

部長会議付議事案書（報告）

（令和8年1月5日）

提案課名 人事課

報告者名 遠藤 一成

<p>事案名</p>	<p>令和7年度12月期人事評価の結果について</p>			<p>資料 有</p>																				
<p>提案趣</p>	<p>秦野市人事事務取扱規程第21条に基づき実施した、令和7年度前期（4月1日～9月30日）を評価対象期間とする人事評価の結果を報告するものです。</p>																							
<p>概要</p>	<p>1 評価対象期間 令和7年4月1日から同年9月30日まで</p> <p>2 評価基準日 令和7年12月1日</p> <p>3 評価結果</p> <p>(1) 常勤職員【行（1）】</p> <p>ア 評価対象人数 1,019人</p> <p>イ 平均点数 66.6点/105点</p> <p>ウ 勤勉手当加算対象者 197人（19.3%）</p> <p>【内訳】80～84点：1人、75～79点：25人、70～74点：171人</p> <p>エ 勤勉手当減算対象者 18人（1.8%）</p> <p>(2) 常勤職員【行（2）】</p> <p>ア 評価対象人数 45人</p> <p>イ 平均点数 37.8点/55点 ※今期から業績評価を導入</p> <p>ウ 勤勉手当加算対象者 13人（28.9%）</p> <p>(3) 会計年度任用職員</p> <p>ア 勤勉手当支給対象者 545人</p> <p>イ 勤勉手当加算対象者 2人（0.4%）</p> <p>ウ 勤勉手当減算対象者 1人（0.2%）</p>																							
<p>経過</p>	<p>1 過去4期の状況【常勤職員：行（1）】</p> <table border="1" data-bbox="344 1626 1423 1895"> <thead> <tr> <th>対象期</th> <th>平均点数</th> <th>加算対象</th> <th>減算対象</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和7年 6月</td> <td>66.6点</td> <td>190人（18.9%）</td> <td>20人（2.0%）</td> </tr> <tr> <td>令和6年12月</td> <td>66.4点</td> <td>158人（15.4%）</td> <td>21人（2.1%）</td> </tr> <tr> <td>令和6年 6月</td> <td>66.4点</td> <td>153人（15.0%）</td> <td>20人（2.0%）</td> </tr> <tr> <td>令和5年12月</td> <td>66.4点</td> <td>165人（15.9%）</td> <td>13人（1.3%）</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 令和7年10月23日 育児休業等を取得する職員の業務を引き継いだ職員について、勤勉手当の成績率を加算することを、各部課等の長へ通知</p>				対象期	平均点数	加算対象	減算対象	令和7年 6月	66.6点	190人（18.9%）	20人（2.0%）	令和6年12月	66.4点	158人（15.4%）	21人（2.1%）	令和6年 6月	66.4点	153人（15.0%）	20人（2.0%）	令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）
対象期	平均点数	加算対象	減算対象																					
令和7年 6月	66.6点	190人（18.9%）	20人（2.0%）																					
令和6年12月	66.4点	158人（15.4%）	21人（2.1%）																					
令和6年 6月	66.4点	153人（15.0%）	20人（2.0%）																					
令和5年12月	66.4点	165人（15.9%）	13人（1.3%）																					

今 後 の 進 め 方	【次回の人事評価（会計年度任用職員含む）】
	1 評価期間 令和7年10月1日～令和8年3月31日
	2 評価基準日 令和8年6月1日