

平成 29 年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算
(第 1 号) を定めることについて

平成 29 年度秦野市後期高齢者医療事業特別会計補正予算 (第 1 号) は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

- 第 1 条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ 1 億 8 千 1 万 5 千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 2 億 1 千 1 万 8 千 5 百円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

平成 30 年 2 月 26 日提出

秦野市長 高橋 昌和

提案理由

地方自治法第 218 条第 1 項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
2	繰入金	355,955	△2,635	353,320
	1 他会計繰入金	355,955	△2,635	353,320
3	繰越金	40,000	615	40,615
	1 繰越金	40,000	615	40,615
4	諸収入	13,578	205	13,783
	4 雑入	9,776	205	9,981
	歳 入 合 計	2,013,000	△1,815	2,011,185

歳 出

款	項	補正前の額	補 正 額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	74,067	△2,635	71,432
	1 総務管理費	59,938	△2,635	57,303
3	保健事業費	15,208	820	16,028
	1 保健事業費	15,208	820	16,028
	歳 出 合 計	2,013,000	△1,815	2,011,185

平成29年度秦野市後期高齢者医療事業特別
会計補正予算に関する説明書（第1号）

2 歳 入

2 款 繰入金 △2,635千円
 1 項 他会計繰入金 △2,635千円

目	補正前の額	補 正 額	計
1 一般会計繰入金	千円 355,955	千円 △2,635	千円 353,320
計	355,955	△2,635	353,320

3 款 繰越金 615千円
 1 項 繰越金 615千円

1 繰越金	40,000	615	40,615
計	40,000	615	40,615

4 款 諸収入 205千円
 4 項 雑入 205千円

1 雑入	9,776	205	9,981
計	9,776	205	9,981

節		説	明
区 分	金 額		
2 事務費等繰入金	千円 △2,635	事務費等繰入金	千円 △2,635

1 繰越金	615	前年度繰越金	615

2 後期高齢者医療制度特別対策補助金	205	後期高齢者医療制度特別対策補助金	205

後期高齢者医療事業特別会計

3 歳 出

1 款 総務費

△2,635千円

1 項 総務管理費

△2,635千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 59,938	千円 △2,635	千円 57,303	千円	千円	千円	千円 △2,635
計	59,938	△2,635	57,303	0	0	0	△2,635

3 款 保健事業費

820千円

1 項 保健事業費

820千円

1 保健衛生普及費	15,208	820	16,028			205	615
計	15,208	820	16,028	0	0	205	615

節		説	明
区 分	金 額		
2 給料	千円 △386	001 職員給与費	千円 △2,635
3 職員手当等	△1,269		
4 共済費	△980		

13 委託料	820	010 一日人間ドック事業費	820

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補 正 後	($\frac{1}{3}$)	—	13,728	9,459	23,187	4,308	27,495	
補 正 前	($\frac{1}{3}$)	—	14,114	10,728	24,842	5,288	30,130	
比 較	($\frac{0}{0}$)	—	△ 386	△ 1,269	△ 1,655	△ 980	△ 2,635	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	通勤手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)
手当等の	補正後	0	869	473	147	4,626
	補正前	227	906	777	125	5,349
内 訳	比 較	△ 227	△ 37	△ 304	22	△ 723

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考	
給 料	△ 386	給与改定に伴う増額分	19	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 0.18% 給料改定の実施時期 平成29年4月
		その他の減額分	△ 405	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	△ 1,269	給与改定に伴う増額分	1	給与改定に伴うはね返り分	千円 地 域 手 当 1
		制度改正に伴う増減分	58	制度改正に伴う増減分	制度改正の状況 12月期の勤勉手当を0.1か月引上げ及び給与改定に伴う6月期の追加支給 千円 期 末 勤 勉 手 当 110
		その他の増減分	△ 1,328	異動その他予算措置の相違のため	制度改正の状況 持家にかかわる手当単価を14,100円から9,800円に引下げ 千円 住 居 手 当 △ 52
					千円 扶 養 手 当 △ 227 地 域 手 当 △ 38 住 居 手 当 △ 252 通 勤 手 当 22 期 末 勤 勉 手 当 △ 833

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一 般 職	
29年4月1日現在	給与改定後	平均給料月額(円)	316,100
		平均給与月額(円)	370,106
	給与改定前	平均給料月額(円)	315,667
		平均給与月額(円)	369,647

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	156,800
	大学卒	183,700
給与改定前	高校卒	155,800
	大学卒	182,700

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.05}{2.075}$)	($\frac{1.25}{2.325}$)	($\frac{2.30}{4.40}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.05}{2.075}$)	($\frac{1.20}{2.225}$)	($\frac{2.25}{4.30}$)	有	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての支給率です。