

令和8年度中期 秦野市職員採用案内

～保育教諭・幼稚園教諭職、消防職～



CONTENTS

- 2…秦野市職員を志す皆さんへ（市長メッセージ）
- 3…秦野市の紹介
- 4…主な取組・業務
- 5…秦野市が目指す職員像
- 6…受験申込から採用まで
- 7…先輩×Interview（先輩職員からのメッセージ）
- 10…勤務条件
- 11…研修制度・福利厚生
- 12…人事制度
- 13…秦野市公式SNSをご利用ください
- 14…職員採用試験募集要項



秦野市職員を志す皆さんへ

「令和8年度秦野市職員採用案内」をご覧ください、誠にありがとうございます。

秦野市は、丹沢の山々や渋沢丘陵に囲まれた、県内唯一の盆地に位置する自然豊かなまちです。名水に恵まれた「水とみどり」の環境は、市民の暮らしに潤いを与えるとともに、秦野市の大きな魅力となっています。また、小田急線4駅や高速道路のインターチェンジを有し、新宿や横浜へもおおむね1時間で移動できるなど、都市と自然が調和した暮らしやすい環境が整っています。

こうした恵まれた環境のもと、秦野市では、すべての世代が夢と希望を持って活躍できる地域共生社会の実現をはじめ、子育て支援や教育の充実、産業・観光の振興、災害に強い安全・安心なまちづくりなど、幅広い分野で取組を進めています。さらに、市民・事業者・行政がそれぞれの力を持ち寄り、支え合いながら、持続可能なまちづくりを推進しています。

社会情勢が大きく変化し、地域課題が複雑化・多様化する中で、自治体職員に求められる役割もますます広がっています。

こうした時代においては、市民に寄り添いながら自ら考え行動し、新たな課題にも柔軟に対応していく力が必要です。秦野市では、多様な業務を通じて経験を重ね、職員同士が支え合いながら成長できる環境が整っています。

新しい環境に飛び込むことには、不安や戸惑いもあるかもしれませんが、その一歩を踏み出し、挑戦を重ねる中で得られる経験は、必ず自身の成長につながります。そして、その成長が市民サービスの向上や地域の発展へとつながっていきます。

「秦野市をより良くしたい」「地域に貢献したい」「自分の力を生かして挑戦したい」——そんな思いを持つ皆さんを、私たちは心から歓迎します。

市民の幸せと、未来へつながる秦野のまちづくりのために、ぜひ私たちとともに歩んでいきましょう。皆さんとお会いできる日を楽しみにしています。



秦野市長 高橋昌和



自然と共生し市民と協働するまち『秦野市』

秦野市は神奈川県の中央西部に位置し、丹沢の山々と渋沢丘陵に囲まれた自然豊かなまちです。

名水百選に選ばれた「秦野盆地湧水群」など、水とみどりに恵まれた環境が大きな魅力です。

また、先人たちの挑戦によって発展してきた歴史を受け継ぎながら、「みんなでつなぐ未来のHADANO」をテーマに、将来に向かって誰一人取り残されないまちづくりを進めています。

1 位置・アクセス

位置・アクセス



○鉄道 <新宿から>

小田急線・特急ロマンスカーで60分

小田急線・快速急行で65分

<横浜から>

相鉄線海老名駅乗り換え、小田急線・急行で55分

<小田原から> 小田急線・急行で20分

○高速道路

<東京ICから> 東名高速道路 秦野中井ICまで30分

新東名高速道路 秦野丹沢スマートICまで35分

2 人口・世帯数・面積

人口・世帯数・面積



人口

159,149人

(男80,386人)

(女78,763人)



世帯数

74,384世帯



面積

103.76km²

(県内で5番目の大きさ)

3 財政状況

財政状況



財政状況

一般会計予算額

671億4,000万円

4 市章

市章



伝統への誇りを礎に発展するハダノを、飛躍と市民の結びつきを象徴する翼の形で表したものです。

4 市職員

市職員



職員数

1,088人

男女比

・男性64.1%

・女性35.9%

年齢分布

60代 4.1%

50代 21.9%

40代 22.5%

30代 29.2%

20代 21.9%

10代 0.4%

主な取組・業務

こども園・幼稚園の特徴的な取組

県内で最も長い歴史と伝統の公立幼稚園と子育て支援の拠点・認定こども園

秦野市には公立の幼稚園が6園あり、大正4年から幼稚園教育を推進してきました。

現在まで引き継がれてきた「人づくりの基本は、幼児教育にあり」という理念のもと、それぞれの園が地域性や特性を生かし、遊びを中心とした体験や学びの中から、心豊かな人間性を育成するための基礎を築き続けています。

また、教育を中心とする幼稚園と保育を中心とする保育園、それぞれの良さを生かしながら、子どもたちの健やかな成長を支援する「認定こども園」は、公立では県内最多となる5園あり、幼児期の教育や保育、地域のさまざまな子育て支援の「量の拡充」と「質の向上」を進めています。

園小中一貫教育の取組とふれあい教育の推進

小・中学校に隣接する園が多くあります。そのような環境を生かし、就学前から小・中学校までを通して連続性のある教育課程により、幼児期に身についた「育ち」や「学び」を着実に継続し、伸ばしていけるよう、地域、保護者が一体となって、幼児教育や子育て支援の充実を図っています。また、さまざまな人とのふれあいや自然体験を通して、子どもたちの考える力や豊かな心を育てています。



小学生との交流



豊かな自然の中で遊ぶ子どもたち

主な消防職の業務

消防・救助

火災時における消火活動や、事故・自然災害時における救助活動を行うのが、消防・救助業務です。複雑多様化するさまざまな災害から市民の命や秦野のまちを守ります。

地域防災

大規模・広域的な災害が発生した場合、消防機関だけでは十分な対応ができません。

地域を守る消防団の訓練指導はもちろん、誰もが尊い命を救える環境を整備するため、積極的に応急手当講習などを行っています。

火災調査

消火活動に加え、火災が発生した原因や状況、火災や消火による損害を調査します。判明した出火原因を、火災の予防や効果的な消防活動に役立てています。

建築指導・査察

建築物等の安全を建築前に確保する消防同意や建築後も消防用設備等が適切に管理されているか、立入検査を行い、火災の発生や被害の拡大を未然に防いでいます。

救急救命

救急隊は、怪我人や急病人の命を救うため、日夜を問わず活動しています。さまざまな救命処置の資器材を備えた高規格救急車とともに現場に駆けつけ、傷病者の症状に応じた処置を行いながら病院まで搬送します。

危険物規制・保安

消防法で定められた「危険物」は引火や自然発火の危険性が高いため、指定数量以上の危険物の貯蔵や取扱いに対して、規制や許可をします。

秦野市・伊勢原市共同消防指令センター

令和7年4月に伊勢原市と共同で運用する消防指令センターを運用開始し、最新鋭の指令システム、AIによる通報内容のテキスト化、Googleマップとの連携、映像の活用など高度化を図りました。

両市の指令員が連携協力し合うことで、迅速かつ的確な対応となり、市民の安全と安心を守ります。



指令センターの様子

秦野市が目指す職員像

地方分権が進む中、自治体には自ら考え行動し、市民に価値あるサービスを提供することが求められています。

秦野市では「職員（ひと）づくり基本方針」を定め、目指す職員像の実現に取り組んでいます。これから受験する皆さんも、その姿を意識しながら前向きにチャレンジしてください。

「人や社会とのつながりを大切に、 相手の心に寄り添える職員」

01

- ・市民や地域の声をよく聞き、親身に対応する姿勢を大切にします。
- ・市民や地域と想いを共感し、理解し、相手に寄り添う対応を心がけます。
- ・多様性を受け入れ、広い視野を身に付けます。
- ・職員同士のつながりを大切にし、お互い敬意をもって接するとともに、信頼関係を深めます。

「公務員としての基礎基本に支えられた 柔軟性と創造性を持つ職員」

02

- ・仕事に自覚と誇りを持ち、責任をもって問題に対応できる力を培います。
- ・基礎的な知識やスキルをベースに職務遂行能力を向上させます。
- ・自分のキャリアや役割を主体的に考え、自己成長を続けます。
- ・変化に柔軟に対応し、新しいアイデアを生み出す力を育みます。

「現地現場を大切にし、行動力を持つ職員」

03

- ・現地や現場の状況や声を直接感じ取る姿勢を徹底します。
- ・課題の解決に向けて積極果敢に挑戦し、行動し続ける力を培います。
- ・風通しの良い職場を協力してつくり、対応力を高めます。

「秦野の価値や魅力を守り育てる職員」

04

- ・秦野の水とみどりなど、自然や地域の文化を守り、魅力や価値を高めます。
- ・秦野への理解を深め、誇りとやりがいを持ちながら、職務に取り組めます。

「心身の健康と家族の幸せを大切にする職員」

05

- ・健康的な生活習慣を心がけ、身体的・精神的な状態を整えます。
- ・プライベートも充実できるワークライフバランスを目指します。
- ・子育てや介護との両立など、誰もが働きやすい環境づくりに取り組みます。



受験申込から採用まで

【保育教諭・幼稚園教諭職、消防職】

令和8年7月1日

募集要項公開

7月1日～31日

受験申込
(電子申請)

8月6日

受験票発行
(電子申請内)

8月16日～17日

受験票申込受付 (※提出書類を本人が持参)
及び
第1試験 (1日目)
【対象】 全職種

9月13日

1次試験 (2日目)
【対象】 全職種

10月9日

最終試験
【対象】 消防職

10月15日～16日

最終試験
【対象】 保育教諭・
幼稚園教諭職

最終合格・内定式

令和9年4月 採用

注意：上記スケジュールは予定であり、予告なく変更する場合があります。

※各試験の詳細は14ページ以降の「令和8年度秦野採用試験（中期）募集要領」をご確認ください。

【保育教諭・幼稚園教諭職】 しぶさわこども園



子どもたちの日々に

笑顔と勇気を与えたい

1日のスケジュール

- 8:30 ● 出勤 ミーティングまたは2号児認定児の引継ぎ
- 8:50 ● 1号認定児の受け入れ
- 9:30 ● 朝の集まり
保育
- 11:20 ~12:00 ● 給食の準備・片付け
保育
- 14:30 ● 1号認定児の引き渡し
- 15:00 ● おやつ準備・片付け
保育
- 16:50 ● 遅番の先生に引き継ぐ
※シフトにより勤務時間は異なります。

※1号認定児…教育認定児 2号認定児…保育認定児

どんな仕事をしているの？

現在は4歳児クラスの担任をし、元気いっぱいな子どもたちと毎日楽しく過ごしています。子どもたちが、毎日楽しくこども園に通えるように一人ひとりの思いに寄り添い、子どもたちと一緒に体を思い切り動かして遊ぶことを大切にしています。また、保育の計画を立て、遊びの中で一人ひとりにどんな援助が必要か考えて関わり方を工夫したり、子どもの興味や関心に合わせて遊びの環境を整えています。さらに、毎日の振り返りを大切に、明日への保育につなげられるように心掛けています。保育を進めるには、一人で行うのではなく、園の先生方と相談し合い、また保護者の方と連携を図りながら子どもたちが安心して過ごせるようにしています。

仕事のやりがいは？

新採用の頃は、自分の保育に対して不安になることがありました。しかし、一緒に保育している仲間がいることで自分の考え方にとらわれず、色々な保育を知ることができ、困ったときは先輩方に聞いて、子どもたちへの関わり方や遊びの準備の仕方などを学び、自分の保育に取り入れることができるようになりました。4年目を迎えた今、自分の保育に少しずつ自信をもつことができるようになったと感じています。また、子どもたちは様々な経験をしていく中で、最後まで挑戦する気持ちをもつことや、できることが増える、また友達を思いやる言葉をかけたりと日々成長しています。今までできなかったことができるようになった時に「先生見て！」と笑顔で伝える姿やその成長過程を見て嬉しく感じるとともに、自分自身も勇気ももらったり、学んだりすることが多くあります。子どもたちの成長を近くで見守り、成長を保護者と一緒に喜ぶことがやりがいだと感じます。

皆さんへのメッセージ

保育教諭は、子どもたちの命を預かる責任の大きな仕事ですが、それ以上に子どもの頑張っている姿や友達と楽しく遊ぶ姿など間近で成長を感じられる素敵な仕事だと思います。保育のことで悩むこともあると思いますが、同期や先輩方など心強い仲間がたくさんいます。また、毎日様々な姿を見せてくれる子どもたちに癒されたり、子どもと様々な感情を共有したりする中で、自分自身も日々成長することができます。自然豊かで魅力あふれる秦野市で、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



みんなが笑顔で

のびのび過ごせる

園を目指して

【保育教諭・ 幼稚園教諭職】 東幼稚園



どんな仕事をしているの？

現在は5歳児クラスの担任をしています。子ども達が毎日楽しく安心して園生活を過ごせるように、一人ひとりに寄り添いながら日々保育に臨んでいます。保育の中では、子ども達が何に興味・関心を抱いているのかを捉え、一人ひとりの“やってみよう！”という思いを大切にしながら、計画を立てたり環境を整えたりしています。子ども達にとって様々な遊びの経験が学びにつながるよう、教諭としての願いも込めて環境を整え、子ども達の姿に応じて環境の再構成をするなど、振り返りをしながら次の保育に活かすようにしています。子どもとの関わりだけでなく、園の先生方や保護者の方と連携を図り、子ども達がより良い園生活を送ることができるように心掛けています。

仕事のやりがいは？

子ども達の成長を誰よりも近くで見守れることだと思います。入園当初は不安だった子が少しずつ園生活に慣れ、笑顔で登園してきた時や、目的に向かって諦めずに挑戦し、できるようになった時など、一人ひとりの成長を子どもや保護者の方や園の先生方と共に喜び合えた時にとっても嬉しく、やりがいを感じます。また、子ども達の笑顔や頑張る姿に学ぶことも多く、自分自身の成長に繋がっていると思います。また、私は育児休業を取得し、令和5年8月末に復帰をしました。育児休業中は2人の子ども達とじっくり向き合う貴重な時間が持てました。復帰する際は、色々と不安もありましたが、周囲の協力もあり、限られた時間の中で、仕事を効率よく進められるように心掛け、楽しく仕事と育児ができています。

皆さんへのメッセージ

幼稚園教諭は子ども達一人ひとりの大切な命を預かる責任ある仕事で、大変なこともあります。それ以上に子ども達の成長を近くで感じることができる素敵な仕事だと思います。子どもの気持ちに寄り添い、個々に合わせて成長を促していくことは難しく、悩むこともありますが、園の先生方と連携し、子どもの姿を共有したり、共に考えることで、一人ひとりの発達に合わせた様々な援助の方法を学び合いながら、日々保育を進めていくことができ、自分自身の成長や学びに繋がります。秦野市は自然豊かで子ども達がのびのびと過ごせる魅力あふれる場所です。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

一日のスケジュール

- 8:20 出勤
- 8:30 環境整備、打合せ
- 8:50 園児受け入れ
- 保育
昼食
- 14:30 園児引き渡し
環境整備
- 14:45 休憩、保育の振り返り、
翌日の準備、事務作業
- 17:15 終業



【消防職】 警備第一課

※令和8年4月1日時点

市民の安全と

安心を守るために

1日のスケジュール

- 8:30 ● 始業（勤務交替）/車両・資機材の点検
- 9:00 ● ミーティング
- 9:30 ● 出動報告書の作成等
- 12:00 ● 昼休み
- 13:00 ● 災害対応訓練
警防調査（地理・水利）等
- 17:15 ● 夕食
- 18:15 ● 資機材整備、体力錬成等
- 22:00 ~6:30 ● 仮眠（交替で2時間勤務）
- 6:30 ~8:30 ● 清掃、引継ぎ、終業（勤務交替）

災害出動（24時間対応）

どんな仕事をしているの？

私は令和7年度に採用され、消防署本署で消防隊員として勤務しています。主な業務は、火災の消火活動や救助活動、救急活動の支援などの災害対応で、24時間交替制勤務です。消防隊はあらゆる災害に迅速かつ安全・確実に対応するため、日頃から火災や交通事故などを想定した訓練に取り組んでいます。資機材取扱い訓練やホース延長訓練などを通じて、現場に必要な技術を磨いています。また、出動した災害の報告書作成や、防火対象物への立入検査のほか、庁舎見学では子どもたちと触れ合いながら、消防の魅力を伝える活動も行っています。現在は、救急救命士資格取得を目指し、日々の業務と訓練に励んでいます。

仕事のやりがいは？

採用後6か月間は神奈川県消防学校に入校し、県内の仲間とともに生活や訓練を重ねながら、専門的な知識と技術を学びました。体力的・精神的に厳しい場面も多くありましたが、仲間と支え合いながら乗り越えた経験は、チームワークの大切さを実感する貴重な時間となりました。

卒業後は消防隊員として現場に配属され、実際の災害対応に従事しています。現場では常に緊張感がありますが、先輩や仲間と連携しながら活動しています。市民の方の役に立てたと実感できたときや、安心した表情や笑顔を見ることができたときに、この仕事を選んで本当に良かったと感じます。

皆さんへのメッセージ

消防の仕事は、火災・救助・救急だけでなく幅広い業務があり、強い責任感や冷静な判断力、そして体力が求められます。その一方で、市民の方からの感謝や信頼を直接感じることができる、非常にやりがいのある仕事です。消防車や救急車で出動していると、子どもたちが手を振ってくれたり、「ご苦労様です」と声をかけていただくこともあり、市民にとって身近で頼れる存在であることを実感します。これからも秦野市の安全・安心を守るため、仲間と切磋琢磨しながら成長していきたいと思っています。皆さんと一緒に働ける日を心から楽しみにしています。



勤務条件（令和8年4月1日現在）

市初任給（地域手当含む）（月額）

保育教諭・幼稚園教諭職

大卒 271,040円
短大卒 252,672円

消防職

大卒 275,632円
短大卒 259,840円
高卒 245,728円

※卒業後、直ちに採用された場合の初任給です。

※最終学歴を取得した後に職務経験等のある場合は、一定の基準により加算した額が初任給となります。

昇給

年1回（1月）

手当・賞与

扶養手当(月額) 子：13,000円等
住居手当(月額) 賃借：29,600円(上限)等
通勤手当 公共交通機関(期間毎)：定期代等
自家用車等(月額)：距離に応じた額
期末勤勉手当(賞与) 年間支給率4.65月
その他手当 時間外勤務手当など

勤務時間・休憩

勤務時間 シフト勤務（原則7時間45分）
※ 消防職は交替勤務有
休日 土・日曜日、国民の祝日、年末年始
※ 勤務部署による
休暇 年次有給休暇、療養休暇、特別休暇（結婚・慶弔、産前産後、暑中、育児についての休暇等）、介護休暇など

勤務地

秦野市内の庁舎など（こども園、幼稚園、消防署など）

Q 年次有給休暇は、何日与えられますか？

A 年次有給休暇は、年度ごとに20日付与され、使用しなかった日数は、翌年度に20日を限度に繰り越すことができます。なお、新採用職員であっても入庁した年から付与されます。



Q 暑中休暇は、何日与えられますか？

A 暑中休暇は、職員の健康保持及び公務効率の維持・向上を目的として、心身ともにリフレッシュできるよう、毎年6月から10月の間に7日間取得できる休暇です。

また、取得に際しては各職員がワークライフバランスを確保できるようにため、通常の土日や祝日と連続して取得することを推奨しています。

Q 残業（時間外勤務）は、どのくらいありますか？

A 配属される部署によって異なりますが、どの部署にも忙しい時期があります。なお、市役所全体の月あたりの平均時間外勤務は約14時間となっています。

最近では働き方改革の一環として、業務の効率化や各種手続きの電子化、AIを活用したシステムの導入など、各職員が働きやすい環境づくりにも力を入れています。

Q 結婚や出産・子育てなど家庭生活と仕事の両立のための支援はありますか？

A 秦野市では「子育てを支援する職員行動計画」を策定し、子育てしながらも働きやすいと実感できる職場環境づくりに取り組んでいます。

具体的には、結婚した際は連続した6日間の休暇を取得することできることや、産前産後の休暇、配偶者の分べん、子どもが3歳になるまで取得可能な育児休業（男女とも取得可）、介護休暇などの制度が充実しています。また、育児休業から復帰した後も、1日2時間の範囲内で勤務時間の一部を休業することができる「部分休業」や子の養育、看護のための休暇（学校行事や学級閉鎖などの際に利用可）などがあり、職員が長く安心して働ける環境づくりに力を入れています。

研修・健康管理（福利厚生）

研 修

多様化・複雑化する行政需要や新たな課題に主体的かつ迅速に対応し、成果を出しうる職員を育成するため、総合的な体系に基づき、さまざまな職員研修を実施しています。

階層別研修

入庁後は、勤務年数や役職に応じた研修があり、対話を大切にしながら仲間と意見を交わし、自然と考える力を身につけていきます。講義を聞くだけでなく、自分で考えたり気づきを得られる内容を多く取り入れていることが特徴です。

また、動画研修などICTも活用しており、自分のペースで無理なく学べる環境が整っています。

消防学校での基礎研修

消防職員に採用されると最初に県の消防学校に入校します。

月曜から金曜までの宿泊研修により、心身ともに消防士として必要な基礎教育を6か月受講します。

次世代育成アカデミー

持続可能な行政に対応できる職員の育成のため、講義やゼミナール方式による研究活動を通して、地方のあり方、経営的視点を学ぶ、「次世代育成アカデミー（研修期間：1年間）」を開講しています。

新採用職員教育担当者制度

新採用職員には、先輩職員が1年間マンツーマンでサポートする「教育担当者制度」があります。

新採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し、業務を円滑に遂行するために、先輩職員が職務のノウハウや心構え等を指導しています。また、身近な相談相手として、精神的な支えとしての役割も果たしています。



福利厚生

健康維持・管理

職員が安心して働けるよう、健康診断や人間ドックの補助に加え、保健師や臨床心理士による相談体制を整えています。

また、生活習慣病の予防指導も勤務時間中に受けられるなど、無理なく健康づくりに取り組める環境を整えています。

職員互助会（秦和会）

会員とその家族の親睦や福利厚生を目的に発足し、今年で71年目を迎えます。広報誌の発行に加え、結婚や子どもの出産・入学・卒業時の給付、映画やスポーツ観戦のチケット補助、宿泊補助などを行っています。

また、クラブ活動の支援やバス旅行、文化教室など、幅広い事業を実施しています。

Q 職員間の交流にはどのようなものがありますか？

A 互助会である「秦和会」では職員やその家族で楽しむバス旅行や文化教室などを実施しています。また、野球、陸上、テニス、オフロードバイク、バレー、サッカーなどさまざまなクラブ活動があり、活発に職員同士の交流が行われています。



秦和会事業
「バスツアー キッサニア東京」



野球部、令和6年に県代表として
全国大会に出場

人事制度

配属・異動

毎年4月に定期人事異動を行っており、原則的に3～5年のジョブローテーションにより、早い段階で幅広い経験を積むことができます。また、人事異動の際には各職員が自分のやってみたい仕事や、配慮すべきことなどを申告できる意向申告制度もあり、各職員の状況に応じ、自らが歩んでいきたい道を選択できる人事制度を進めています。

01

自己申告制度

人事管理や能力開発の一環として、希望する職場を申告できる自己申告制度を導入しています。

02

ジョブ・ローテーション

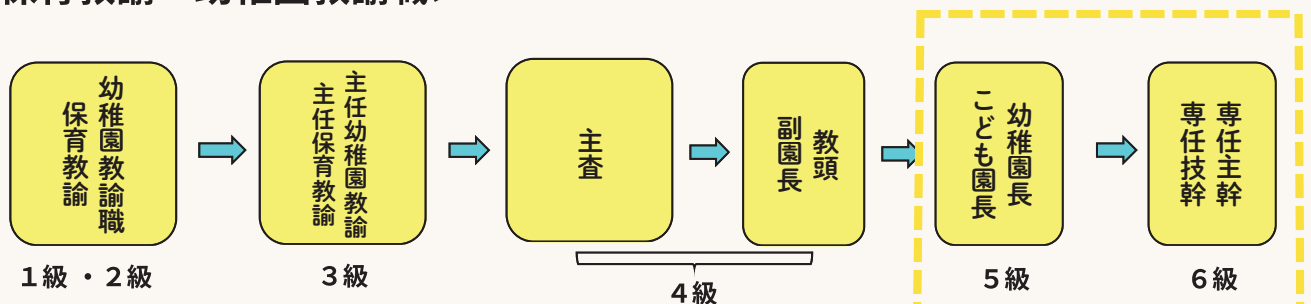
職員の成長を促すため、原則3～5年ごとに異動を行い、さまざまな経験を通じて知識を広げ、課題に柔軟に対応できる職員の育成に取り組んでいます。

昇給

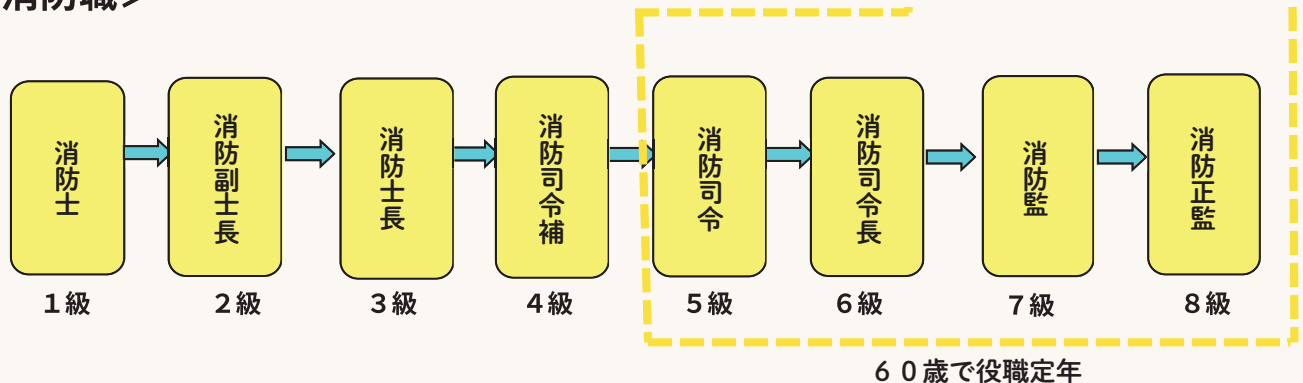
秦野市の職制は1級から8級までとなっており、一般的な昇任は、次のとおりです。

また、中堅職員以上は必要な専門知識をマスターし、応用力を発揮しているか、管理監督者として、部下の育成に主眼を置いたきめ細かい指導を実践しているかなど、配置、昇任など人事のあらゆる場面において、能力実証主義を基本としています。

<保育教諭・幼稚園教諭職>



<消防職>



秦野市公式SNSをご利用ください

秦野市職員採用の最新情報は
「秦野市採用情報X」で取得できます！

採用試験の実施情報や合格発表等の更新状況を「秦野市職員採用情報X」でお知らせします。

採用試験の情報について、更新状況をいち早く知りたい方は、ぜひ「フォロー」してください！

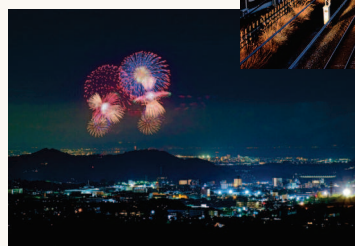
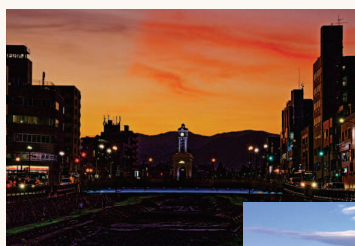
- 使用するアカウント
秦野市職員採用情報 (@hadano_saiyou)



- 提供する情報
秦野市ホームページにおける職員採用試験や説明会の情報等

ほかにも・・・

秦野市公式YouTube・LINE



秦野市公式YouTube
「はだのモーピク」



秦野市公式LINE



秦野の魅力や情報を
YouTubeやLINEで発信中！



令和8年度 秦野市職員採用試験（中期）募集要項

【受験申込期間】
令和8年7月1日（水）～31日（金）

1 職種、職務内容及び採用予定人員

職種・試験区分	採用予定日	職務内容	採用予定人員
保育教諭・幼稚園教諭職	令和9年4月1日以降採用	こども園の保育教諭・幼稚園の幼稚園教諭の職務に従事	若干名
消防職		消防本部及び消防署に勤務し、消防業務、救急救命業務等の消防行政の執行に関する職務に従事	若干名

※職種・試験区分の複数の申込はできません。また、採用予定人員は変更することがあります。

2 受験資格等

職種・試験区分	受験資格等（※）	
保育教諭・幼稚園教諭職	平成10年4月2日以降に生まれた方	保育士及び幼稚園教諭の両方の資格を有する方（令和9年3月までの取得見込みを含む） ※保育士資格は、神奈川県为国家戦略特別区域限定保育士の登録を受けている（令和9年3月までの登録見込みを含む）方を含む
消防職	平成12年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた方	

※全職種・試験区分共通

(1) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する方は受験できません。

(以下はその内容です。)

ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方

イ 秦野市職員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から2年を経過しない方

ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

(2) 外国籍の方も受験できます。ただし、令和9年4月1日において就労が制限される在留資格の方は、採用されません。

※保育教諭・幼稚園教諭職

特定性犯罪の前科がある方（詳細は「10 保育教諭・幼稚園教諭職の採用試験に応募する方へ」をご確認ください。

3 試験日時、会場及び内容

	第1次試験		最終試験	
	保育教諭・幼稚園教諭職	消防職	保育教諭・幼稚園教諭職	消防職
試験日時	【全職種】 (1日目) 令和8年8月16日(日)、17日(月) 9:00から11:30、13:00から17:00まで ※受付票発行時に受験日時をお知らせします。 (2日目) 令和8年9月13日(日) 着席時刻: 9:00		令和8年10月14日(水)及び15日(木)(予定) ※集合時刻は受験者毎に指定します。	令和8年10月9日(金)(予定) ※集合時刻は受験者毎に指定します。
試験会場	(1日目)教育庁舎3階会議室 (2日目)秦野市立本町中学校		別途お知らせします。	別途お知らせします。
試験内容	(1日目)個別面接 (2日目)総合適性検査 記述試験 適性検査 ※終了時刻: 12:30頃	(1日目)個別面接 (2日目)総合適性検査 記述試験 適性検査 体力試験 ※終了時刻: 15:00頃	実技試験 個別面接	個別面接

※ 第1次試験は1日目と2日目の両方を受験する必要があります。

どちらかを欠席された場合には受験を辞退したこととして取り扱います。

※ 最終試験後、合格者に対して健康診断を実施します。

4 受験申込方法

※必ず次の(1)～(3)の全ての手続きを行ってください。

(1)	電子申請	<p>市ホームページの「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページから、神奈川電子自治体共同サービス（e-kanagawa電子申請）により、申請してください。</p> <p>※申込方法は、市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページにある申込マニュアルをご覧ください。</p> <p>※「保育教諭・幼稚園教諭職」と「消防職」とでは申込ページが違いますので、ご注意ください。</p> <p>※電子申請の申込には、電子申請利用申込（利用者登録）と採用試験受験申込の両方が必要です。電子申請利用申込（利用者登録）だけでは受験が申込みできませんので、ご注意ください。</p> <p>【申込期間】 令和8年7月1日（水）午前9時～7月31日（金）午後5時 ※申込期間内は24時間申込みできます。</p>								
(2)	受付票発行	<p>受付票発行のお知らせをメールします。電子申請により発行された受付票を印刷し、第1次試験（1日目）の際に必ずお持ちください。</p> <p>【発行予定】 令和8年8月6日（木）までに発行</p>								
(3)	第1次試験（1日目）申込書類の提出	<p>①提出書類：申込書、エントリーシート、受験票 【各書類の作成方法】 7月1日（水）より電子申請システムにて作成及び出力いただけます。 なお、「申込書」と「エントリーシート、受験票」はそれぞれ作成する手続きが異なりますのでご注意ください。</p> <table border="1" data-bbox="608 1216 1345 1675"> <thead> <tr> <th>書類</th> <th>電子申請手続き名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>申込書</td> <td>令和8年度秦野市職員採用試験（中期）受験申込 ※申込にあわせて作成されます。</td> </tr> <tr> <td>エントリーシート</td> <td>令和8年度秦野市職員採用試験（中期）エントリーシート、受験票作成 ※市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページから神奈川電子自治体共同サービス（e-kanagawa電子申請）により、作成してください。</td> </tr> <tr> <td>受験票</td> <td>※「保育教諭・幼稚園教諭職」と「消防職」とでは申込ページが違いますので、ご注意ください。</td> </tr> </tbody> </table> <p>②受験する本人が、①の書類と受付票を直接申込受付の会場に持参してください（受付後、個別面接を行います）。</p> <p>※提出された申込書とエントリーシートはお返ししません（不備がないようご注意ください）。</p> <p>【申込受付日】 令和8年8月16日（日）又は17日（月）のうち、指定した日時</p>	書類	電子申請手続き名	申込書	令和8年度秦野市職員採用試験（中期）受験申込 ※申込にあわせて作成されます。	エントリーシート	令和8年度秦野市職員採用試験（中期）エントリーシート、受験票作成 ※市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページから神奈川電子自治体共同サービス（e-kanagawa電子申請）により、作成してください。	受験票	※「保育教諭・幼稚園教諭職」と「消防職」とでは申込ページが違いますので、ご注意ください。
書類	電子申請手続き名									
申込書	令和8年度秦野市職員採用試験（中期）受験申込 ※申込にあわせて作成されます。									
エントリーシート	令和8年度秦野市職員採用試験（中期）エントリーシート、受験票作成 ※市ホームページ「職員採用（保育教諭・幼稚園教諭職、消防職）」のページから神奈川電子自治体共同サービス（e-kanagawa電子申請）により、作成してください。									
受験票	※「保育教諭・幼稚園教諭職」と「消防職」とでは申込ページが違いますので、ご注意ください。									

注意事項

- ア 申込書類に必要事項の記載等がない場合及び受付期間以外の申込みはできません。
- イ 申込後の「職種・試験区分」の変更はできません。
- ウ 申込時は、卒業（見込）証明書、成績証明書、資格取得証明書等の添付は不要ですが、最終合格決定後に提出していただきます。


5 試験方法

試験名	試験概要	保育教諭・幼稚園教諭職	消防職
個別面接 (第1次試験)	※第1次試験(1日目)として、個別面接を行います。 (時間 10分程度)	第1次試験 (1日目)	
総合適性検査	文章読解力、数的能力、論理的思考能力、人文・社会・自然に関する一般知識、基礎英語に関する択一式の筆記検査です。 (試験時間 60分間)	第1次試験 (2日目)	
記述試験	秦野市職員採用試験を受験する意欲等に関して記述する試験です。 (試験時間 60分間)		
適性検査	択一式の筆記検査です。(時間 35分程度)		
体力試験	筋力・瞬発力・持久力等の職務遂行に必要な体力を測定する試験です。	第1次試験 (2日目)	
実技試験	ピアノ演奏、保育実技、その他職務遂行上必要な技術についての試験です。		
個別面接 (最終試験)	(時間 15分程度)	最終試験	

6 持参品(第1次試験(2日目))

- ・筆記試験中は、受験票、筆記用具(鉛筆、シャープペンシル、消しゴム)、腕時計(ただし、辞書、電卓、端末等の機能があるものや、それらの機能の有無が判別しづらいものは不可)のみ机の上に置くことができます。
- ・上履き、靴を入れる袋(下駄箱は使用できません)を用意してください。
- 消防職を受験する方は、体力試験を行いますので運動のできる服装、屋内用運動靴(上履きとの兼用可)もあわせて持参してください。
- ・熱中症予防のため飲料水等を持参してください。

7 合格通知方法

第1次試験の結果 【二次元コード】	<p>秦野市ホームページの「職員採用(保育教諭・幼稚園教諭職、消防職)」のページで、合格者の受験番号及び最終試験の場所、集合時刻等をお知らせします(発表予定日 令和8年9月下旬)。</p> <p>秦野市ホームページは右の二次元コードを読み取っていただくか 次のURLからご確認ください。</p>  <p>https://www.city.hadano.kanagawa.jp/shisei/gyoseiunei/9/1/9840.html</p> <p>第1次試験は、1日目と2日目の両方の結果から判定します。個別(1日目のみ、2日目のみ)での合格発表はありません。</p>
最終試験の結果	<p>合否にかかわらず、メールで通知します。</p> <p>※宛先は受験申込時に登録されたメールアドレスになります。</p>

8 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、採用候補者名簿に成績順に登載し、職員の欠員等の状況に応じて採用を決定します。
- (2) 採用予定日は、令和9年4月以降です。※既卒者は状況により、その前に採用される場合があります。
- (3) 採用候補者名簿は、最終試験合格発表の日から1年を経過すると失効します。
- (4) 保育士及び幼稚園教諭の資格が取得できない等、受験資格がないことや申込内容等が正しくないことが明らかになった場合、合格は取り消します。

9 【参考】令和7年度試験実施結果

職種・試験区分	応募者数	受験者数	最終合格者数
保育教諭・幼稚園教諭職	10	9	7
消防職	71	59	12

※最終合格者数には、補欠合格を含みます。

10 保育教諭・幼稚園教諭職の採用試験に応募する方へ

- (1) 保育業務へ従事するに当たっては、令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。
- (2) 特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。
- (3) 予め、採用選考過程において、宣誓書により特定性犯罪の前科の有無を確認します。
- (4) 申告事項が事実と異なり、資格や犯罪歴等の経歴詐称があると認められた場合は、内定を取消す場合があります。

なお犯罪事実確認では、「特定性犯罪※」と呼ばれる罪を犯し、

- ①拘禁刑の執行が終わってから20年が経過していないもの
 - ②拘禁刑の執行猶予の判決が確定してから10年が経過していないもの
 - ③罰金刑の執行が終わってから10年が経過していないもの
- が確認の対象となります。

※特定性犯罪の例（成人に対する性犯罪も含みます）

不同意性交等、不同意わいせつ、児童買春、児童ポルノ所持、痴漢、盗撮、未成年淫行 等

【参考】こども性暴力防止法（学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律）

<https://www.cfa.go.jp/policies/child-safety/efforts/koseibouhou>

市 民 憲 章

わたくしたち秦野市民は、丹沢の美しい自然のもとで、このまちの
限りない発展に願いをこめ、ここに市民憲章を定めます。

- Ⅰ 平和を愛する市民のまち、それは私たちの誇りです。
- Ⅰ きれいな水とすがすがしい空気、それは私たちのいのちです。
- Ⅰ 健康ではたらき若さあふれるまち、それは私たちのねがいです。
- Ⅰ 市民のための豊かな文化、それは私たちののぞみです。
- Ⅰ みんなの発言で住みよいまちを、それは私たちのちかいです。

この市民憲章は、秦野市の発展を願って昭和44年10月1日に制定したものです。



表丹沢の特徴や魅力を伝えるため、
ロゴマークを作成。

「M」と「A」の文字を表丹沢の
山々に見立て、それぞれに「ブルー＝
名水」「グリーン＝豊かなみどり」
「ピンク＝桜をはじめとした花」で
表現しています。

《問合せ先》

秦野市総務部人事課人事管理担当

〒257-8501 秦野市桜町一丁目3番2号

TEL (代表) 0463-82-5111 (内線2554・2555) (直通) 0463-82-5120

ホームページURL <http://www.city.hadano.kanagawa.jp/www/index.html>

