

部長会議開催結果 概要

●日時	令和5年4月3日(月) 午後2時30分から午後3時35分まで																				
●場所	3A会議室																				
●出席者	■は出席(代理出席は○)																				
	<table border="1"> <tr> <td>■ 市長</td> <td>■ 内田副市長</td> <td>■ 高橋副市長</td> <td>■ 教育長</td> </tr> <tr> <td>■ 政策部長</td> <td>■ 総務部長</td> <td>■ 暮らし安心部長</td> <td>■ 文化スポーツ部長</td> </tr> <tr> <td>■ 福祉部長</td> <td>■ こども健康部長</td> <td>■ 環境産業部長</td> <td>■ はだの魅力づくり担当部長</td> </tr> <tr> <td>■ 都市部長</td> <td>■ 建設部長</td> <td>■ 上下水道局長</td> <td>■ 教育部長</td> </tr> <tr> <td>■ 消防長</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	■ 市長	■ 内田副市長	■ 高橋副市長	■ 教育長	■ 政策部長	■ 総務部長	■ 暮らし安心部長	■ 文化スポーツ部長	■ 福祉部長	■ こども健康部長	■ 環境産業部長	■ はだの魅力づくり担当部長	■ 都市部長	■ 建設部長	■ 上下水道局長	■ 教育部長	■ 消防長			
	■ 市長	■ 内田副市長	■ 高橋副市長	■ 教育長																	
	■ 政策部長	■ 総務部長	■ 暮らし安心部長	■ 文化スポーツ部長																	
	■ 福祉部長	■ こども健康部長	■ 環境産業部長	■ はだの魅力づくり担当部長																	
	■ 都市部長	■ 建設部長	■ 上下水道局長	■ 教育部長																	
■ 消防長																					
進行：副市長 事務局：総合政策課長、課長代理、担当																					
陪席：秘書課長																					
●会議	1 市長あいさつ																				
	2 報告事項																				
	(1) 市制施行70周年記念事業に係る基本方針について [総合政策課]																				
	(2) 包括連携協定等の締結について [総合政策課]																				
	(3) 指定管理者の令和5年度事業計画について [行政経営課、こども育成課]																				
	(4) 繰越事業について [財政課]																				
	(5) 工事請負契約の締結について [契約検査課、水道施設課]																				
(6) 土地利用委員会調整部会の審議案件について [開発指導課]																					
3 その他																					
●会議概要																					
1 市長あいさつ	<ul style="list-style-type: none"> 先月24日に閉会した第1回定例会では、予算をはじめとした提出議案がすべて原案どおり可決された。昨年秋の予算編成から今議会の終了まで、長期にわたる職員の努力に感謝する。 今年度は、市長としてこれまでの5年間にまいた種を足掛かりに、目に見える形で成果を出す一年にしたい。 依然として先行き不透明な物価高騰対策は、引き続き最優先で取り組むこととし、アフターコロナを見据えて機を逃さず、適切に対応できるよう、アンテナを高くしてもらいたい。 令和9年度の新東名全線開通と秦野丹沢サービスエリアの開設を見据え、「表丹沢の魅力づくり」と「小田急線4駅周辺のにぎわい創造」を一体的に進めることで、全国屈指の森林観光都市の具現化を着実に進めたい。 また、「女性と子供が暮らしやすいまちづくり」にも積極的に取り組み、その第一歩として、「新たな産科有床診療所の開設」に向けた支援を進めるなど、妊娠・出産から子供たちが社会にはばたくまで、切れ目のない支援に取り組みたい。これらの施策は、それぞれの部局も自分事としてとらえ、取り組んでほしい。 ほかにもカーボンニュートラルのまちづくりやデジタル化の推進等を着実に進め、秦野市が県央西部の存在感ある都市として、将来にわたって輝き続けることができるよう、積極果敢に挑戦していきたい。 																				

- ・ 4月17日から行う重要施策ヒアリングは、市政全般にわたり今後の政策の方向性等を明確にする大事な機会であるので、部局内はもちろん、関係部局とも連携し、1年間の取り組みを明確にする場としたい。
- ・ 新年度も部局長の強いリーダーシップのもと、ヒアリングを皮切りに様々な議論をして、施策を具体化できるよう、よろしくお願ひしたい。
- ・ 4月1日付の人事異動は412名で、はだの未来づくりプロジェクトの推進のための人員配置を含め、4つの視点を基本的な考え方として行った。
- ・ 職員一人ひとりのモチベーションを高め、持てる能力を最大限発揮できる職場、環境づくりは部局長にとって一番大切な仕事だと考える。
- ・ まちづくりへの課題が年々複雑化、多様化する中で、主体的に考えて行動できる職員を育成することは市役所にとって重要なことである。日頃の助言や指導・監督のほか、コミュニケーションを密にとってほしい。
- ・ 特に新採用職員については、職場に慣れてもらうことが肝要であり、能力を最大限引き出せるかは最初の職場の双肩にかかっているといても過言ではない。折に触れての目配せをお願いしたい。
- ・ 年度切り替わりで事務手続きが疎かになることのないよう、十分注意しながら業務を進めてもらいたい。
- ・ 心身の健康が最も重要なので、日頃から健康管理には十分留意し、支えてくれる家族を大切にしながら、職務に当たってもらいたい。

2 報告事項

- (1) 市制施行70周年記念事業に係る基本方針について [総合政策課]

【説明】資料に基づいて説明

【意見・質疑】

意見. 文化会館の特定天井等改修工事の工期について、所管課とよく確認・調整しながら記念事業の検討を進めてほしい。

- (2) 包括連携協定等の締結について [総合政策課]

【説明】資料に基づいて説明

【意見・質疑】なし

- (3) 指定管理者の令和5年度事業計画について [行政経営課、こども育成課]

【説明】資料に基づいて説明

【意見・質疑】なし

- (4) 繰越事業について [財政課]

【説明】資料に基づいて説明

【意見・質疑】

問. 繰越事業に関する6月定例議会での質疑の取扱いはどのようなか。

答. 事業概要については事前に議決を得ているため質疑の対象にはなら

ないが、進ちよくや現在の事業費等の進行管理については対象と考
えている。

(5) 工事請負契約の締結について [契約検査課、水道施設課]

【説明】資料に基づいて説明

【意見・質疑】

問. 幹線管路耐震化の全体計画は、令和9年度完成が予定されてい
るが、今後の工事予定についてはどのようなか。

答. 立野緑地の東側の公園付近から下大槻の中継ポンプ場あたりまでを
予定している。

(6) 土地利用委員会調整部会の審議案件について [開発指導課]

【説明】資料に基づいて説明

【意見・質疑】

意見. 近年の開発・建築確認等の状況について、改めて報告してもらい
たい。

3 その他

職員の綱紀粛正について

[内田副市長]