



令和8年度

# 秦野市職員採用について

－水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）－



秦野市総務部人事課

# 目次

01 地方公務員について

02 秦野市について

03 秦野市職員について

04 採用試験について

# 地方公務員について

## 公務員の種類

項目	国家公務員	地方公務員
勤務先	国の機関（中央省庁、裁判所、国会など）	地方公共団体（都道府県、市町村など）
採用試験	国家公務員採用試験	各自治体ごとで地方公務員採用試験
管轄	人事院が管理・運営	各自治体の人事部局が管理・運営
職務の範囲	全国規模の政策を担当	地域住民の生活や地域行政を担当

## 地方公務員の種類

- ・ 都道府県庁、役所、役場
- ・ 教育委員会
- ・ 警察、消防

# 地方公務員について

## 地方公務員の仕事

イベント運営  
(祭りなど)

各種証明書の発行 (住民票など)  
戸籍の届出 (結婚・出産など)

福祉サービスや、子育て支援  
に関する相談対応

選挙事務  
(投票所・開票所)

ごみ収集

市民活動支援  
自治会との連絡調整

健康相談、検診、感染予防


防災訓練、避難所運営

都市計画・開発に関する許認可

鳥獣対策、温暖化対策、  
森林整備

学校施設の整備、維持管理、  
不登校児支援

道路・公園の維持管理

 **地域住民の生活の一つひとつに関わること**

# 地方公務員について

民間企業とは何が違う??

## ①目的・役割

民間

- ・ 自社で開発した商品・サービスを提供  
⇒サービスの提供先が限定的
- ・ 自社の利益を追求  
⇒**得た利益で企業としての成長を目指す**

公務員

- ・ 広く市民に行政サービスを提供
- ・ 地域・住民の生活や財産を守ることを重視  
⇒**公共の福祉を向上させることが目的**

## ②雇用の安定性

民間

- ・ 成績不振や会社の業績次第で倒産やリストラのリスクがある
- ・ 経済状況に左右されやすい

公務員

- ・ 法律による身分の保護や解雇には厳格な手続きが必要であることから**解雇されにくい**
- ・ 経済状況に左右されることなく、**安定して行政サービスを提供**することが目的

# 地方公務員について

民間企業とは何が違う??

## ③給与・待遇

民間

- ・ 成果主義の傾向が強い  
⇒個人の能力や業績で大きく変動
- ・ 高収入になることも多いが、格差が広がることも

公務員

- ・ **条例により基準**が定められており、**役職や勤続年数に応じて支給される**
- ・ 大幅な昇給は期待しにくい

# 目次

01 地方公務員について

02 秦野市について

03 秦野市職員について

04 採用試験について

# 秦野市について

神奈川県 県央西部

北に丹沢山塊、南に渋沢丘陵があり、  
神奈川県下で唯一の典型的な盆地を形成

人口 159,149人  
世帯 74,384世帯  
面積 103.76km<sup>2</sup>



# 秦野市について

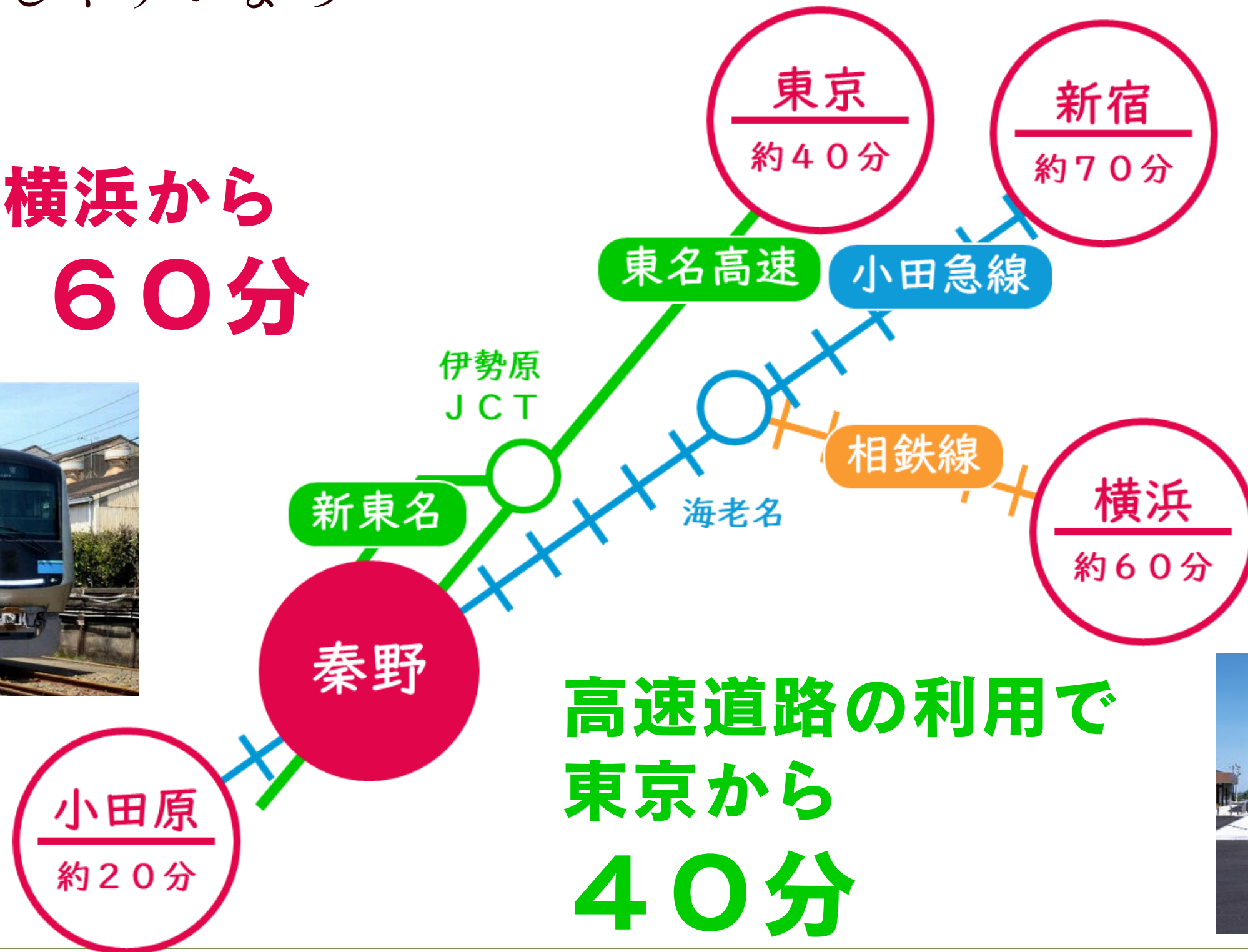


# 秦野市について

アクセス良好！暮らしやすいまち

電車の利用で  
新宿から  
70分

横浜から  
60分



# 秦野市について

名水の里 秦野



# 秦野市について

## 水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）

1



### 誰もが健康で共に 支えあうまちづくり

人生100年時代において、すべての世代が支え合い、安心して暮らせる地域共生社会の実現を目指すとともに、子育て世代が安心して働き、子どもを産み育てられる環境づくりと、子どもの成長を地域全体で支えるまちを目指します。

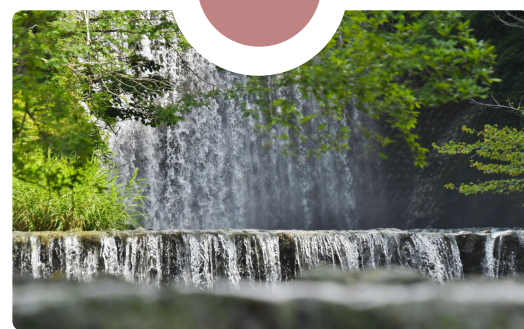
2



### 生涯にわたり豊かな心と 健やかな体を育むまちづくり

子どもたちの「生きる力」を育むとともに、社会変化に対応した教育基盤の充実を図り、次世代を担う人づくりを推進します。あわせて、文化・学習・スポーツを通じて、誰もが豊かな心と健やかな体を育むまちを目指します。

3



### 名水の里の豊かな自然と共生し 安全・安心に暮らせるまちづくり

豊かな水とみどりに親しみあふれる「秦野らしさ」を守りつつ、市民と共に環境負担の少ない、環境と共生したまちを目指します。市民・事業者・行政が連携し、災害も強く、様々な危機や犯罪への備えを強化し、安全・安心に暮らせるまちを目指します。

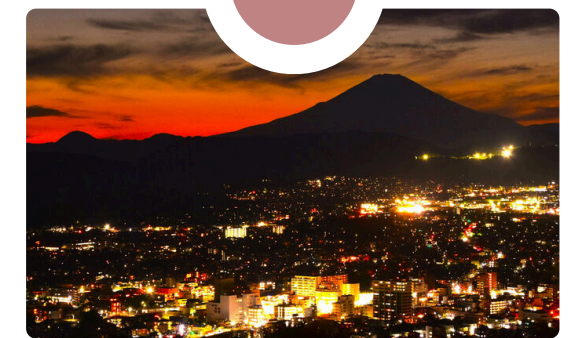
4



### 住みたくなる訪れたくなる にぎわい・活気あるまちづくり

地域資源や都市基盤を生かした産業・観光振興により、まちのブランド化と産業拠点の創出を図るとともに、都市機能の充実により誰もが安心して住み続けられる快適なまちを目指します。

5



### 市民と行政が共に力を合わせて 創るまちづくり

市民力・地域力を生かしたまちづくりと信頼される市役所運営を進めるとともに、多様性を尊重し、市民と協働して将来を見据えた持続可能なまちを目指します。

# 目次

01

地方公務員について

02

秦野市について

03

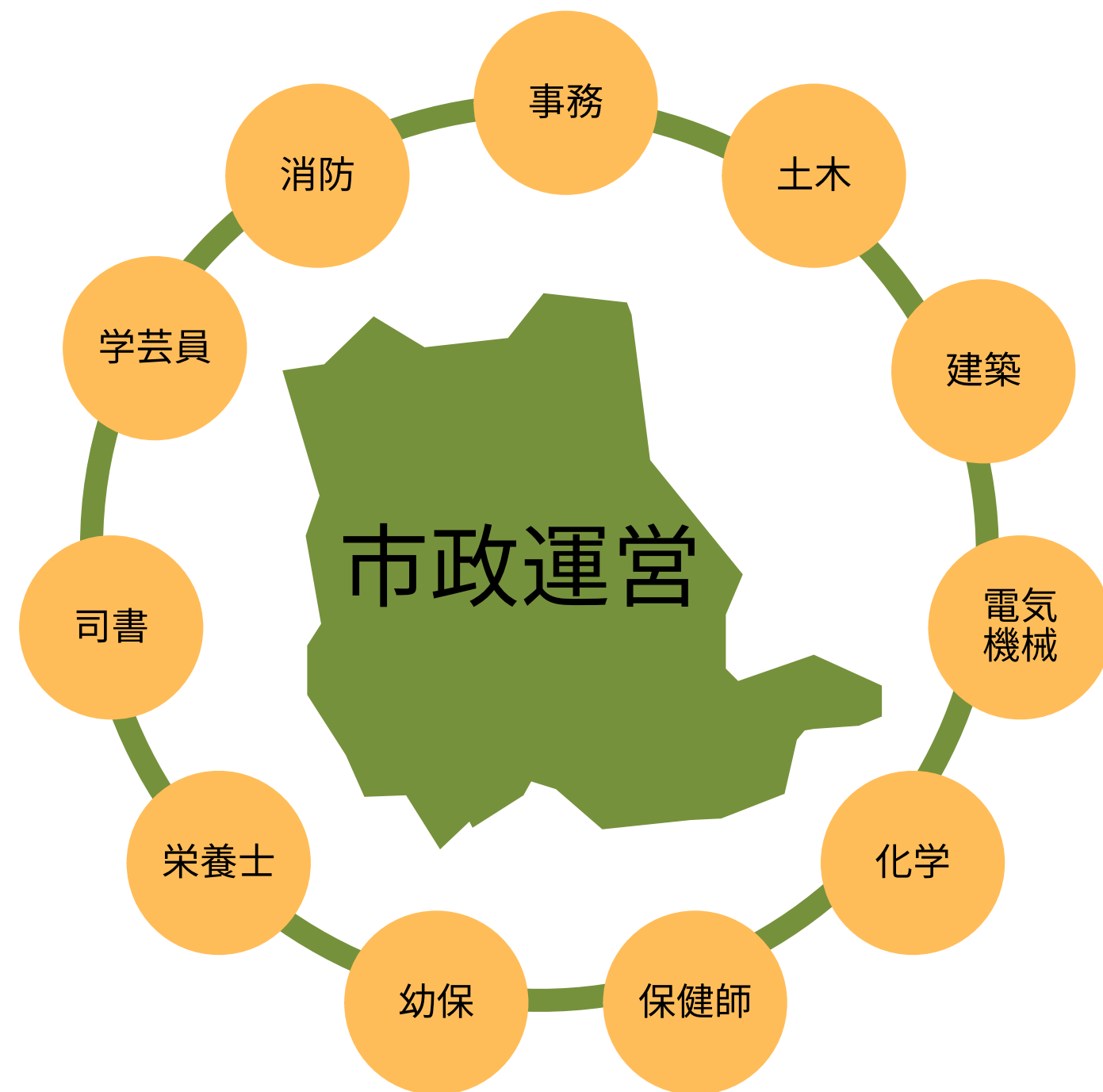
秦野市職員について

04

採用試験について

# 秦野市職員について

## 市職員の種類（令和8年4月1日時点）



職員数：1,088名

男女比

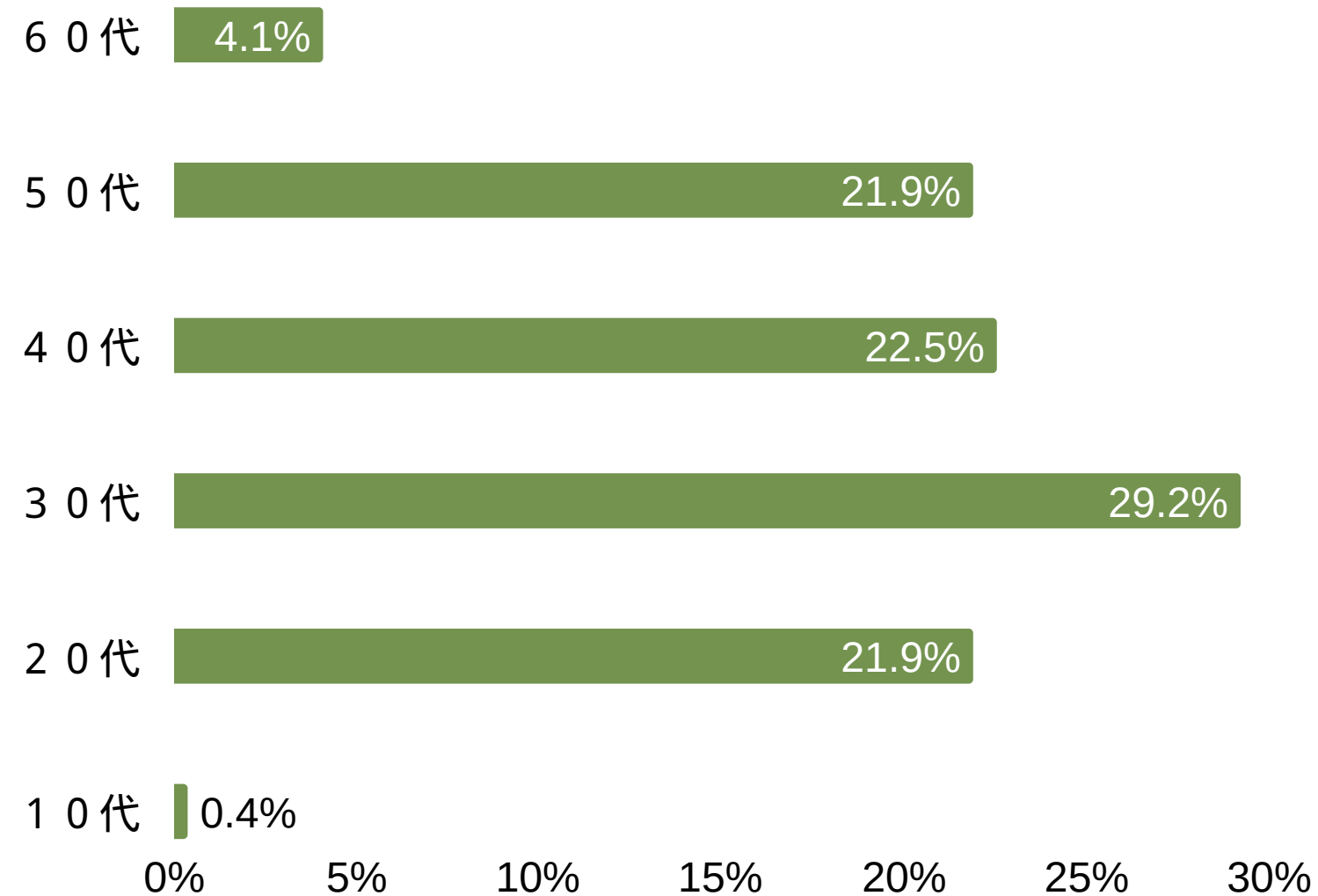
- |             |        |          |
|-------------|--------|----------|
| ◎事務職        | ◎土木職   | 男性 64.1% |
| ◎建築職        | ◎電気機械職 | 女性 35.9% |
| ◎化学職        | ◎保健師職  |          |
| ◎保育園・幼稚園教諭職 |        |          |
| ◎栄養士職       | ◎司書    |          |
| ◎学芸員        | ◎消防職   |          |
| ◎技能業務員      |        |          |



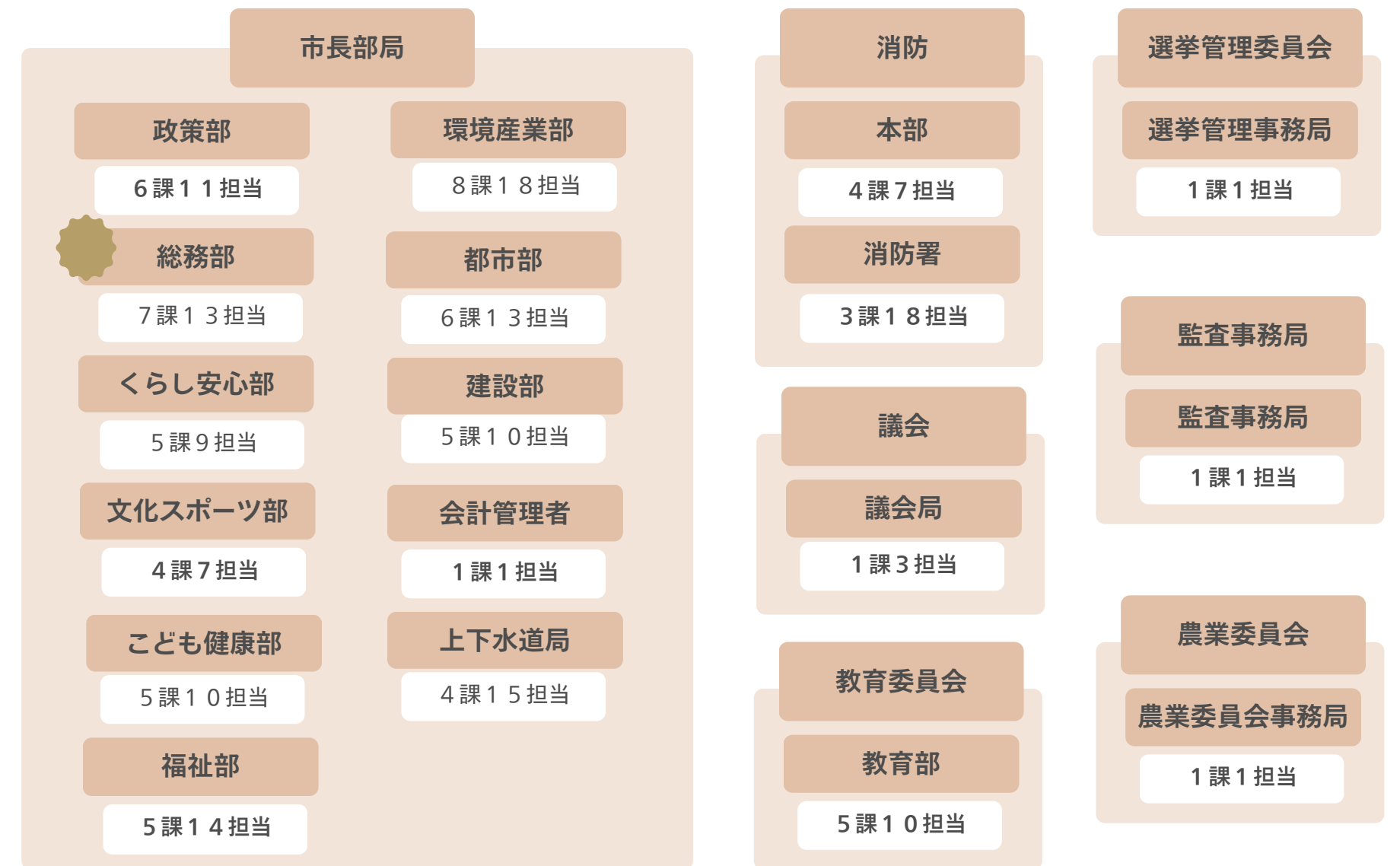
# 秦野市職員について

## 市役所の組織（令和8年4月1日時点）

年代分布

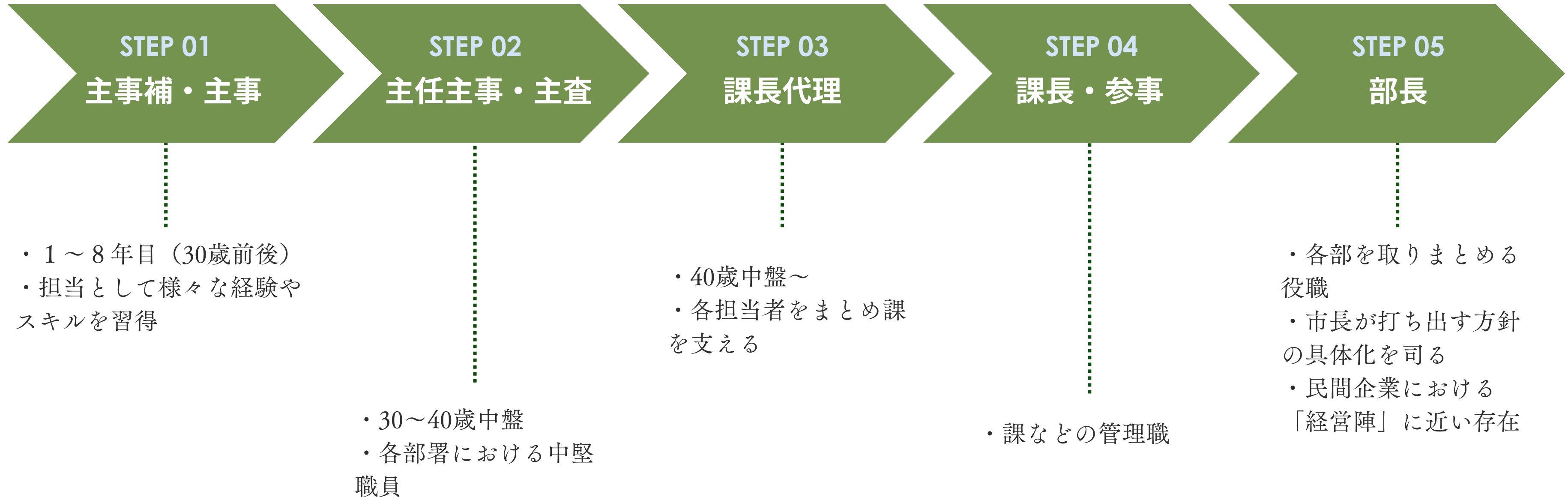


組織数：13部・72課



# 秦野市職員について

## キャリア形成



# 秦野市職員について

## 研修・派遣

### 自己啓発

自己啓発、グループ研究活動への支援

### 職場内

職場内における計画的な研修

### 職場外

- ・新採用研修
- ・入庁3、4、8、9、11年目、主査2年目
- ・新任監督者研修（課長代理級）
- ・新任管理者研修（課長級）
- ・管理者特別研修（課長代理級以上）

- ・次世代育成アカデミー
- ・特別講義
- ・専門（庁内）クレーム対応、環境管理など
- ・専門（派遣）自治大学校、国土交通大学校、神奈川県市町村研修センターなど
- ・視察（先進事例等の視察研修）
- ・地域別（近隣市町村との合同研修）

# 秦野市職員について

## 手当

### 給与・昇給

○初任給（地域手当含む）（月額）

事務職・技術職

大 卒 271,040円

短大卒 252,672円

高 卒 238,672円

○昇給 年1回（1月）

### 手当・賞与

○扶養手当（月額） 子13,000円など

○住居手当（月額）家賃29,600円（上限）

○通勤手当

公共交通機関（期間毎）：定期代

自家用車等（月額）：距離に応じた額

○賞与（ボーナス）年間支給率4.65月

○その他手当 時間外勤務手当など




# 秦野市職員について

## 休暇・勤務地・福利厚生

### 勤務時間・休暇

- 勤務時間 8：30～17：15（休憩1時間）
- 休日 土・日曜日、祝日、年末年始
- 年次有給休暇（年間20日付与）
- 療養休暇  
怪我や病気等になってしまった場合90日取得可能
- 特別休暇  
結婚、慶事、産前産後、暑中、育児関連、介護休暇等

### 福利厚生

- 健康維持・管理  
定期健康診断の実施や人間ドック受診の際の費用補助など
- 年金・健康保険等  
市町村共済組合に加入（健康保険、保養所等の助成）
- 職員互助会（秦和会）  
バス旅行・各種給付（結婚・出産・映画チケット等）

### 勤務地

一部他団体等への派遣がありますが、ほぼ全員が秦野市内の庁舎に勤務

# 秦野市職員について

## 家庭と仕事の両立支援

### 主な制度

#### ○育児休業

3歳未満の子を養育するために休業すること

#### ○育児短時間勤務

小学校就学前の子を養育するために、短時間勤務（週19時間25分～週24時間35分）すること

#### ○部分休業

小学3年生までの子を養育するために、1日2時間の範囲内で勤務時間の一部を休業すること

#### ○子の看護休暇

小学3年生までの子の監護（負傷や疾病の世話又は予防接種や健康診断の受診、学校行事や（学級閉鎖など）のため、年度において5日（子が2人以上は10日）の範囲内で1日又は1時間を単位として取得できる休暇



# 秦野市職員について

## 育児休業取得の状況

年度	性別	対象職員数	取得職員数	取得率
R2	男性	22	1	4.5%
	女性	19	19	100%
R3	男性	32	5	15.6%
	女性	12	12	100%
R4	男性	23	10	43.5%
	女性	18	18	100%
R5	男性	24	10	41.7%
	女性	20	20	100%
R6	男性	20	15	75%
	女性	10	10	100%
R7	男性	28	25	89.3%
	女性	15	15	100%

# 目次

01 地方公務員について

02 秦野市について

03 秦野市職員について

04 採用試験について

# 採用試験について

## スケジュール



# 採用試験について

## 試験概要

### 1 次試験

- 1 日目：個別面接
- 2 日目：筆記試験

#### ①総合適性検査

文章読解、数的能力、一般知識等に関する択一式試験

#### ②記述試験

採用試験を受験する意欲などに関して記述する作文試験

#### ③専門試験（技術職のみ）

職種に応じた知識を問う択一式試験

※土木・建築職の受験者で、その専門学科を卒業（令和9年3月までの卒業見込み含む）又はその職の勤務経験が4年以上ある方は専門試験を免除します。

#### ④適性試験（技術職のみ）

マークシート式試験

※体力試験（消防のみ）

秦野市の採用試験は「**人物重視**」

### 2 次試験（事務職のみ）

#### ①グループワーク

#### ②適性検査

### 最終試験

#### ①個別面接

※実技試験（保育園・幼稚園教諭のみ）

# 採用試験について

## 秦野市が求める職員像

- 人や社会とのつながりを大切に、相手の心に寄り添える職員
- 公務員としての基礎基本に支えられた柔軟性と創造性を持つ職員
- 現地現場を大切にし、行動力を持つ職員
- 秦野の価値や魅力を守り育てる職員
- 心身の健康と家族の幸せを大切にする職員



# 採用試験について

## 令和7年度採用試験実績

単位：人

職種	申込者数	1次試験 受験者	1次試験 合格者	2次試験 受験者	2次試験 合格者	最終試験 受験者	最終試験 合格者
事務職A[前期]	189	160	106	79	60	53	17
事務職A[後期]	28	25	14	12	7	7	5
事務職B [障害のある方]	14	11	5	-	-	5	0
土木職	16	15	9	-	-	9	6
建築職[前期]	2	2	2	-	-	2	0
建築職[後期]	1	1	1	-	-	1	1
栄養士職	13	13	9	-	-	8	3
保健師職	6	6	4	-	-	3	1
保育教諭・ 幼稚園教諭職	10	9	9	-	-	8	7
消防職	71	59	20	-	-	20	12

# 秦野市役所総務部人事課

TEL

0463-82-5120

MAIL

jinji@city.hadano.kanagawa.jp

## 採用情報の発信

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「秦野市職員採用情報 X（旧twitter）」でお知らせします。

採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

秦野市HP（採用関係）



秦野市公式YouTube  
「はだのモーピック」



秦野市公式LINE



# THANK YOU

最後までご清聴いただきありがとうございました