

平成29年度秦野市介護保険事業特別会計補正予算（第3号）を定めることについて

平成29年度秦野市介護保険事業特別会計補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ972万円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ117億2,487万9千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成30年2月26日提出

秦野市長 高橋昌和

提案理由

地方自治法第218条第1項の規定により議会の議決を求めるものであります。

第1表 歳入歳出予算補正
歳 入

款	項	補正前の額	補 正 額	計
		千円	千円	千円
7	繰入金	1,836,192	△9,720	1,826,472
	1 一般会計繰入金	1,721,462	△9,720	1,711,742
	歳 入 合 計	11,734,599	△9,720	11,724,879

歳 出

款	項	補正前の額	補 正 額	計
		千円	千円	千円
1	総務費	297,610	△9,720	287,890
	1 総務管理費	173,306	△9,720	163,586
	歳 出 合 計	11,734,599	△9,720	11,724,879

平成 2 9 年度秦野市介護保険事業特別
会計補正予算に関する説明書（第 3 号）

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款	補正前の額 千円	補正額 千円	計 千円
7 繰入金	1,836,192	△9,720	1,826,472
歳入合計	11,734,599	△9,720	11,724,879

(歳 出)

款	補正前の額	補 正 額	計
1 総務費	千円 297,610	千円 △9,720	千円 287,890
歳 出 合 計	11,734,599	△9,720	11,724,879

2 歳 入

7 款 繰入金

△9,720千円

1 項 一般会計繰入金

△9,720千円

目	補正前の額	補 正 額	計
4 その他一般会計繰入金	千円 291,018	千円 △9,720	千円 281,298
計	1,721,462	△9,720	1,711,742

節		説	明
区 分	金 額		
1 職員給与費等 繰入金	千円 △9,720	職員給与費等繰入金	千円 △9,720

3 歳 出

1 款 総務費

△9,720千円

1 項 総務管理費

△9,720千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	千円 173,306	千円 △9,720	千円 163,586	千円	千円	千円	千円 △9,720
計	173,306	△9,720	163,586	0	0	0	△9,720

節		説明
区分	金額	
2 給料	千円 △3,832	001 職員給与費 千円 △9,720
3 職員手当等	△2,597	
4 共済費	△3,291	

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職員手当等 (千円)	計 (千円)			
補 正 後	($\frac{0}{14}$)	—	48,455	34,944	83,399	15,923	99,322	
補 正 前	($\frac{0}{14}$)	—	52,287	37,541	89,828	19,214	109,042	
比 較	($\frac{0}{0}$)	—	△ 3,832	△ 2,597	△ 6,429	△ 3,291	△ 9,720	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての職員数です。

職 員 手当等の 内 訳	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	住居手当 (千円)	通勤手当 (千円)	期末勤勉手当 (千円)	児童手当 (千円)
内 訳	補正後	873	3,104	1,271	1,084	19,970	240
	補正前	1,046	3,344	1,388	1,142	21,369	850
	比 較	△ 173	△ 240	△ 117	△ 58	△ 1,399	△ 610

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

区 分	増 減 額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)		説 明	備 考
給 料	△ 3,832	給与改定に伴う増額分	110	給与改定に伴う増額分	給与改定の状況 給料の改定率 0.26% 給料改定の実施時期 平成29年4月
		その他の減額分	△ 3,942	異動その他予算措置の相違のため	
職 員 手 当 等	△ 2,597	給与改定に伴う増額分	6	給与改定に伴うはね返し分	千円 地 域 手 当 6
		制度改正に伴う増減分	350	制度改正に伴う増減分	制度改正の状況 12月期の勤勉手当を0.1か月引上げ及び給与改定に伴う6月期の追加支給 千円 期 末 勤 勉 手 当 505
		その他の増減分	△ 2,953	異動その他予算措置の相違のため	制度改正の状況 持家にかかわる手当単価を14,100円から9,800円に引下げ 千円 住 居 手 当 △ 155
					千円 扶 養 手 当 △ 173 地 域 手 当 △ 246 住 居 手 当 38 通 勤 手 当 △ 58 期 末 勤 勉 手 当 △ 1,904 児 童 手 当 △ 610

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一 般 職	
29年4月1日 現 在	給与改定後	平均給料月額(円)	289,986
		平均給与月額(円)	334,228
	給与改定前	平均給料月額(円)	289,329
		平均給与月額(円)	333,532

イ 初任給

区 分	学 歴	一般職 (円)
給与改定後	高校卒	156,800
	大学卒	183,700
給与改定前	高校卒	155,800
	大学卒	182,700

ウ 期末勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	($\frac{1.05}{2.075}$)	($\frac{1.25}{2.325}$)	($\frac{2.30}{4.40}$)	有	
補 正 前	($\frac{1.05}{2.075}$)	($\frac{1.20}{2.225}$)	($\frac{2.25}{4.30}$)	有	

備考 ()内は、再任用短時間勤務職員についての支給率です。