



令和8年度前期 秦野市職員採用案内

～事務職・土木職・建築職・保健師職・栄養士職～



C O N T E N T S

- 2…秦野市職員を志す皆さんへ（市長メッセージ）**
- 3…秦野市の紹介**
- 4…都市像実現のための5つの基本目標**
- 5…秦野市が目指す職員像**
- 6…受験申込から採用まで**
- 7…先輩×Interview（先輩職員からのメッセージ）**
- 13…勤務条件**
- 14…研修・健康管理（福利厚生）**
- 15…人事制度**
- 16…秦野市公式SNSをご利用ください**
- 17…職員採用試験募集要項**

秦野市職員を志す皆さんへ

「令和8年度秦野市職員採用案内」をご覧ください、誠にありがとうございます。

秦野市は、丹沢の山々や渋沢丘陵に囲まれた、県内唯一の盆地に位置する自然豊かなまちです。名水に恵まれた「水とみどり」の環境は、市民の暮らしに潤いを与えるとともに、秦野市の大きな魅力となっています。また、小田急線4駅や高速道路のインターチェンジを有し、新宿や横浜へもおおむね1時間で移動できるなど、都市と自然が調和した暮らしやすい環境が整っています。

こうした恵まれた環境のもと、秦野市では、すべての世代が夢と希望を持って活躍できる地域共生社会の実現をはじめ、子育て支援や教育の充実、産業・観光の振興、災害に強い安全・安心なまちづくりなど、幅広い分野で取組を進めています。さらに、市民・事業者・行政がそれぞれの力を持ち寄り、支え合いながら、持続可能なまちづくりを推進しています。

社会情勢が大きく変化し、地域課題が複雑化・多様化する中で、自治体職員に求められる役割もますます広がっています。

こうした時代においては、市民に寄り添いながら自ら考え行動し、新たな課題にも柔軟に対応していく力が必要です。秦野市では、多様な業務を通じて経験を重ね、職員同士が支え合いながら成長できる環境が整っています。

新しい環境に飛び込むことには、不安や戸惑いもあるかもしれませんが、その一歩を踏み出し、挑戦を重ねる中で得られる経験は、必ず自身の成長につながります。そして、その成長が市民サービスの向上や地域の発展へとつながっていきます。

「秦野市をより良くしたい」「地域に貢献したい」「自分の力を生かして挑戦したい」——そんな思いを持つ皆さんを、私たちは心から歓迎します。

市民の幸せと、未来へつながる秦野のまちづくりのために、ぜひ私たちとともに歩んでいきましょう。皆さんとお会いできる日を楽しみにしています。



秦野市長 高橋昌和



自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は神奈川県の中央西部に位置し、丹沢の山々と渋沢丘陵に囲まれた自然豊かなまちです。

名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」など、水とみどりに恵まれた環境が大きな魅力です。

また、先人たちの挑戦によって発展してきた歴史を受け継ぎながら、「みんなでつなぐ未来のHADANO」をテーマに、将来に向かって誰一人取り残されないまちづくりを進めています。

1 位置・アクセス



○鉄道 <<新宿から>>

小田急線・特急ロマンスカーで60分

小田急線・快速急行で65分

<<横浜から>>

相鉄線海老名駅乗り換え、小田急線・急行で55分

<<小田原から>> 小田急線・急行で20分

○高速道路

<<東京ICから>> 東名高速道路 秦野中井ICまで30分

新東名高速道路 秦野丹沢スマートICまで35分

2 人口・世帯数・面積



人口
159,149人
(男80,386人)
(女78,763人)

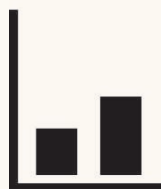


世帯数
74,384世帯



面積
103.76km²
(県内で5番目の大きさ)

3 財政状況



財政状況
一般会計予算額
671億4,000万円

4 市章



伝統への誇りを礎に発展するハダノを、飛躍と市民の結びつきを象徴する翼の形で表したものです。

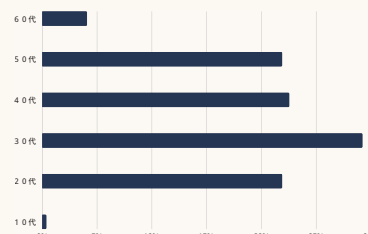
4 市職員



職員数
1,088人

男女比
・男性64.1%
・女性35.9%

年齢分布





～ 都市像実現のための5つの基本目標～

「都市像」

水とみどりに育まれ誰もが輝く暮らしよい都市（まち）

1



誰もが健康で共に 支えあうまちづくり

人生100年時代において、すべての世代が支え合い、安心して暮らせる地域共生社会の実現を目指すとともに、子育て世代が安心して働き、子どもを産み育てられる環境づくりと、子どもの成長を地域全体で支えるまちを目指します。

2



生涯にわたり豊かな心と 健やかな体を育むまちづくり

子どもたちの「生きる力」を育むとともに、社会変化に対応した教育基盤の充実を図り、次世代を担う人づくりを推進します。あわせて、文化・学習・スポーツを通じて、誰もが豊かな心と健やかな体を育むまちを目指します。

3



名水の里の豊かな自然と共生し 安全・安心に暮らせるまちづくり

豊かな水とみどりに親しみあふれる「秦野らしさ」を守りつつ、市民と共に環境負担の少ない、環境と共生したまちを目指します。市民・事業者・行政が連携し、災害も強く、様々な危機や犯罪への備えを強化し、安全・安心に暮らせるまちを目指します。

4



住みたくなる訪れたくなる にぎわい・活気あるまちづくり

地域資源や都市基盤を生かした産業・観光振興により、まちのブランド化と産業拠点の創出を図るとともに、都市機能の充実により誰もが安心して住み続けられる快適なまちを目指します。

5



市民と行政が共に力を合わせて 創るまちづくり

市民力・地域力を生かしたまちづくりと信頼される市役所運営を進めるとともに、多様性を尊重し、市民と協働して将来を見据えた持続可能なまちを目指します。

秦野市が目指す職員像

地方分権が進む中、自治体には自ら考え行動し、市民に価値あるサービスを提供することが求められています。

秦野市では「職員（ひと）づくり基本方針」を定め、目指す職員像の実現に取り組んでいます。これから受験する皆さんも、その姿を意識しながら前向きにチャレンジしてください。

「人や社会とのつながりを大切に、 相手の心に寄り添える職員」

01

- ・市民や地域の声をよく聞き、親身に対応する姿勢を大切にします。
- ・市民や地域と想いを共感し、理解し、相手に寄り添う対応を心がけます。
- ・多様性を受け入れ、広い視野を身に付けます。
- ・職員同士のつながりを大切にし、お互い敬意をもって接するとともに、信頼関係を深めます。

「公務員としての基礎基本に支えられた 柔軟性と創造性を持つ職員」

02

- ・仕事に自覚と誇りを持ち、責任をもって問題に対応できる力を培います。
- ・基礎的な知識やスキルをベースに職務遂行能力を向上させます。
- ・自分のキャリアや役割を主体的に考え、自己成長を続けます。
- ・変化に柔軟に対応し、新しいアイデアを生み出す力を育みます。

「現地現場を大切にし、行動力を持つ職員」

03

- ・現地や現場の状況や声を直接感じ取る姿勢を徹底します。
- ・課題の解決に向けて積極果敢に挑戦し、行動し続ける力を培います。
- ・風通しの良い職場を協力してつくり、対応力を高めます。

「秦野の価値や魅力を守り育てる職員」

04

- ・秦野の水とみどりなど、自然や地域の文化を守り、魅力や価値を高めます。
- ・秦野への理解を深め、誇りとやりがいを持ちながら、職務に取り組めます。

「心身の健康と家族の幸せを大切にする職員」

05

- ・健康的な生活習慣を心がけ、身体的・精神的な状態を整えます。
- ・プライベートも充実できるワークライフバランスを目指します。
- ・子育てや介護との両立など、誰もが働きやすい環境づくりに取り組めます。



受験申込から採用まで

【事務職A、事務職B（障がいのある方）土木職、建築職、保健師職、栄養士職】

令和8年5月15日

募集要項公開

5月15～31日

受験申込
(電子申請)

6月5日

受験票発行
(電子申請内)

6月11～15日

受験票申込受付（※提出書類を本人が持参）
及び
第1試験（1日目）
【対象】全職種

7月12日

1次試験（2日目）
【対象】全職種

8月4～6日

第2次試験
【対象】事務職A

8月3日

最終試験
【対象】土木職・建築職・保健師職・
栄養士職

8月24～27日

最終試験
【対象】事務職A
事務職B

最終合格・内定式

令和9年4月 採用

※既卒者の方は4月以前に採用する場合があります。

注意：上記スケジュールは予定であり、予告なく変更する場合があります。

※各試験の詳細は17ページ以降の「令和8年度秦野採用試験募集要領」をご確認ください。

税金の計算



【事務職】
市民税課
市民税担当

塩崎
晶子

どんな仕事をしているの？

市民税課では、民間企業などから提出される給与支払報告書（一年間の給与の収入等が記載されている書類）や確定申告書などの課税資料から、住民税を計算し課税する業務を行っています。

徴収された税金は、市の歳入の約3割を占め、市民の皆様が健康で豊かな暮らしができるように福祉、教育、土木などの行政サービスに充てられます。そのため秦野市の市政運営に直結した欠かせない業務となります。

仕事のやりがいは？

初めて配属された環境共生課は、自然環境の保全に関する企画推進、調整等を行う課でした。幼稚園児や小学生を対象に行ったエコスクールでは、生物の捕まえ方や生態、リサイクルとごみの分別など様々なことを伝えますが、私自身も一緒に楽しみながら従事しました。

次に配属された市民税課では、がらりと業務内容が変わりました。業務に必要な知識が、そのまま自身の住民税の計算に役立つため、「年間で支払う生命保険料は、この金額であれば全額控除になる」であったり「この金額の支払いがあれば医療費控除が受けられる」など業務を遂行するにあたり学んだことが自身の知識となることにやりがいを感じました。

皆さんへのメッセージ

市役所は数年ごとに部署異動があるため、業務内容や職場環境が変わる点に不安を感じているかもしれません。しかし、職場では先輩職員からのアドバイスや業務の引継ぎなどがありますので1つ1つ学びながら勤務することができます。さらに様々な年代の職員とも交流があり人脈が広がります。

7 皆さんとともに働ける日を楽しみにしています！

一日のスケジュール

- 8:10 市役所到着
- 8:30 窓口・電話対応・課税資料入力
- 12:00 お昼休憩
- 12:45 自席で仮眠
(午後の英気を養います!!)
- 13:00 窓口・電話対応、課税書類入力
- 17:15 終業

～残っている業務を片付け帰宅。
(何時になるかは、日によってまちまち・・・)



地域の思いやアイデアを形に

まちの活性化を目指す



【事務職】 駅周辺にぎわい創造 担当

千葉
黎路

どんな仕事をしているの？

駅周辺にぎわい創造担当では、秦野市内にある小田急線4駅周辺のにぎわい創造に向けて、企画の立案、関係機関や地域団体との調整、施策の推進を行っています。中でも、私が主に担当している秦野駅北口周辺では、「歩いて楽しい、歩いて暮らせるまちづくり」を目指しています。その一環として、まちなかを流れる水無川沿いの公共空間を活用した居心地の良い空間の創出や、まちの回遊性向上を目指した社会実験「はだののミライラボ」の実施、中心市街地のにぎわい創造を図るため、市民や来街者の活動の場となる多世代交流施設の整備など、52の事業を同時に展開しています。

仕事のやりがいは？

私は小さいころから秦野市で過ごしてきました。現在の配属先では、そんな住み慣れたまちの発展にかかわり、見慣れた景色を自分たちの手で変えていく立場にあるのだと、上司から伝えられたことが今でも印象に残っています。市内外から多くの方が訪れ、人が集まる駅周辺において、どのようにすればまちなかに人流が生まれるのか。そんな答えのない問いに対して、様々な立場の地域関係者から集約した意見を踏まえ、自分なりに考えを形にして実践するという今の仕事は責任を伴いますが、同時にやりがいを実感できます。これからも、市民の皆様が快適で利用しやすいまちづくりの実現に励んでいきます。

1日のスケジュール

- 8:30 ● 始業・担当内での打合せ
- 9:00 ● 事業者と調整
- 10:00 ● 地域の方との話し合い
- 12:00 ● 昼休み
- 13:00 ● にぎわい創造イベントの事前打ち合わせ
- 15:00 ● 専門家との意見交換
- 17:15 ● 終業

皆さんへのメッセージ

秦野市には70を超える課があり、ハード整備からソフト事業まで、業務内容は多岐に渡ります。ゼネラリストとして、それらほぼ全ての分野に携われる点が事務職の特徴であると思います。それぞれの業務に専門性があるため、入庁から6年経った今でも、「こんな仕事があったんだ」という驚きや発見の連続です。幅広い経験を積み、ともに秦野市を支える一員として頑張りましょう。



【土木職】 道路整備課 道路整備

戸川周辺整備担当

被災しない安全な

道路づくりのために

二瓶 拓樹



どんな仕事をしているの？

道路整備課では、道路及び橋りょう等の新設及び改良を目的に、整備計画の策定、用地取得の契約交渉、工事設計・積算及び監督などの業務を行っています。

その中で私が主に担当している業務は、工事設計・積算及び監督業務です。具体的には、幅員が狭く車両のすれ違いができない道路の拡幅や未整備である沢の整備の工事設計・積算を行っています。

また、現場では工事の進捗や設計通り行われているか確認し、日々市民の皆様が安全に利用できる道路づくりを目指し、業務に取り組んでいます。

仕事のやりがいは？

近年、全国的に大雨による大規模な災害が多くなっています。秦野市でも令和6年の台風10号により多くの被害を受け、私はこの被災による市道の災害査定業務を担当しました。道路の早期復旧又、国庫補助を受ける際には、最小の経費で再び被災しない最大の効果を出す構造の設計が求められ、設計施工会社と何度も打合せを行い、その設計の結果、道路が復旧し形となったときは達成感を感じました。

この経験からも普段の道路設計業務でも被災対策など自分の考えを設計に組み込むことができ、現地で道路が形となり見えることがこの仕事のやりがいだと感じています。

皆さんへのメッセージ

市役所の土木職は、土木分野の様々な部署があり、入庁後に自分に合う仕事を見つけられることが魅力の一つだと思います。

また、私は市役所野球部に所属していますが、野球を通じて職種問わず職員同士の関りが増えとても働きやすい環境です。秦野市の安全で利用しやすい道路づくりのために皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！

当日のスケジュール

8:30	業務開始
9:00	工事監督業務（現場） （工事進捗・出来形等の確認）
10:30	工事打合せ（施工業者）
12:00	昼食
13:00	工事設計・積算業務
17:15	終業



【建築職】 公共建築課 建築担当

利用者
に配慮
した

施設
づくり

アック秦野カルチャーホール
予市文化会館



樋口
洋介

どんな仕事をしているの？

公共建築課の建築担当では、幼稚園、小・中学校、公民館や体育館など市有建築物の新築工事や改修工事の設計・監理を行っています。

設計業務の主な流れは、現地調査や施設管理者等と綿密な打合せを行い、複合的な要因に配慮して設計内容を策定します。並行して工事をするための設計図面を作成し、その工事に必要な費用を算出します。

監理業務は、工事着手以降に品質・予算・工程・安全・環境面など、さまざまな視点で工事が適切に進んでいるかを確認しています。

仕事のやりがいは？

やりがいは、工事が完成した際に感じる人が多いです。

工事が完成することは当たり前なのですが、工事を進める過程において、工事関係者の方々と打合せや現場の確認を何度も行うなど、完成後の建物には現れない苦労をたくさん積み重ねています。設計段階から積み上げてきた努力が報われた時、不安や緊張が解消された時に強い達成感を感じます。

さらに、施設関係者の方々に「きれいになったね」「ありがとう」などの言葉をいただくと感無量です。

前職は総合建設業に勤めており、そこで培った知識や経験を業務に活かすこともできており、とても有意義な仕事ができています。

1日のスケジュール



皆さんへのメッセージ

ともに業務を進めるうえで、職場環境は重要なものと思います。秦野市は風通しが良く、また私を含め子育てをしている職員も柔軟な働き方が可能で、安心して業務を進めることができます。

秦野をより良くするために、あなたの技術力をぶつけてみませんか？ぜひ一緒に頑張りましょう。



【保健師職】 健康づくり課 健康づくり担当

肥後
里佳



健康づくりでつながるまち

「はだの」を目指して

どんな仕事をしているの？

健康づくり課では、『健康増進計画（第5期）』に基づき、「健康寿命の延伸」、「生活の質の向上」を目標として、市全体で健康なまちづくりを目指しています。

現在の私の仕事は、市民健康診査・がん検診の実施、市内未病センターを活用した健康測定会の開催、産官学民連携を活用した健康増進イベントの企画など、市民の皆様が健康づくりをより身近に感じられるように工夫をしながら取り組んでいます。

また、令和6年に発生した能登半島地震では被災地派遣職員として石川県珠洲市での支援に携わりました。

仕事のやりがいは？

イベントや測定会では、連携協定を締結している民間企業の皆様と協力・連携し、市民の皆様の健康意識や健診受診率の向上に向けた取組みを日頃から行っています。

また、窓口や電話をはじめ、健診などの様々な事業において、「市民の皆様の生の声を聴くこと」を大切にしています。市民の皆様の声を事業に反映させて、健康づくりを身近に感じてもらえたり、実際に健康意識や受診率が向上することがやりがいです。

皆さんへのメッセージ

行政保健師は「赤ちゃんからお年寄りまで」、「個人から地域まで」幅広い対象者と関わります。対象が広いからこそ、難しさもありますが、秦野市には経験に応じた人材育成の仕組み（秦野市保健師活動指針）があるため、働きながら成長することができるので安心してください。

また、私は今年度育児休業から復帰したばかりですが、職場のサポートのおかげで、部分休業を取得し、ワーク・ライフ・バランスを大切に働くことができています。私たちと一緒に市民の健康づくりを通じて秦野市をより豊かにしましょう！

一日のスケジュール

- 9:00 ● 出勤（30分部分休業）
- 9:10 ● 健康測定会準備・会場へ出発
- 9:30 ● 会場到着、事業開始
（健康測定、市民対応、協力企業対応）
- 12:00 ● 帰庁・休憩
- 13:00 ● 健康測定会事業報告書作成
- 15:00 ● 健康診査関係事務
- 16:15 ● 終業（1時間部分休業）



給食と食育がはぐくむ

はだのっ子の未来

はだのっ子

キッチン



【栄養士職】 学校教育課 学校給食担当

山口
奈緒美

1日のスケジュール

- 8:30 納品の確認・相談、調理状況の確認
- 11:00 検食の確認、発注
- 12:00 学校給食巡回
- 14:00 献立の打合せ、納品の確認・相談
- 15:00 献立作成、発行物の作成、給食事務
- 16:30 アレルギー面談、会議等
- 17:15 終業

どんな仕事をしているの？

学校給食センターでは毎日約4,100食の給食を作り、市内の中学校に届けています。栄養面だけでなく、季節や行事等を考慮した献立作成、食材の発注や給食物資の入札、食物アレルギーへの個別対応など、日々の給食運営に携わります。また、給食だよりなどの発行物を通して、食の大切を子どもたちに伝えることも大きな仕事の一つです。学校と連携した食育の実施や食物アレルギーに関する会議なども行い、安全安心な給食時間となるよう取り組んでいます。

仕事のやりがいは？

給食は子どもたちの毎日の楽しみであり、健康を支える大切な基盤です。また、学校給食は“生きた教材”としての役割もあります。現代は飽食の時代であり食の多様化が進む一方で、和食離れや食の貧困などの問題もあります。給食では、和食や行事食、地場産物を取り入れるなど、食に係る様々な情報を伝えられるよう努めています。

給食時間が無事に終了するまでは緊張しますが、子どもたちから、美味しかった、給食が楽しみという声を聞くと嬉しいです。子どもたちの食への興味関心が高まり、食習慣を作る一端を担えることは、この仕事ならではのやりがいです。

皆さんへのメッセージ

配属先によって世代や業務は異なりますが、「食」が健康や生活の基礎であることは共通します。栄養士は少人数ですが、庁内外の栄養士や他職種とも連携をとり、相談しながら業務を進めています。秦野市はそれができる環境ですので、一緒に市民の健康をサポートしましょう。



勤務条件（令和8年4月1日現在）

市初任給（地域手当含む）（月額）

事務職、技術職

大卒 271,040円
短大卒 252,672円
高卒 238,672円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

昇給

年1回（1月）

手当・賞与

扶養手当(月額) 子：13,000円等
住居手当(月額) 賃借：29,600円
(上限)など

通勤手当 公共交通機関(期間毎)：定期代等
自家用車等(月額)：距離に応じた額
期末勤勉手当(賞与) 年間支給率4.65月
その他手当 時間外勤務手当など

勤務時間・休憩

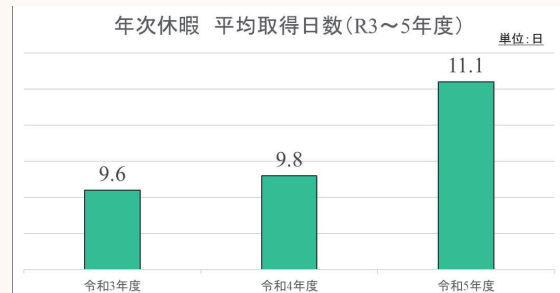
勤務時間 8:30～17:15（休憩1時間）
※勤務部署による
休日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始
※勤務部署による
休暇 年次有給休暇、療養休暇、特別休暇
(結婚、慶弔、産前産後、暑中、育児
についての休暇等)、介護休暇など

勤務地

秦野市内の庁舎など（※他団体等への派遣あり）

Q 年次有給休暇は、何日与えられますか？

A 年次有給休暇は、年度ごとに20日付与され、使用しなかった日数は、翌年度に20日を限度に繰り越すことができます。なお、新採用職員であっても入庁した年から付与されます。



Q 暑中休暇は、何日与えられますか？

A 暑中休暇は、職員の健康保持及び公務効率の維持・向上を目的として、心身ともにリフレッシュできるように、毎年6月から10月の間に7日間取得できる休暇です。

また、取得に際しては各職員がワークライフバランスを確保できるようにため、通常の土日や祝日と連続して取得することを推奨しています。

Q 残業（時間外勤務）は、どのくらいありますか？

A 配属される部署によって異なりますが、どの部署にも忙しい時期があります。なお、市役所全体の月あたりの平均時間外勤務は約14時間となっています。

最近では働き方改革の一環として、業務の効率化や各種手続きの電子化、AIを活用したシステムの導入などのほか職員の状況によって時差勤務を取り入れるなど、各職員が働きやすい環境づくりにも力を入れています。

Q 結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A 産前産後の休暇、配偶者の分べん、子の養育や看護のための休暇のほか、子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業（男女とも取得できます）、介護休暇などの制度が設けられています。



長島 嵩人

平成27年度入庁
平成27年 4月 観光課
平成30年 4月 選挙管理委員会事務局
令和 2年 4月 特別定額給付金担当
令和 2年11月 建設総務課
令和 6年7-11月 育児休業取得
令和 7年 4月 債権回収課

「家族との時間を大切にできるから、仕事にも全力で向き合える」

Q 育児休業を取得しようと思ったきっかけや理由はありますか？

A 出産で大変な思いをした妻をそばで支えたい、そして子どもの成長と一緒に感じたいという思いから育児休業を取得しました。制度だけでなく、職場の理解や後押しがあったからこそ、安心して家族との時間を選ぶことができました。

Q 育児休業からの復職後、仕事に対する考え方に変化はありましたか？

A 育児や家族との時間を大切に思うことで、限られた時間の中で効率的に働く意識が高まりました。家族との時間を大切にしたいという気持ちが仕事への集中力につながっています。職場のサポートも心強く、今は家庭も仕事も充実しています。

研修・健康管理（福利厚生）

研 修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。

階層別研修

入庁後は、勤務年数や役職に応じた研修があり、対話を大切にしながら仲間と意見を交わし、自然と考える力を身につけていきます。講義を聞くだけでなく、自分で考えたり気づきを得られる内容を多く取り入れていることが特徴です。

また、動画研修などICTも活用しており、自分のペースで無理なく学べる環境が整っています。

自己啓発学習活動助成

職員のスキルアップを応援するため、自主的に学びに取り組む職員に対し、研修や資格取得などの費用の一部を助成しています。成長を支援する体制づくりとスキルアップに伴う市民サービスの向上を目指しています。

次世代育成アカデミー

持続可能な行政に対応できる職員の育成のため、講義やゼミナール方式による研究活動を通して、地方のあり方、経営的視点を学ぶ、「次世代育成アカデミー（研修期間：1年間）」を開講しています。

新採用職員教育担当者制度

新採用職員には、先輩職員が1年間マンツーマンでサポートする「教育担当者制度」があります。日々の業務の進め方や書類作成のポイントなどを丁寧に教えるほか、分からないことや不安なことにも気軽に相談できます。

仕事面だけでなく、職場に慣れるための心強いサポート役として、安心して成長できる環境が整っています。



福利厚生

健康維持・管理

職員が安心して働けるよう、健康診断や人間ドックの補助に加え、保健師や臨床心理士による相談体制を整えています。

また、生活習慣病の予防指導も勤務時間中に受けられるなど、無理なく健康づくりに取り組める環境を整えています。

職員互助会（秦和会）

会員とその家族の親睦や福利厚生を目的に発足し、今年で71年目を迎えます。広報誌の発行に加え、結婚や子どもの出産・入学・卒業時の給付、映画やスポーツ観戦のチケット補助、宿泊補助などを行っています。

また、クラブ活動の支援やバス旅行、文化教室など、幅広い事業を実施しています。

Q 職員間の交流にはどのようなものがありますか？

A 互助会である「秦和会」では職員やその家族で楽しむバス旅行や文化教室などを実施しています。また、野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレー、サッカーなどさまざまなクラブ活動があり、活発に職員同士の交流が行われています。



秦和会事業
「バスツアー キッサニア東京」



野球部、令和6年に県代表として
全国大会に出場

人事制度

配属・異動

事務職の場合、採用後最初の配属は、直接市民と接する窓口部門の職場（税・福祉・戸籍等）が多くなっています。土木職・建築職・保健師職・栄養士職の場合は、専門知識・技術に関連した職場に配属されます。また、毎年行っている定期人事異動に際しては次のような取組みを行っています。

01

異なる職種の交流効果を考えた配置

異なる職種の職員が一緒に働くことで、お互いの考え方や強みを学び合い、成長につなげるため、職種を越えた人事交流を行っています。

02

ジョブ・ローテーション

職員の成長を促すため、原則3～5年ごとに異動を行い、さまざまな経験を通じて知識を広げ、課題に柔軟に対応できる職員の育成に取り組んでいます。

03

自己申告制度

人事管理や能力開発の一環として、希望する職場を申告できる自己申告制度を導入しています。

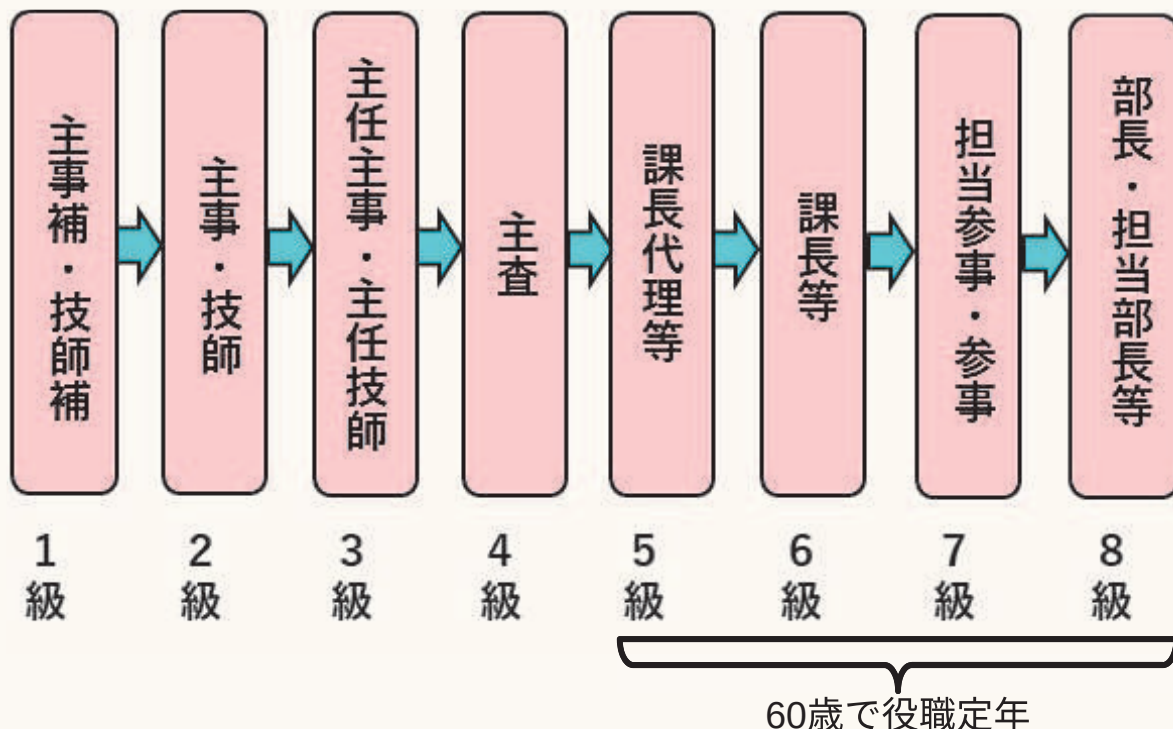
04

他団体との人事交流

同じ組織内では得られない知識の習得や、価値観の相違などの意識改革効果を目的に人事交流の機会を設けています。
(派遣実績：自治大学校、国土交通大学校、内閣府、国土交通省、環境省、デジタル庁、神奈川県、(株)テレビ神奈川等)

昇給

1級から8級までの職制があり、能力や実績に応じて昇任します。特に中堅職員以上は、専門知識や応用力、部下育成などを重視し、能力実証主義に基づいた人事を行っています。



秦野市公式SNSをご利用ください

秦野市職員採用の最新情報は
「秦野市採用情報X」で取得できます！

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「秦野市職員採用情報X」でお知らせします。

採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

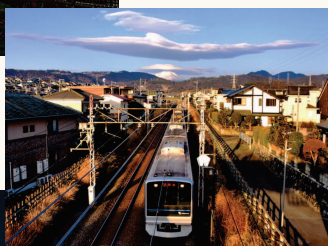
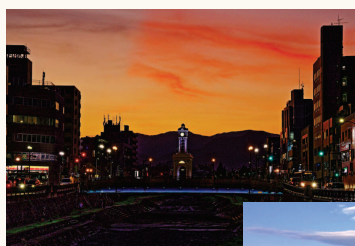
- 使用するアカウント
秦野市職員採用情報 (@hadano_saiyou)



- 提供する情報
秦野市ホームページにおける職員採用試験や説明会の情報等

ほかにも・・・

秦野市公式YouTube・LINE



秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」



秦野市公式LINE



秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



令和8年度 秦野市職員採用試験(前期)募集要項

【受験申込期間】
令和8年5月15日(金)～31日(日)

1 職種、職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	職務内容	採用予定人員
事務職A	企画、財政、税務、産業、戸籍住民登録、防災安全、福祉、保険年金、環境、都市計画、上下水道、教育などの行政執行に関する職務に従事	10名程度
事務職B (障がいのある方)		若干名
土木職	道路、上・下水道等の土木工事の設計、監督及び都市計画などの街づくりに関する土木の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名
建築職	施設的设计・監督、建築物等の確認及び検査、都市計画などの街づくりに関する建築の専門知識・技術を要する職務に従事	若干名
保健師職	保健指導、健康診査、健康相談、在宅高齢者支援等の職務に従事	若干名
栄養士職	栄養指導、調理指導、栄養管理等(学校等での勤務を含む)の職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。また、採用予定人員は変更することがあります。

2 受験資格等

職種・試験区分	受験資格
事務職A	・ 平成3年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた方
事務職B (障がいのある方)	・ 昭和42年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた方 ・ 障害者手帳等(※)の交付を受けている方
土木職	・ 昭和57年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた方 ・ 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において土木の学科を令和9年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方
建築職	・ 昭和57年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた方 ・ 学校教育法に規定する大学、短大若しくは高校において建築の学科を令和9年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はこれらと同等の知識を有する方
保健師職	・ 昭和57年4月2日以降に生まれた方 ・ 保健師の免許を有する方(令和9年3月までの取得見込みを含む)
栄養士職	・ 昭和57年4月2日以降に生まれた方 ・ 管理栄養士の免許を有する方(令和9年3月までの取得見込みを含む)

(1) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。(以下はその内容です。)

ア 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方

イ 秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない方

ウ 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、同法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた方

エ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

(2) 外国籍の方も受験できます。ただし、令和9年4月1日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。

(3) 採用時期について

採用予定日は、原則として令和9年4月以降となりますが、既卒者は状況により、それより前に採用される場合があります。

※ 障害者手帳等とは、身体障害者手帳、療育手帳、児童相談所等が発行した知的障害の判定書及び精神障害者保健福祉手帳です。交付申請中の場合には受験できません。

なお、最終試験時に手帳等を確認します。また、最終合格者については、障害者雇用状況の報告に使用するため、採用時にも手帳等の確認を行います。

3 申込受付及び試験日時、会場及び内容
※試験区分により試験日等が異なりますので、ご注意ください。







【事務職A、事務職B、土木職、建築職、保健師職、栄養士職】

実施試験	第1次試験		第2次試験	最終試験
	1日目(申込受付)	2日目		
試験日時	<p>【共通】 令和8年6月11日(木)～15日(月)</p> <p>※日時については、受付票発行時にお知らせします。</p> <p>※申込受付時に、第1次試験(1日目)として個別面接を行います。</p> <p>※第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして取り扱います。</p>	<p>【共通】 令和8年7月12日(日)</p> <p>【事務職A】 着席時刻 8:40 終了時刻 12:00頃</p> <p>【事務職B】 着席時刻 8:40 終了時刻 11:30頃</p> <p>【保健師職・栄養士職】 着席時刻 8:40 終了時刻 12:30頃</p> <p>【土木職・建築職】 着席時刻 8:40 ・専門試験なし 終了時刻 12:30頃 ・専門試験あり 終了時刻 15:40頃</p> <p>※ 8:40説明開始</p>	<p>【事務職Aのみ】 令和8年8月4日(火)～6日(木)(予定)</p> <p>試験日時は受験者ごとに、いずれか1日を指定します。</p>	<p>【事務職A】 令和8年8月24日(月)～27日(木)(予定)</p> <p>【事務職B】 令和8年8月24日(月)(予定)</p> <p>【土木職・建築職・保健師職・栄養士職】 令和8年8月3日(月)(予定)</p> <p>※受験者ごとに、いずれか1日を指定します。 ※日程は変更となる場合があります。</p>
試験会場	<p>試験会場については、次のとおり発表する予定です(変更する場合があります)。</p> <p>(1) 第1次試験(1日目):秦野市役所教育庁舎3階会議室 (2) 第1次試験(2日目):東海大学湘南キャンパス6号館 (3) 事務職A第2次試験:秦野市役所本庁舎3階会議室 (4) 事務職A最終試験 :秦野市役所教育庁舎3階会議室 (5) 事務職B・土木職・建築職・保健師職・栄養士職最終試験:秦野市役所教育庁舎3階会議室</p>			
事務職A	個別面接	総合適性検査 記述試験	グループワーク 適性検査	個別面接
事務職B	個別面接	総合適性検査 記述試験	—	個別面接
土木職 建築職	個別面接	総合適性検査 記述試験 適性検査 専門試験(※)	—	個別面接
保健師職 栄養士職	個別面接	総合適性検査 記述試験 適性検査	—	個別面接

※ 専門試験(土木職、建築職のみ)については、専門職としての知識を測定するために実施しますが、専門の学科を令和9年3月までに卒業見込みの方(又は既に卒業した方)又はその職の勤務経験が申込受付時点で4年以上ある受験者については専門試験を免除するものとします。

4 受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

<p>(1)</p>	<p>受験申込 (電子申請)</p> <p><二次元コード></p> 	<p>市ホームページの「職員採用」のページから、神奈川電子自治体共同サービス(e-kanagawa電子申請)により、申請してください。</p> <p>※申込方法は、市ホームページ「職員採用」のページにある「受験申込、書類作成マニュアル」をご覧ください。</p> <p>※電子申請の申込には、電子申請利用申込(利用者登録)と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込(利用者登録)だけでは受験が申込みできませんので、ご注意ください。</p> <p>※電子申請が利用できない事情がある場合には、5月20日(水)までに人事課にご相談ください(平日午前8時30分～午後5時15分)。</p> <p>※障がいのある方で受験上の配慮が必要な場合には、当電子申請の「受験上配慮希望事項」にその内容を入力するか、電子申請申込期間内に電話や電子メール等でご相談ください。期限以降の申し出には対応できない場合があります。</p> <p>【申込期間】 令和8年5月15日(金)午前9時～5月31日(日)午後5時 ※申込期間内は24時間申込できます。</p>								
<p>(2)</p>	<p>受付票発行</p>	<p>受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷又はダウンロードし、第1次試験(1日目)の際に必ずお持ちください。</p> <p>【発行予定日】 令和8年6月5日(金)</p>								
<p>(3)</p>	<p>申込受付</p>	<p>①提出書類：申込書、エントリーシート、受験票 【各書類の作成方法】 5月15日(金)より電子申請システムにて作成及び出力いただけます。 なお、「申込書」と「エントリーシート、受験票」はそれぞれ作成する手続きが異なりますのでご注意ください。</p> <table border="1" data-bbox="624 1149 1329 1480"> <thead> <tr> <th>書類</th> <th>電子申請手続き名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>申込書</td> <td>令和8年度秦野市職員採用試験(前期)受験申込 ※申込にあわせて作成されます。</td> </tr> <tr> <td>エントリーシート</td> <td>令和8年度秦野市職員採用試験(前期)エントリーシート、受験票作成 ※職種によってページが違います。 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <<事務職AB・保健師職・栄養士職>> <<土木職・建築職>> </div> </td> </tr> <tr> <td>受験票</td> <td> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> </td> </tr> </tbody> </table> <p>②受験する本人が、①の書類と受付票を直接申込受付の会場に持参してください(受付後、個別面接を行います)。</p> <p>※土木職・建築職を受験される方は、エントリーシート(その2)も提出してください。 ※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません(不備がないようご注意ください)。</p> <p>【申込受付日】 令和8年6月11日(木)～15日(月)のうち、指定した日時</p>	書類	電子申請手続き名	申込書	令和8年度秦野市職員採用試験(前期)受験申込 ※申込にあわせて作成されます。	エントリーシート	令和8年度秦野市職員採用試験(前期)エントリーシート、受験票作成 ※職種によってページが違います。 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <<事務職AB・保健師職・栄養士職>> <<土木職・建築職>> </div>	受験票	<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
書類	電子申請手続き名									
申込書	令和8年度秦野市職員採用試験(前期)受験申込 ※申込にあわせて作成されます。									
エントリーシート	令和8年度秦野市職員採用試験(前期)エントリーシート、受験票作成 ※職種によってページが違います。 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <<事務職AB・保健師職・栄養士職>> <<土木職・建築職>> </div>									
受験票	<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>									

注意事項


- ア 申込書類に必要事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込はできません。
- イ 異なる「職種・試験区分」を併せて受験することはできません。
- ウ 申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。
- エ 申込時は、卒業(見込)証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。

5 試験方法

個別面接	全職種	(時間 10分程度) ※第1次試験(1日目)として、申込受付後に個別面接を行います。
総合適性検査	全職種	文章読解力、数的能力、論理的思考能力、人文・社会・自然に関する一般知識、基礎英語に関する択一式の筆記検査です。 (試験時間 60分間)
記述試験	全職種	記述により、秦野市職員になろうとする意欲等や、行政課題等に対しての問題意識、論理性、文章構成力等に関して評価する試験です。 (試験時間 事務職A、土木職、建築職、保健師職、栄養士職:75分間 事務職B:60分間)
専門試験	土木職	数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画(都市計画を含む。)、材料・施工に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
	建築職	数学・物理、構造力学、材料学、環境原論、建築史、建築構造、建築計画(都市計画、建築法規を含む。)、建築設備、建築施工に関する択一式の筆記試験です。(試験時間 120分間)
グループワーク	事務職A	(時間 35分程度)
適性検査	事務職A 土木職 建築職 保健師職 栄養士職	択一式の筆記検査です。(時間 35分程度)
個別面接 (最終試験)	全職種	(時間 20分程度)

- ※ 筆記試験中は、受験票、筆記用具(鉛筆、シャープペンシル、消しゴム)、腕時計(ただし、辞書・電卓・端末等の機能があるものや、それらの機能の有無が判別しづらいものは不可)のみ机の上に置くことができます。
 ※ 体温調節ができる服装の準備及び飲料水等を必ず持参してください。
 ※ 土木職・建築職(専門試験免除の受験者は除く)の第1次試験(2日目)には、昼食を持参してください。

6 合格通知方法

全職種	第1次試験の結果 【二次元コード】 	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び次の試験日程等をお知らせします。(発表予定日 令和8年7月24日(金)) ※1 秦野市ホームページは右の二次元コードを読み取っていただくか次のURLからご確認ください。 https://www.city.hadano.kanagawa.jp/soshiki/2/1008/4976.html ※2 インターネット環境のない方は、発表予定日以降、受験者本人が直接人事課へ問い合わせてください(受験番号及び氏名を申し出てください)。
事務職A	第2次試験の結果	秦野市ホームページの「職員採用」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の日程等をお知らせします。(発表予定日 令和8年8月19日(水))
全職種	最終試験の結果	合否にかかわらず、メールで通知します。 ※宛先は受験申込時に登録されたメールアドレスになります。

7 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。
- (2) 採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から令和9年3月31日までの登載するものとし、期日を経過すると失効します。
- (3) 受験資格がないこと(令和9年3月までに必要資格が取得できなかった場合を含む)や専門試験(土木職・建築職)の免除要件を満たしていなかった場合、その他申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取消します。

8 【参考】令和7年度試験実施結果

職種・試験区分	受験者数	最終合格者数
事務職	185	22
事務職(障害のある方)	11	0
土木職	15	6
建築職	3	1
保健師職	6	1
栄養士職	13	3

備考

- (1) 事務職及び土木職、建築職は令和7年度中に実施した採用試験全ての応募者数等を合計した人数となっています。

9 今後の採用試験予定について

採用試験	職種・試験区分	公表予定日
中期	保育教諭・幼稚園教諭職 消防職	「広報はだの」及び「秦野市ホームページ」 令和8年7月1日(水)
後期	事務職、技術職員((詳細未 定)	「広報はだの」及び「秦野市ホームページ」 令和8年9月15日(火)

※ 予定は変更となる場合があります。

※ 同一年度内に同じ職種・試験区分の受験をすることはできません。



市 民 憲 章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの
限りない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- 1 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- 1 きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- 1 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- 1 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- 1 みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

この市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定したものです。



「OMOTAN」は表丹沢の略称であるとともに、「面白い」「楽しい」の語感を組み合わせたキャッチフレーズです。「M」と「A」を表丹沢の山々に見立て、ブルーは名水、グリーンは豊かなみどり、ピンクは桜などの花を表現しています。



「秦野名水」とは、秦野市域に存在する地下水を水源とする水の呼称で、市民共有の財産として先人達から受け継いできた誇りと名水百選の地としての水の価値をわかりやすく表現したものです。水道水をはじめ、生活に密着した利活用が図られており、人々の郷土愛によって培われてきた名水です。



「70th HADANO」を中央にシンプルに配置。まわりに自慢したくなる秦野市のいろいろをイラストで配置し、ご当地感を演出。スッキリとした印象のロゴマークです。
それぞれのイラストは、上から時計回りに、丹沢連峰と秦野盆地の湧水、桜、田原ふるさと公園の水車、菜の花台の展望台、カルチャーパークバラ園、風の吊り橋、温泉、弘法山公園の展望台、落花生をイメージしています。

《問合せ先》

秦野市総務部人事課人事管理担当

〒257-8501 秦野市桜町一丁目3番2号

TEL(代表)0463-82-5111(内線2554・2555)(直通)0463-82-5120

ホームページURL

<https://www.city.hadano.kanagawa.jp/soshiki/2/1008/4976.html>

