1 はじめに

止まらない人口急減



出典：総務省「国勢調査結果」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推移人口」より

加速する超少子・高齢化

2017年

①平均寿命（ともに過去最高）

男性 81.09歳

女性 87.26歳

②合計特殊出生率 1.43%

（前年から0.1ポイント低下）

③出生数 94万6,060人

（過去最小）

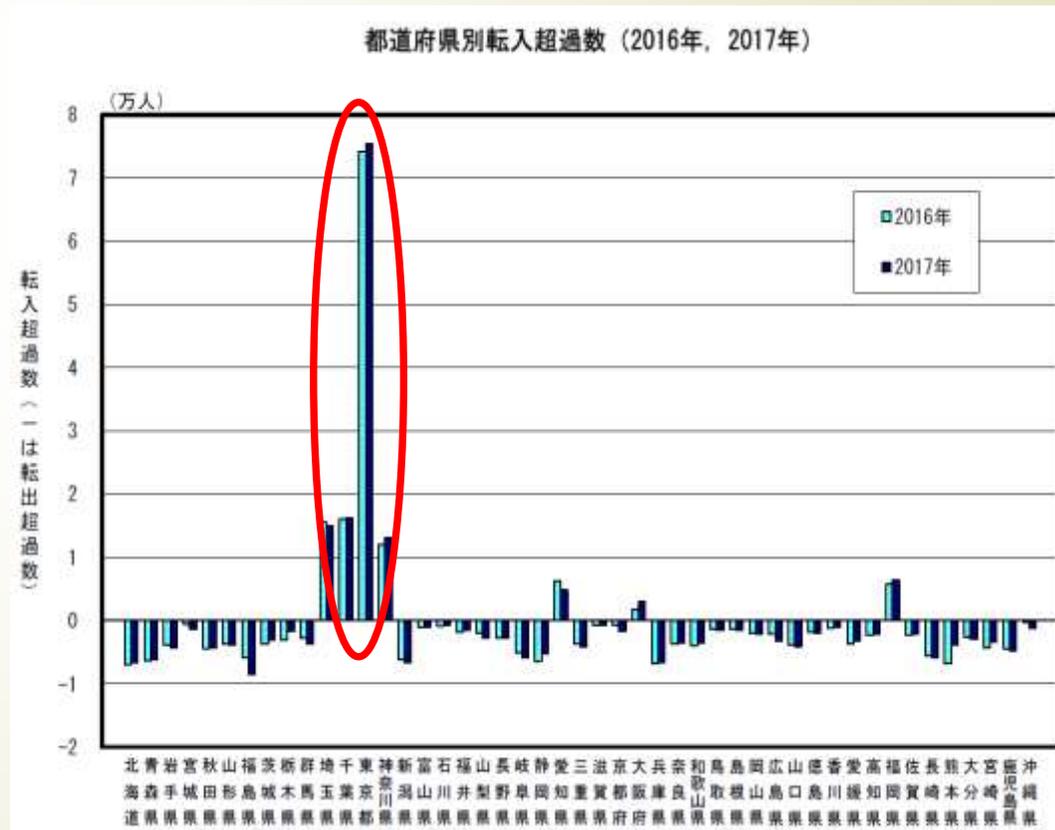
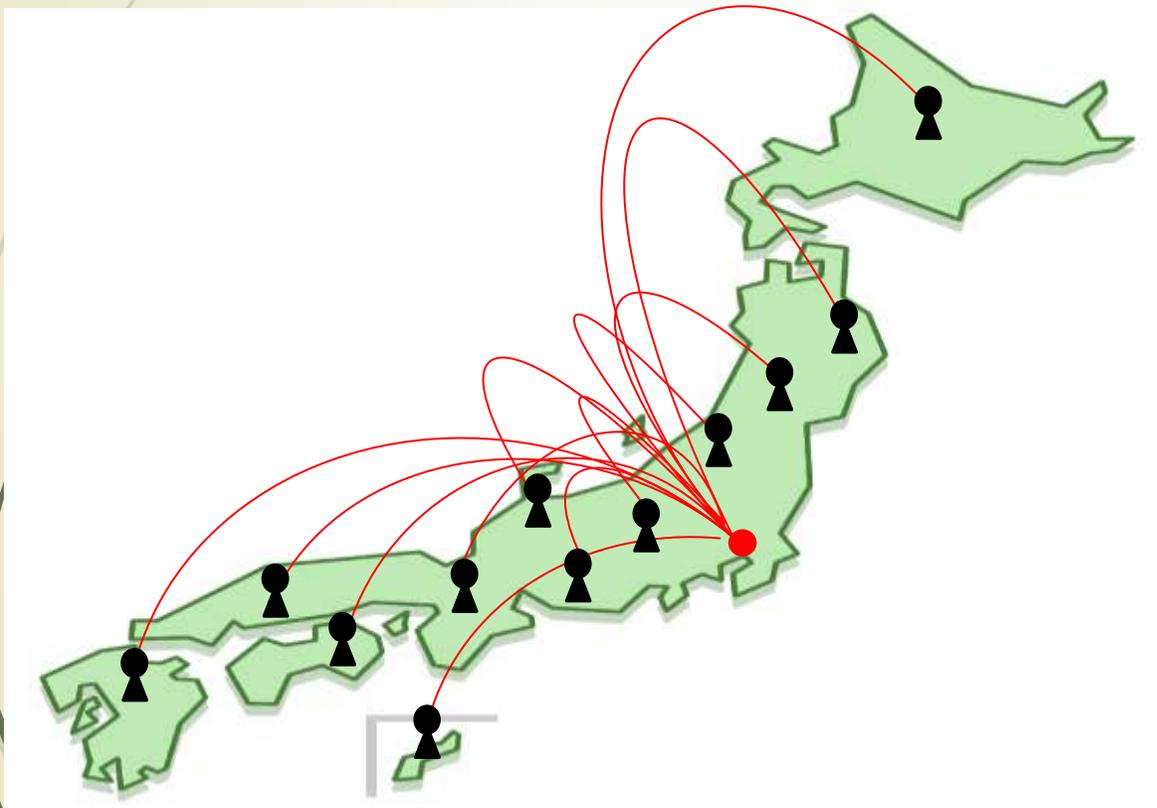
出典：厚生労働省「少子化社会対策白書」より

1 はじめに

若者の都会への流出・地方離れ

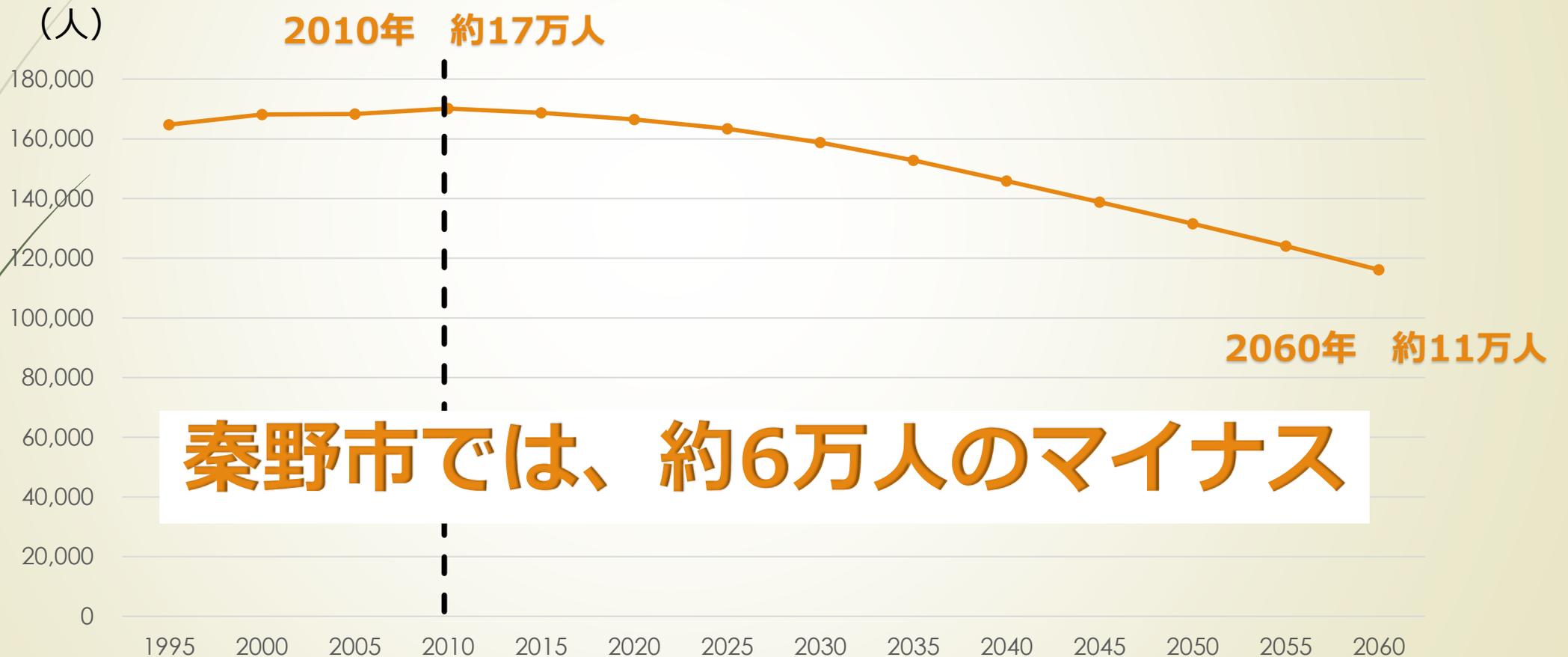
人口の東京一極集中問題（東京への転入者の大半は、15～24歳の若者）

地域創生により是正を試みるが、歯止めがかからない。



2 秦野市の現状と課題

止まらない人口急減

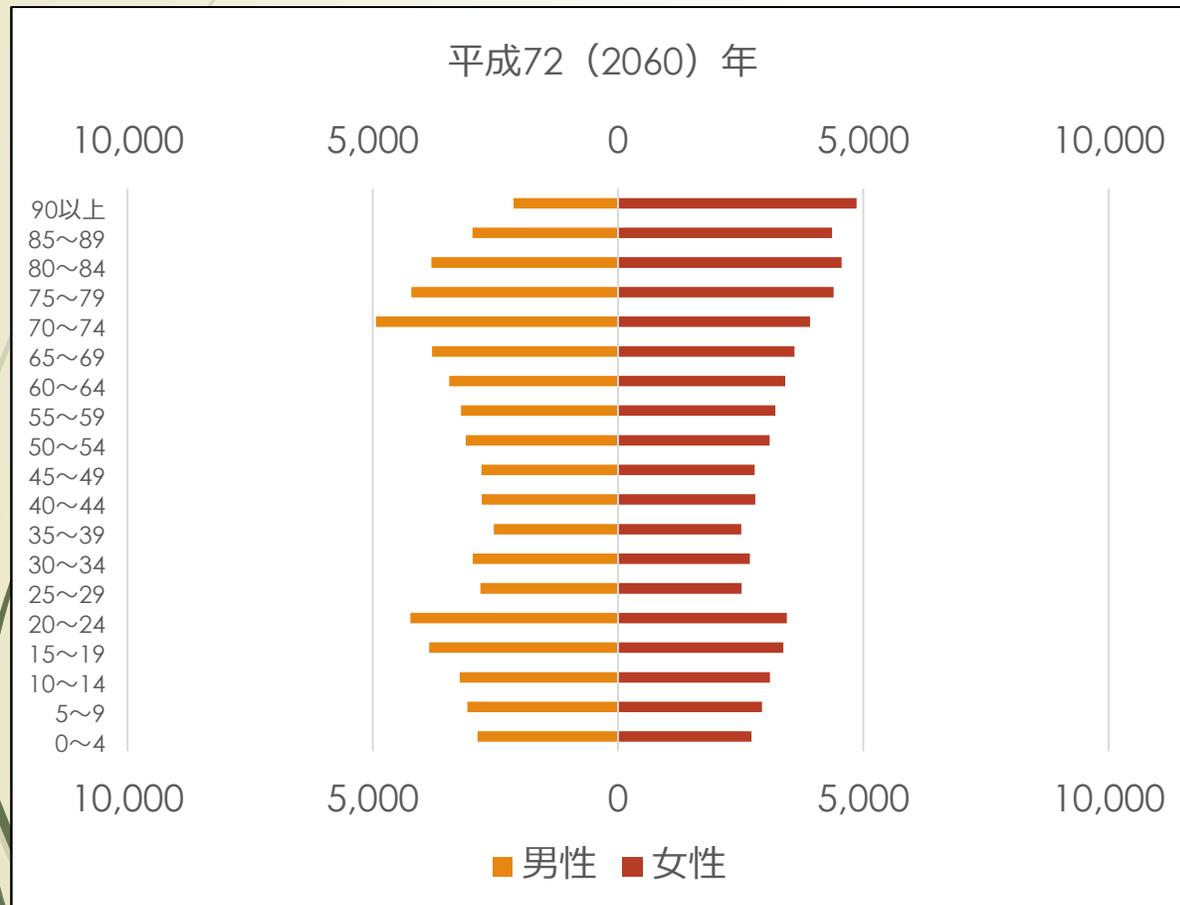


出典：秦野市「人口ビジョン」より

2 秦野市の現状と課題

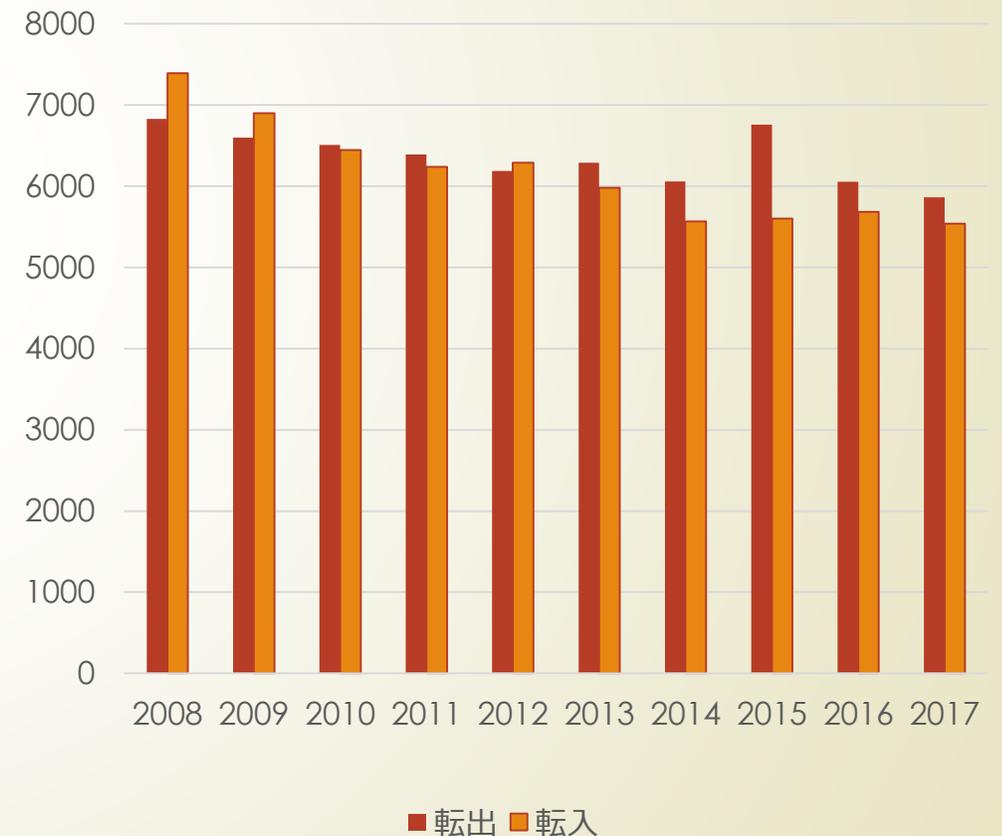
加速する超少子・高齢化

秦野市の人口ピラミッド



出典：秦野市「人口ビジョン」より

秦野市の転入・転出者



出典：秦野市「統計資料」より

2 秦野市の現状と課題

人口減少・少子高齢化で特に懸念すること

- ・担い手不足による地域コミュニティの低下

今後、行政サービスの縮減で地域における世代間の助け合いが重要になるなかで、地域活動が縮小すると・・・



**地域の魅力・にぎわいの低下により
地域衰退、住みよさの低下が心配される**



何か対策はないか・・・

2 秦野市の現状と課題

対策の方向性

人口減少が進むことを前提に・・・

- ・ 推計値における生産年齢人口の減少幅を縮小する
- ・ 生産年齢人口における年齢構成を若くする

若者を増やし
地域の活性化



東海大学生に着目

新たな地域の担い手になってくれるのでは



- ・ 学生が秦野に求めているものは？
- ・ 何があれば秦野に住んでくれる？

2 秦野市の現状と課題

秦野市の特色

- ・ 県内唯一の盆地で自然が多い
- ・ 地下水が豊富
- ・ 市内に駅が4駅ある
- ・ 市内及び周辺に大学があり、一人暮らしの学生が多い
- ・ 都会へ電車で約1時間、海や山、観光地などへも比較的近い
- ・ 大型スーパーやホームセンター、商店・店舗も点在

・

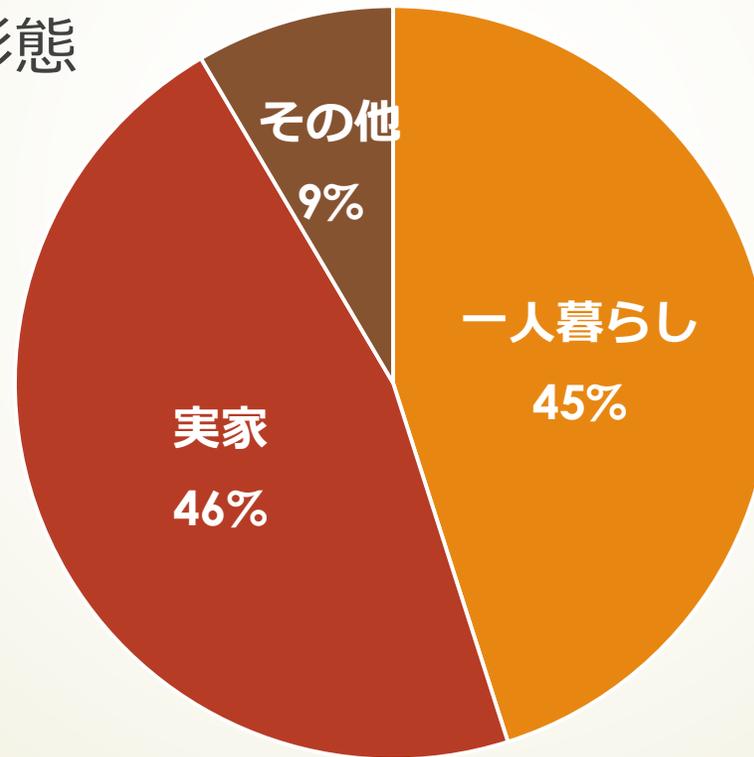
・

・

2 秦野市の現状と課題

東海大学生にアンケートを実施

現在の居住形態



■ 一人暮らし ■ 実家 ■ その他

2 秦野市の現状と課題

(1) 東海大学生の一人暮らし率

45% (秦野市、または近隣市町に居住)

(2) 東海大学の1学年当たり学生数

1学年当たり約5,000人

→約2,500人弱が、秦野または近隣市町で下宿？

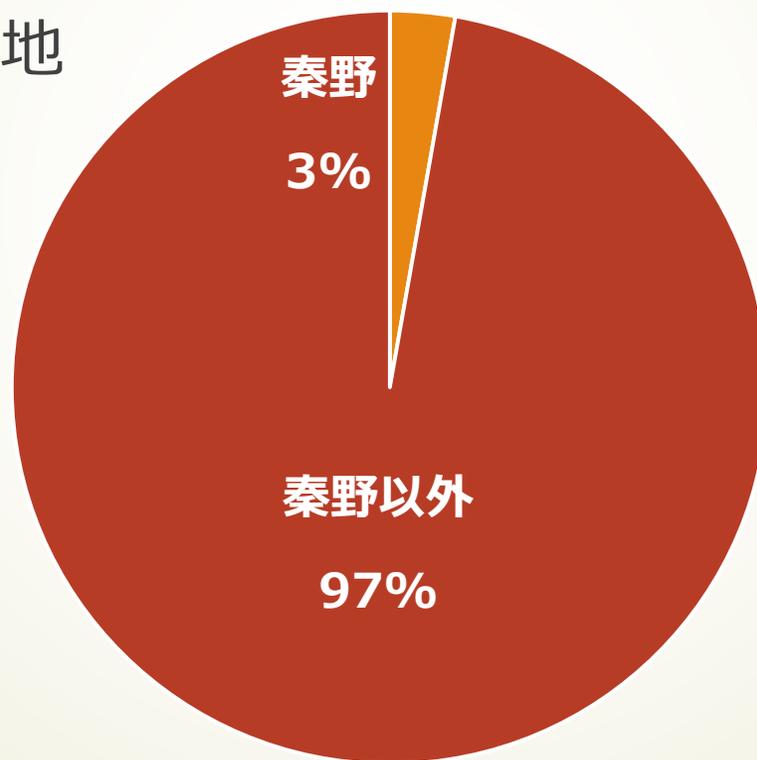


東海大学生への積極的なアプローチを！！

2 秦野市の現状と課題

東海大学生にアンケートを実施

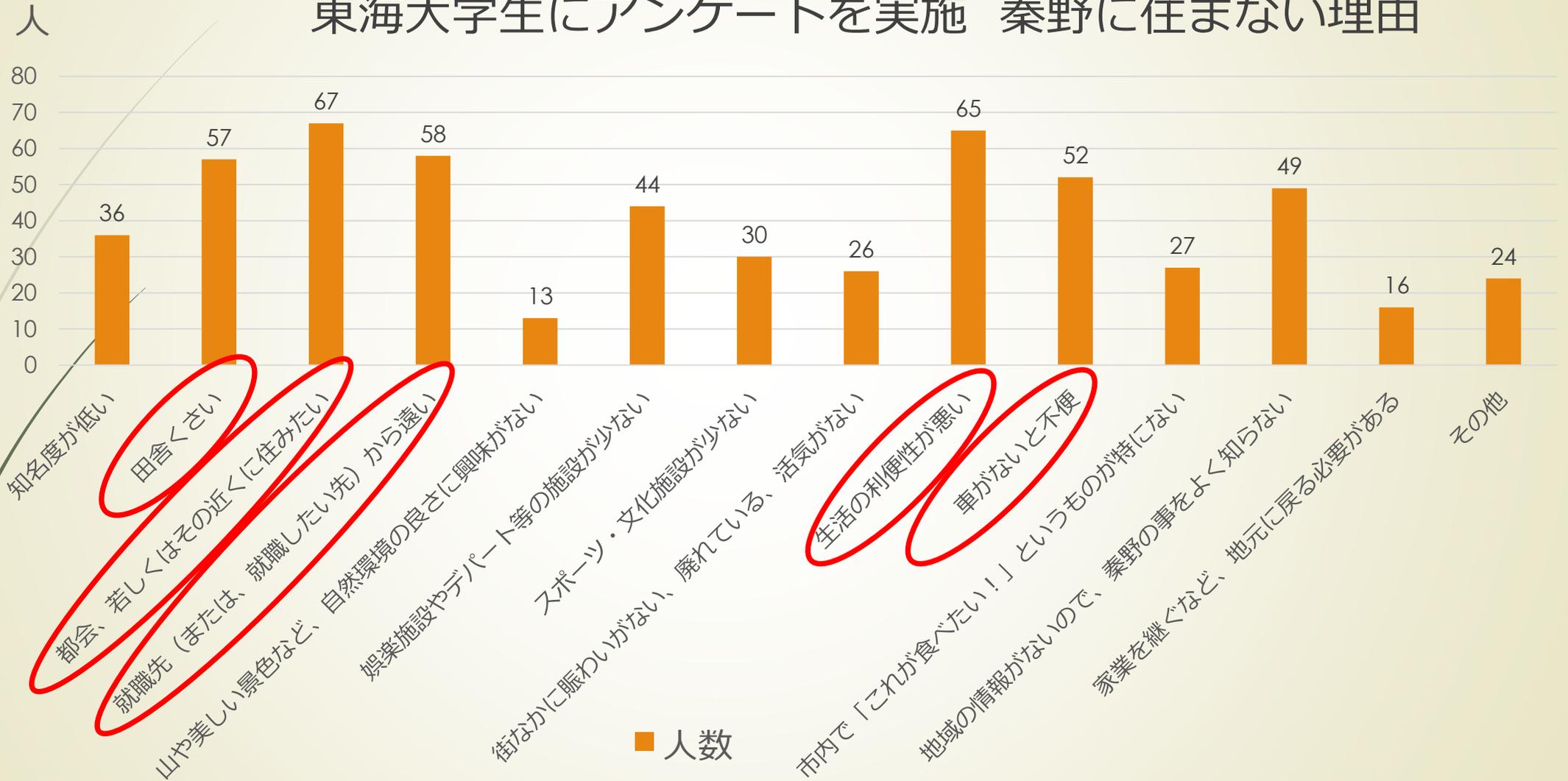
卒業後の居住地



■ 秦野 ■ 秦野以外

2 秦野市の現状と課題

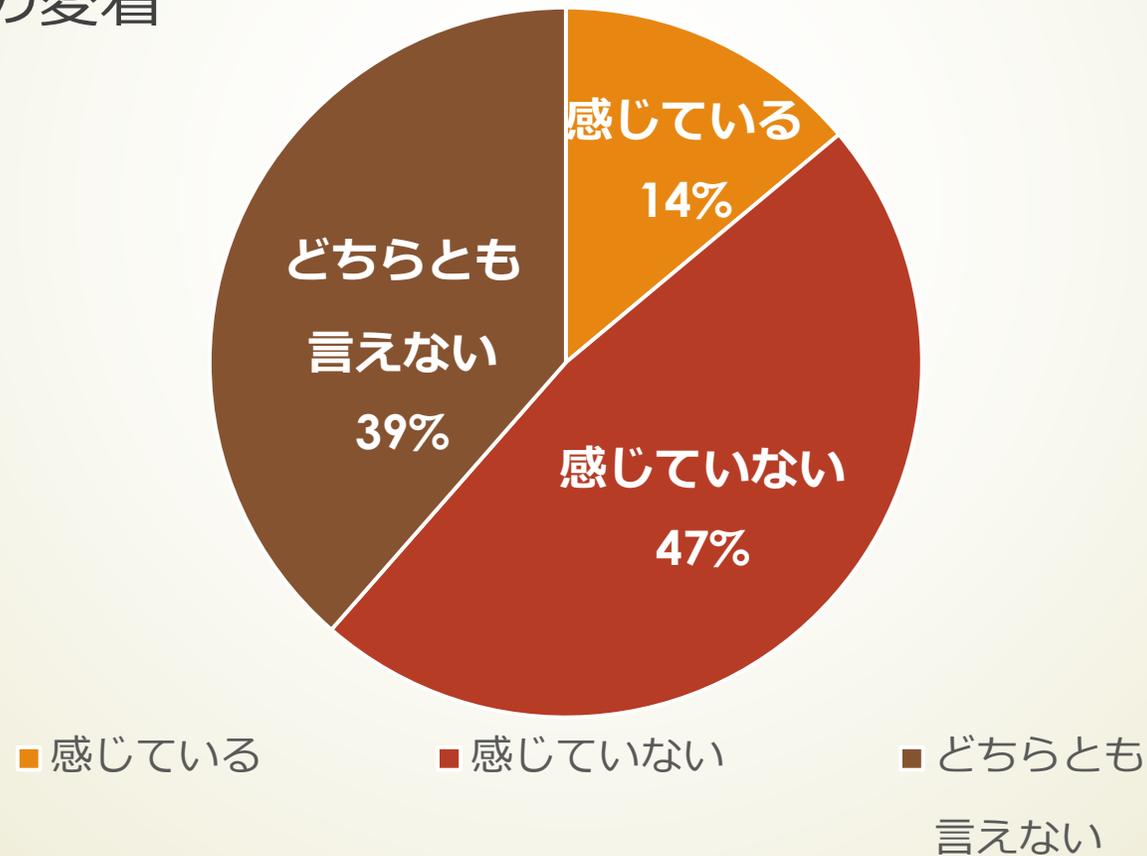
東海大学生にアンケートを実施 秦野に住まない理由



2 秦野市の現状と課題

東海大学生にアンケートを実施

秦野市への愛着



2 秦野市の現状と課題

秦野に住まない理由

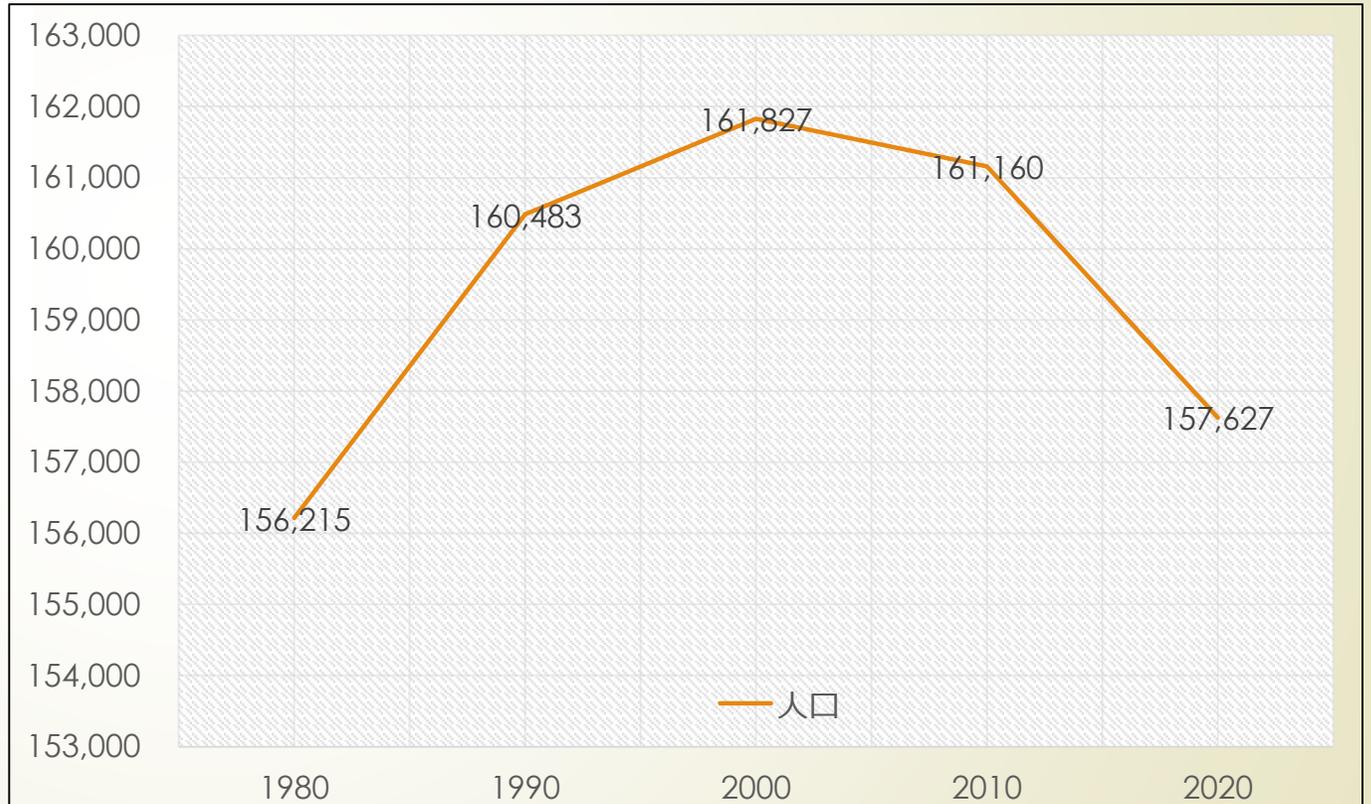
- ・ 地域の情報が無いので秦野のことをよく知らない（回答49人）
- ・ 街なかに賑わいがない、廃れている、活気がない（回答26人）
- ・ 秦野市に愛着がないもしくはどちらでもない（86%）



解決可能！！

3 先進事例

(1) 大垣市 人口161,561人 (H30年9月30日現在)



出典：国勢調査、岐阜県人口動態統計調査、2020年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」

3 先進事例

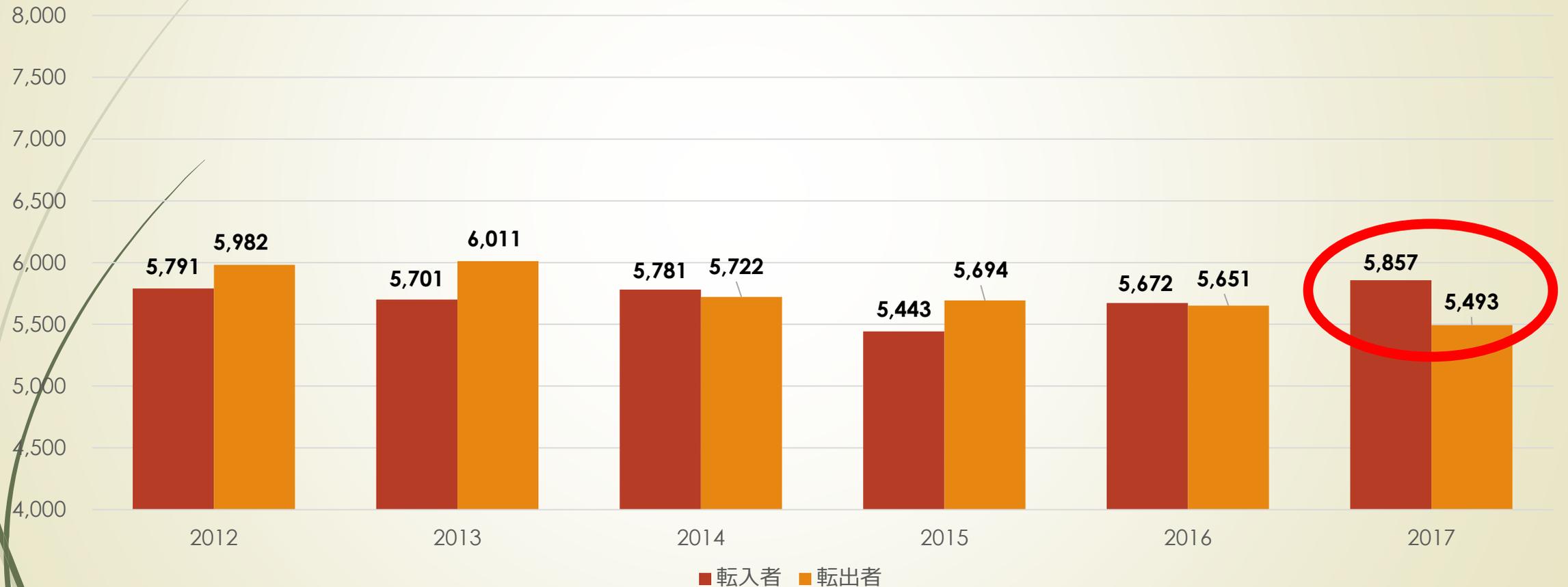
(2) 政策

- ・シティプロモーション
PRパンフレット、PRグッズ、PRマンガ、PRビデオ、
ポータルサイト、PR広告（紙、インターネット）
- ・SNS（ツイッター、インスタグラム）によるPR
- ・移住相談会等への積極的な出展
- ・子育て支援を応援する取り組み
- ・産学官による就職支援



3 先進事例

(3) 大垣市転入者・転出者の推移



出典：岐阜県人口動態統計資料

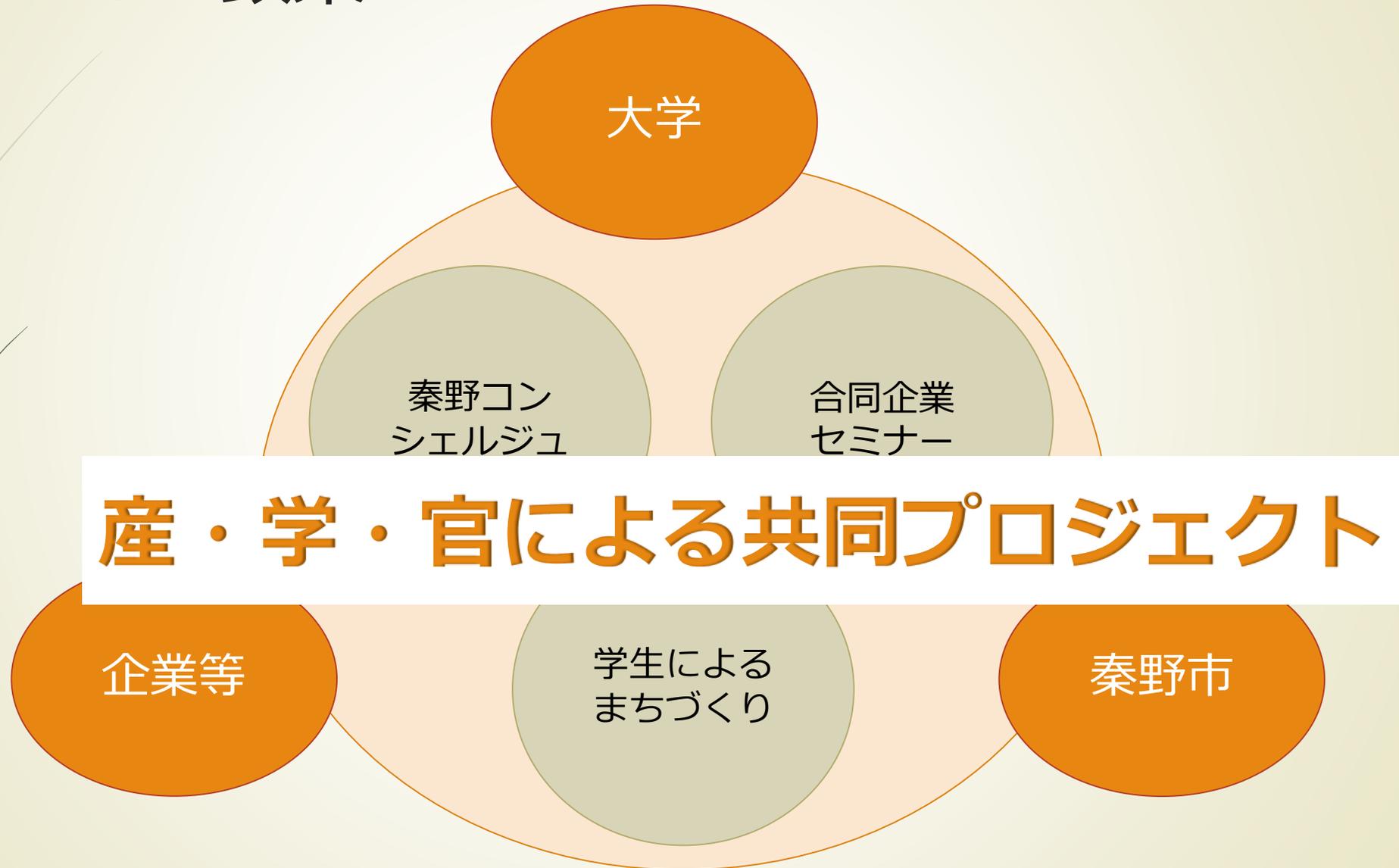


4 政策提案

～東海大学生定住促進プロジェクト～



4 政策 ～東海大学生定住促進プロジェクト～



4 政策 ～東海大学生定住促進プロジェクト～

(1) 秦野コンシェルジュの設立

- ・ 市内企業・市民の定住の情報を提供し、定住の相談のサポート

HADANOらしいぷらん ～秦野で送る素敵な人生～

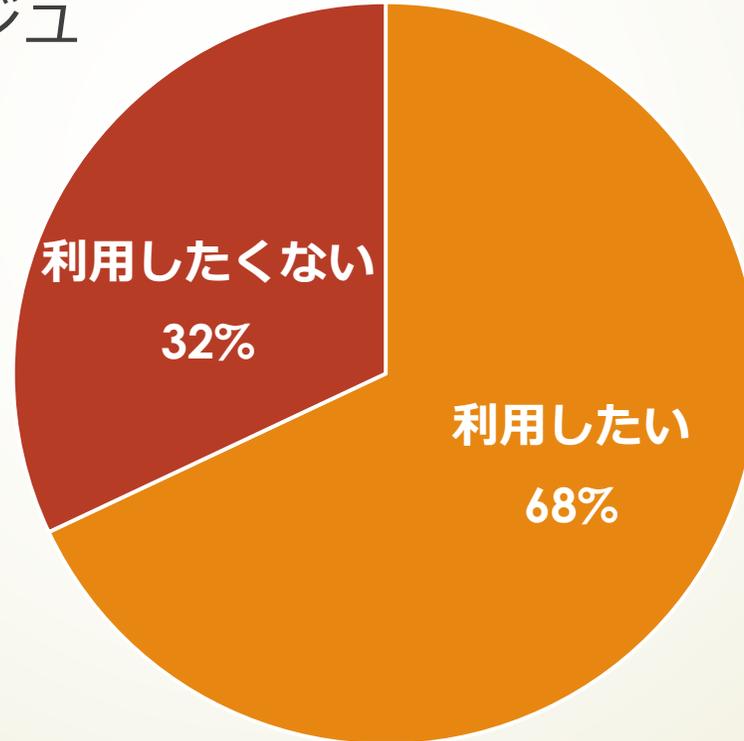
| | | | |
|-------------|--|---------------|----------------|
| 居住地 | 秦野市 | あなたの地元 | 気になる市町 |
| ■ | 〇〇株式会社 初任給： 年齢別平均年収： 福利厚生： 社員からのメッセージ： 〇〇地区(●●) | (株)△△ 会社概要 | □□株式会社 会社概要 |
| 居住先 | 〇〇地区 | △△町 | 〇〇町 |
| 住宅 | 住宅関係情報 | | |
| 子育て | 保育園・幼稚園： 小学校・中学校： 高等学校・大学： | | |
| ファイナンシャルプラン | (具体的なファイナンシャルプランを提案) | | |
| 生活 | 趣味・志向に合わせた施設等を紹介 | | |
| 体験談 | 20年前に市内に転居し、〇〇の仕事をしてきました... | | |



4 政策 ～東海大学生定住促進プロジェクト～

(1) 秦野コンシェルジュの設立

東海大学生にアンケートを実施
秦野コンシェルジュ
の活用について



■ 利用したい ■ 利用したくない

4 政策 ～東海大学生定住促進プロジェクト～

(2) 秦野市主催合同企業セミナー（マッチング）の実施

ア 合同企業セミナー（マッチング）

- ・ 秦野市内及び近隣市町村企業による合同就職説明会
- ・ 東海大学内の総合体育館で開催
- ・ 社会人としての常識的な「着こなし」や「メイク」のコツを学ぶ講座などを同時開催
- ・ 各分野に特化した説明会を実施
- ・ 1、2年生を対象としたセミナーも実施

イ シティプロモーション

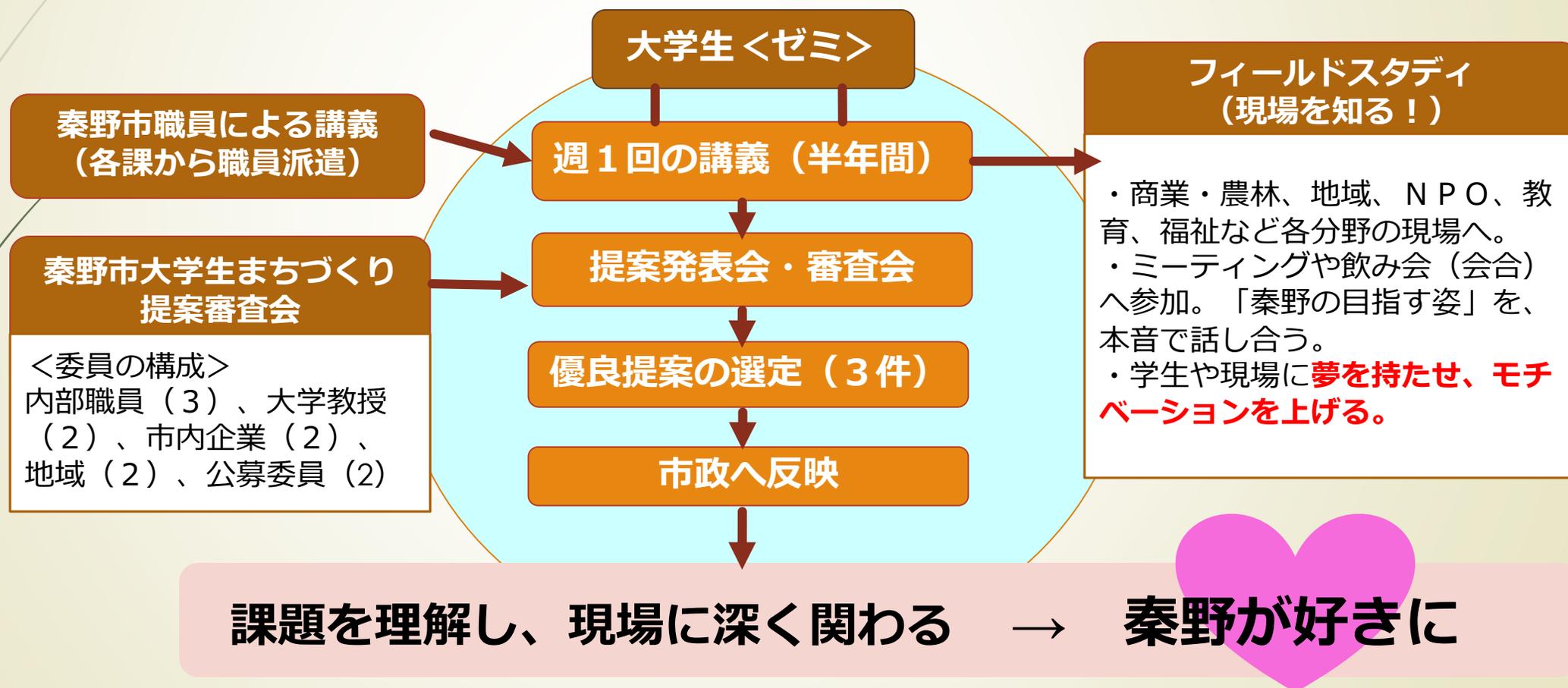
- ・ 不動産業者による物件等の紹介
- ・ 市内飲食店等による飲食コーナーの設置
- ・ 公共施設の利用券を配布



4 政策 ～東海大学生定住促進プロジェクト～

(3) 大学生によるまちづくり

- ・ 大学生が提案したまちづくりを、市の政策に取り入れる



4 政策 ～東海大学生定住プロジェクト～

(4) 政策実施による効果

- ・ シティプロモーション等の情報発信 → 秦野を知ってもらえる
 - ・ 大学生によるまちづくり提案 → 秦野への認識が深まる
 - ・ ライフプランニングの提供 → 秦野に住むメリットがわかる
 - ・ 秦野市内・近隣企業への就職 → 職場に近いことがメリットに
- 秦野に対する意識が変わる
イメージアップ
- 秦野に住みたくなる

秦野への愛着が生まれる

若者が住み
続けてくれる

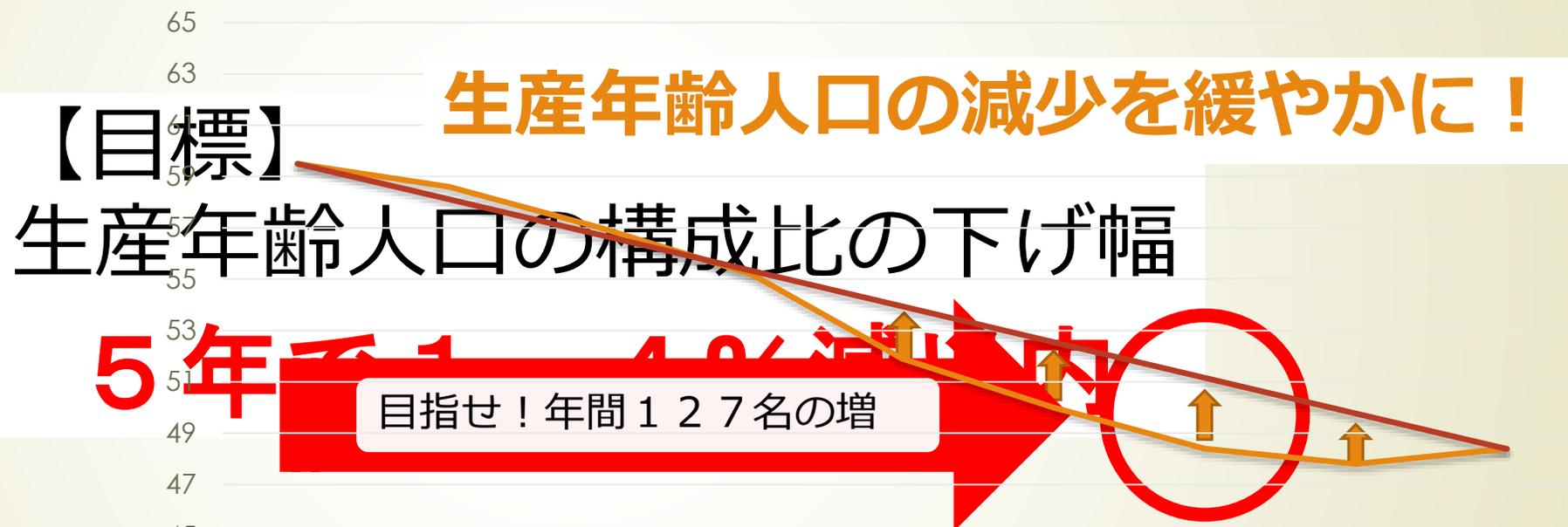
長期的な地域の
担い手が増える

共助の力で
地域コミュニティ
の活性化

地域力の向上
地域の魅力アップ

5 目標

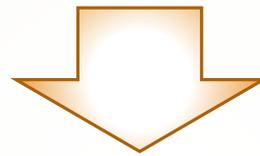
本施策により期待する生産年齢人口の構成比の推移



| | H32 (2020) | H37 (2025) | H42 (2030) | H47 (2035) | H52 (2040) | H57 (2045) | H62 (2050) | H67 (2055) | H72 (2060) |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| — 秦野市人口ビジョンに示された 生産年齢人口の構成比 | 59.5 | 58.6 | 57 | 55.2 | 51.9 | 50 | 48.4 | 47.8 | 48.4 |
| — 本施策により期待する 生産年齢人口の構成比 | 59.5 | 58.11 | 56.72 | 55.33 | 53.94 | 52.55 | 51.16 | 49.77 | 48.38 |

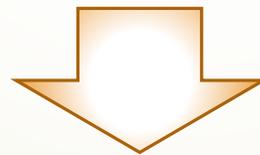
6 おわりに

全国的な人口減少、少子高齢化。各自治体は、移住・定住に関連した取り組みが積極的に行われている（自治体間の競合）



秦野の特性を生かした
取り組みを

産学官の連携による東海大学生への定住アプローチはメリットが大きい。
税収源の確保、企業の人材確保、市内経済の活性化、教育・研究活動への
フィードバック等



地域コミュニティの
活性化だけではない

**若者と共に地域活性化
市民憲章の実現**

6 おわりに

秦野市民憲章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの限りない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- 1 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- 1 きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- 1 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- 1 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- 1 みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

私たちの提言により、理想の実現が可能に！

ご清聴、
ありがとうございました。

